

AVISO DE PRIVACIDADE DE RECRUTAMENTO PARA AS ENTIDADES VIACOM NO EEE E NA SUÍÇA

INTRODUÇÃO

ÂMBITO DE APLICAÇÃO DO AVISO DE PRIVACIDADE

1. Tal como acontece com a maioria das empresas, temos em nossa posse e tratamos uma grande variedade de informações, algumas das quais dizem respeito a pessoas que se candidatam a um emprego na nossa empresa. Este Aviso de Privacidade explica o tipo de informações que tratamos, a razão pela qual tratamos essa informação e como esse tratamento o poderá afetar a si.

O aviso diz respeito às pessoas que se candidatam a um emprego na nossa empresa e aos dados que tratamos durante esse processo. Dispomos de um Aviso de Privacidade no Local de Trabalho, distinto, aplicável aos nossos atuais e antigos funcionários. Contudo, e para que não restem dúvidas, nada do disposto no presente aviso se destina a estabelecer uma relação laboral entre a Viacom e um indivíduo que não seja nosso empregado.

Este Aviso de Privacidade figura no presente documento (o Aviso Geral) e nas Informações Suplementares do Anexo 1 ao presente documento. Disponibilizamos também informações locais, que explicam claramente quaisquer diferenças que possam existir na sua jurisdição específica. Estas informações constam no Anexo 2. Importa também notar que a Viacom cumprirá igualmente toda a legislação local aplicável (incluindo, sem carácter exclusivo, qualquer legislação ainda por estabelecer que transponha o RGPD) no que diz respeito ao tratamento dos seus dados pessoais e que, em caso de conflito entre o disposto no presente aviso de privacidade e a referida legislação local, prevalece a legislação local.

Nas Informações Suplementares, explicamos o que entendemos por “dados pessoais”, “tratamento”, “dados pessoais sensíveis” e outros termos utilizados no aviso.

2. Em suma, este aviso explica:
 - os dados pessoais que estão na nossa posse e as razões pelas quais tratamos os mesmos;
 - os fundamentos jurídicos que nos permitem tratar os seus dados pessoais;
 - de onde provêm os dados, quem os pode consultar e quanto tempo os conservamos;
 - como poderá aceder aos seus dados e outros direitos;
 - como contactar-nos.

DADOS PESSOAIS - OS QUE ESTÃO NA NOSSA POSSE E AS RAZÕES PELAS QUAIS OS TRATAMOS

3. Tratamos dados para fins empresariais, incluindo para fins de recrutamento, gestão, contratação, administrativos e legais, apesar de que este aviso diz essencialmente respeito ao nosso tratamento de dados com vista a avaliar a adequação de qualquer candidato a um cargo ao qual se candidatou em qualquer entidade Viacom, incluindo se a candidatura em causa nos foi apresentada online, por correio eletrónico, em formato papel ou em mão. As Informações Suplementares fornecem informações mais específicas sobre estas finalidades, sobre o tipo de dados que podem ser tratados e os motivos pelos quais tratamos os dados. Consultar *Fundamentos jurídicos para o tratamento de dados pessoais* e *Mais informações sobre os dados que tratamos e as nossas finalidades*.

DE ONDE PROVÊM OS DADOS E QUEM OS PODE CONSULTAR

4. Alguns dados pessoais que tratamos a seu respeito foram fornecidos por si. Por exemplo, quando nos fornece os seus dados de contacto e histórico profissional. Se ingressar na nossa empresa, poderá também ser necessário fornecer os seus dados bancários.

Existem outros dados pessoais que podem provir de terceiros, tal como agências de recrutamento que atuam em nosso nome ou pessoas que indicou como referências.

Os seus dados pessoais podem ser consultados a nível interno pelas chefias, RH e, em alguns casos (se ingressar na nossa empresa) por colegas. Sempre que necessário e conforme estabelecido no presente aviso de privacidade, transmitiremos os seus dados para fora da organização, por exemplo, para pessoas com quem lida e empresas de processamento de salários.

Encontrará mais informações sobre esta matéria nas Informações Suplementares. Consultar *De onde provêm os dados e quem os pode consultar?*

QUANTO TEMPO CONSERVAMOS OS SEUS DADOS PESSOAIS?

5. Não conservamos os seus dados pessoais durante um período específico, mas não os conservaremos por mais tempo do que o necessário para alcançar os nossos objetivos. Por norma, se for contratado pela nossa empresa, conservaremos os seus dados pessoais durante o seu período de emprego e durante um período específico depois disso. Se não for contratado pela nossa empresa, existe a possibilidade de conservarmos os seus dados durante um curto período de tempo depois de o termos informado de que não foi aceite.

Consultar *Conservação dos seus dados pessoais - mais informações* nas Informações Suplementares.

TRANSFERÊNCIAS DE DADOS PESSOAIS PARA FORA DO EEE

6. Dada a dimensão internacional da atividade da Viacom, transferiremos, sempre que necessário e conforme estabelecido no presente aviso de privacidade, os seus dados pessoais para fora do EEE, para empresas do nosso grupo e subcontratantes nos EUA ou, em raras ocasiões, para outras jurisdições em que estamos estabelecidos.

Encontrará mais informações sobre estas transferências e as medidas adotadas para proteger os seus dados nas Informações Suplementares em *Transferências de dados pessoais para fora do EEE - mais informações*.

OS SEUS DIREITOS RELATIVOS AOS DADOS

7. Enquanto titular dos dados, tem o direito de apresentar um pedido de acesso com vista a receber informações sobre os dados que tratamos a seu respeito. Além deste direito de acesso, enquanto titular dos dados, poderá ter o direito legal de requerer a rectificação ou o apagamento dos seus dados pessoais, de se opor ao tratamento dos dados ou de limitar o seu tratamento, bem como de receber os dados num formato de leitura automática para transmissão para outro responsável pelo controlo de dados. Encontrará mais informações sobre esta matéria e sobre outros direitos nas Informações Suplementares em *Acesso aos seus dados pessoais e outros direitos*. Explicamos também como apresentar uma reclamação sobre o nosso tratamento dos seus dados.

DADOS DE CONTACTO

8. Quando tratamos os seus dados pessoais, atuamos como entidade responsável pelo controlo de dados. Os nossos dados de contacto estão indicados no Anexo 2.

Importa notar que normalmente o responsável pelo controlo dos seus dados pessoais será a sua entidade empregadora/patronal (ou a entidade empregadora/patronal à qual se candidata a emprego) e também entidades do Grupo Viacom com as quais partilhamos dados para fins administrativos empresariais.

ESTATUTO DESTE AVISO

9. O presente aviso não faz parte de qualquer contrato de trabalho que poderá celebrar e não estabelece direitos ou obrigações contratuais. Poderemos alterá-lo em qualquer momento e, nesse o caso, publicaremos uma versão revista do aviso e/ou tomaremos outras medidas no sentido de o notificar das alterações, nos termos da legislação aplicável. Nada do disposto no presente aviso se destina a estabelecer uma relação laboral entre a Viacom e um indivíduo que não seja nosso funcionário.

ANEXO 1: INFORMAÇÕES SUPLEMENTARES

O QUE ENTENDEMOS POR “DADOS PESSOAIS” E “TRATAMENTO”?

1. “Dados pessoais” refere-se a informações que lhe dizem respeito a si (ou com base nas quais poderá ser identificado) que são tratadas por meios automáticos ou que constam (ou se destinam a constar) num sistema de arquivo manual estruturado. Incluem não só factos sobre si como o seu nome, número de identificação, dados de localização e identificador online, ou um ou mais elementos específicos da sua identidade física, fisiológica, genética, psíquica, económica, cultural ou social, bem como intenções e opiniões que lhe dizem respeito. Os dados pessoais podem constar online, em documentos em formato papel e também em suportes como imagens, registos de CCTV (closed-circuit television - sistemas de vigilância por televisão em circuito fechado) ou gravações de voz.

Os dados “tratados automaticamente” incluem informações armazenadas em ou relacionadas com o uso de um computador, um computador portátil, um telemóvel ou outro dispositivo idêntico. Abrangem dados extraídos de equipamento como cartões de acesso a espaços num edifício, dados sobre a utilização de veículos e dados de som e imagem como registos de CCTV ou fotografias.

“Tratamento” significa realizar qualquer atividade com os dados. Por exemplo, inclui recolhê-los, conservá-los, divulgá-los e eliminá-los.

Os dados pessoais que revelam a origem racial ou étnica, as opiniões políticas, as convicções religiosas ou filosóficas, relativos à saúde, orientação sexual, vida sexual, filiação sindical e os dados genéticos e biométricos são objeto de uma proteção especial e considerados “dados pessoais sensíveis” pela legislação comunitária em matéria de privacidade.

As referências no Aviso de Privacidade a contratação, trabalho (e expressões semelhantes) incluem qualquer acordo celebrado no âmbito do qual uma pessoa nos presta um trabalho ou serviço, ou se candidata para esse trabalho ou serviço. A título de exemplo, sempre que fizermos referência a um “contrato de trabalho”, tal inclui um contrato ao abrigo do qual nos presta serviços; sempre que fizermos referência à cessação do seu eventual contrato de trabalho, tal inclui pôr termo a um contrato de serviços. Utilizamos a palavra “si” para nos referirmos a qualquer pessoa abrangida pelo aviso.

FUNDAMENTOS JURÍDICOS PARA O TRATAMENTO DE DADOS PESSOAIS

O QUE CONSTITUEM FUNDAMENTOS PARA O TRATAMENTO?

2. Ao abrigo da legislação sobre proteção de dados, existem vários fundamentos nos quais nos podemos basear quando tratamos os seus dados pessoais. Em alguns contextos, aplica-se mais do que um fundamento. Resumimos estes fundamentos como Contratuais, Obrigações Legais, Interesses Legítimos e Consentimento, e descrevemos o significado destes termos na tabela que se segue.

<i>Termo</i>	<i>Fundamento para o tratamento</i>	<i>Explicação</i>
Contratuais	O tratamento é necessário para a execução de um contrato celebrado consigo ou para que, a seu pedido, sejam feitas as diligências para a celebração de um contrato	Ou seja, abrange o cumprimento das nossas obrigações contratuais e o exercício dos nossos direitos contratuais.

Obrigações legais	O tratamento é necessário para o cumprimento das nossas obrigações legais	Garantir que cumprimos as nossas obrigações legais e regulamentares. Por exemplo, assegurar um local de trabalho seguro e evitar a discriminação ilícita.
Interesses legítimos	O tratamento é necessário para os nossos interesses legítimos ou os interesses legítimos de um terceiro	Temos, ou um terceiro tem, interesses legítimos em exercer, gerir e administrar as atividades que nos dizem respeito de modo eficaz e adequado e, no contexto dos referidos interesses, em tratar os seus dados. Os seus dados não serão tratados com base neste fundamento se os nossos interesses ou os interesses de um terceiro forem ultrapassados pelos seus próprios interesses, direitos e liberdades.
Consentimento	Deu o consentimento específico para o tratamento dos seus dados	De um modo geral o tratamento dos seus dados no contexto do processo de seleção não depende do seu consentimento. Contudo, poderá haver ocasiões em que procedemos de determinada forma, por exemplo, fornecer uma referência, e precisamos do seu consentimento para esse efeito.

TRATAMENTO DE DADOS PESSOAIS SENSÍVEIS

3. Se tratarmos dados pessoais sensíveis a seu respeito (por exemplo, (mas sem limitações), se conservarmos os seus dados de saúde para nos ajudar a garantir que lhe proporcionamos um local de trabalho saudável e seguro ou se tratarmos dados pessoais relacionados com a monitorização da diversidade), além de nos certificarmos de que um dos fundamentos para o tratamento acima referido se aplica, iremos assegurar-nos de que se aplica um ou mais dos fundamentos para o tratamento de dados pessoais sensíveis. Resumidamente, estes incluem:

- O tratamento necessário para cumprimento das suas ou nossas obrigações e direitos em matéria de trabalho, quando autorizado por lei ou um acordo coletivo;
- O tratamento que respeita a dados pessoais que tornou públicos (p. ex., se disser a qualquer contacto na Viacom que se encontra doente);
- O tratamento necessário à declaração, ao exercício ou à defesa de um direito num processo judicial;
- O tratamento necessário à prestação de cuidados de saúde ou tratamentos, diagnóstico médico e avaliação da sua capacidade para o trabalho;
- O tratamento necessário para fins de igualdade e diversidade, na medida do permitido por lei; e
- O tratamento baseado no seu consentimento específico (embora seja de notar que, conforme acima exposto, de modo geral o tratamento dos seus dados relacionados com o seu contrato de trabalho não depende do seu consentimento).

MAIS INFORMAÇÕES SOBRE OS DADOS QUE TRATAMOS E AS NOSSAS FINALIDADES

4. O Aviso Geral descreve as finalidades para as quais tratamos os seus dados pessoais que, normalmente, consiste no tratamento de dados pessoais relacionados com qualquer candidatura a emprego que apresentar a uma entidade Viacom (ou para fins de recrutamento semelhantes, p. ex., se, no futuro, lhe enviarmos informações sobre empregos idênticos). Encontrará na tabela abaixo informações mais específicas sobre estas questões, exemplos dos dados e os fundamentos de acordo com os quais tratamos dados.

Os exemplos da tabela não podem, obviamente, ser exaustivos. Por exemplo, embora na tabela não seja feita referência a dados relativos a infrações penais, se descobríssemos que um candidato a emprego na nossa empresa era suspeito de ter cometido uma infração penal, poderíamos tratar essas informações se fossem relevantes para os nossos objetivos e na medida em que tal fosse permitido pela legislação aplicável.

Se necessário e na medida do permitido pela legislação aplicável, iremos também proceder à verificação de antecedentes criminais no caso de determinadas funções - por exemplo, de pessoas que exercem cargos financeiros ou que trabalham com menores.

<i>Finalidade</i>	<i>Exemplos de dados pessoais que podem ser tratados</i>	<i>Fundamentos para o tratamento</i>
Recrutamento	<p>Dados gerais relacionados com a sua identidade (p. ex., o seu nome, endereço, local de nascimento, nacionalidade, dados de contacto, experiência profissional, formação académica, competências linguísticas e qualquer outro dado pessoal que nos fornecer durante a sua candidatura relacionado com o exercício das funções).</p> <p>Informações sobre a sua candidatura e a nossa avaliação da mesma, as suas referências, qualquer verificação que realizarmos para confirmar as informações que nos foram fornecidas ou verificações de antecedentes e qualquer informação relativa ao seu direito ao trabalho.</p> <p>Se necessário, trataremos também informações relativas à sua saúde, a qualquer deficiência e outras que digam respeito a qualquer ajustamento ao regime de trabalho.</p>	<p>Contratuais</p> <p>Obrigações legais</p> <p>Interesses legítimos</p>
Celebrar um contrato consigo (no caso de lhe termos apresentado uma proposta)	<p>Informações ocasionais sobre os termos do seu contrato de trabalho, incluindo os seus horários e regimes de trabalho, o seu salário e benefícios, tal como a sua participação em planos de pensões, seguros de vida e saúde; e qualquer regime de gratificações ou plano de atribuição de ações.</p>	<p>Contratuais</p> <p>Obrigações legais</p> <p>Interesses legítimos</p>
Contactá-lo a si ou a outros em seu nome	<p>O seu endereço e número de telefone/telemóvel, dados de contacto em caso de emergência e dados do seu familiar mais próximo.</p>	<p>Contratuais</p> <p>Interesses legítimos</p>
Gestão de salários	<p>Dados da sua conta bancária, contribuições para o regime de pensões, dados fiscais e da segurança social</p> <p>O seu número de segurança social ou outro elemento de identificação emitido pelo Estado.</p>	<p>Contratuais</p> <p>Obrigações legais</p> <p>Interesses legítimos</p>

<i>Finalidade</i>	<i>Exemplos de dados pessoais que podem ser tratados</i>	<i>Fundamentos para o tratamento</i>
Planeamento financeiro e orçamentação	Informações sobre o salário que lhe foi proposto e (se aplicável) níveis de gratificação previstos.	Interesses legítimos
Segurança física e dos sistemas	Imagens de CCTV aquando da sua presença para uma entrevista (ou seja, aquando da sua presença para uma entrevista ou em qualquer das instalações da Viacom)	Obrigações legais Interesses legítimos
Prestar informações a terceiros relativas a transações previstas ou realizadas	Informações sobre qualquer proposta que lhe tenha sido apresentada ou sobre o contrato que lhe foi proposto e outros dados relativos à sua situação profissional que forem solicitados por qualquer interveniente numa transação, tal como um possível comprador, vendedor ou prestador de serviços externo.	Interesses legítimos
Monitorização da diversidade e da igualdade de oportunidades	Informações sobre a sua nacionalidade, origem racial ou étnica, género, orientação sexual, religião, deficiência e idade durante o desenvolvimento de iniciativas de monitorização da diversidade. Estes dados serão agregados e utilizados para fins de monitorização da igualdade de oportunidades. Importa notar que poderemos partilhar dados estatísticos agregados e anonimizados relativos à diversidade com entidades reguladoras, se tal for formalmente exigido/solicitado.	Interesses legítimos
Litígios e processos judiciais	Qualquer informação relevante ou potencialmente pertinente para um litígio ou processo judicial que nos afete.	Interesses legítimos Obrigações legais

Importa notar que se aceitar uma proposta nossa, a empresa irá tratar outras informações no contexto da relação contratual. Receberá a versão integral do nosso Aviso de Privacidade no Local de Trabalho durante o processo de admissão.

ORIGEM DOS DADOS

5. Quando se candidata a um emprego na nossa empresa, os dados iniciais a seu respeito que tratamos são aqueles que normalmente foram fornecidos por si: por exemplo, dados de contacto, dados bancários, informações sobre o seu estatuto de imigrante e se está legalmente autorizado a trabalhar. Sempre que necessário e nos termos do presente aviso de privacidade, precisaremos de referências e informações para proceder à verificação de antecedentes, incluindo informações sobre o seu histórico de crédito ou antecedentes criminais, se tal for exigido para o exercício das suas funções. Em caso de dúvida sobre esta matéria num determinado contexto, deve contactar a pessoa que o recrutou ou o nosso Departamento de RH.

Importa notar que, no contexto do processo de recrutamento, poderemos também receber dados de empresas de recrutamento terceiras, agentes e organizações semelhantes.

QUEM TEM ACESSO AOS SEUS DADOS?

USO INTERNO

6. Sempre que necessário e nos termos do presente aviso de privacidade, os seus dados serão divulgados às chefias competentes, RH e administradores, para efeitos de análise da sua candidatura, conforme referido neste documento. Divulgaremos também estes dados a outras empresas do nosso grupo, sempre que tal for relevante para a tomada de decisões no que diz respeito à sua candidatura - dependendo do tipo de cargo a que se candidatar.

USO EXTERNO

7. Os seus dados pessoais só serão divulgados fora do grupo quando a divulgação for compatível com um fundamento no qual nos baseamos para proceder ao tratamento e quando for legítimo e justo para si fazê-lo.

Divulgaremos os seus dados se tal for necessário tendo em vista os nossos interesses legítimos enquanto organização ou os interesses de um terceiro (mas não o faremos se esses interesses forem ultrapassados pelos seus interesses e direitos em matéria de privacidade). Divulgaremos também os seus dados pessoais se der o seu consentimento, sempre que formos obrigados por lei e no contexto de investigações criminais ou regulamentares.

8. Alguns exemplos de circunstâncias específicas no âmbito das quais os seus dados poderão ser divulgados incluem:
 - Divulgação a organizações que tratam dados em nosso nome, tal como os nossos prestadores de serviços de processamento de salários, seguradoras e outros prestadores de planos de benefícios, o nosso banco e organizações que alojam os nossos sistemas de TI e dados. Normalmente, esta divulgação irá ocorrer se aceitar uma proposta nossa e terá lugar durante o processo de admissão;
 - A consultores de recrutamento externos (e/ou portais de recrutamento de terceiros que ocasionalmente poderemos utilizar) e empresas semelhantes, durante o processo de recrutamento;
 - Divulgação de dados de diversidade agregados e anonimizados a entidades reguladoras competentes no contexto de um pedido formal (ver supra);
 - A terceiros, para efeitos de avaliação da eficácia da utilização de dispositivos móveis (conforme acima descrito), de forma anonimizada.

CONSERVAÇÃO DOS SEUS DADOS PESSOAIS - MAIS INFORMAÇÕES

9. Apesar de não existir um período específico durante o qual os seus dados serão conservados, não os iremos conservar por mais tempo do que o necessário para alcançar os nossos objetivos. Por norma, se for contratado pela nossa empresa, conservaremos os seus dados pessoais durante o seu período de emprego e durante um período específico depois disso. Se não for contratado pela nossa empresa, existe a possibilidade de conservarmos os seus dados durante um curto período de tempo depois de o termos informado de que não foi aceite. Ao decidirmos quanto tempo deveremos conservar os seus dados, consideraremos a pertinência dos dados para a nossa atividade e a sua possível contratação, na forma de um registo ou no âmbito de um processo judicial.

Se os seus dados apenas forem úteis durante um curto espaço de tempo (por exemplo, registos de CCTV), os mesmos serão eliminados conforme disposto no presente aviso de privacidade.

Os dados pessoais de candidatos a emprego (outros, que não da pessoa que foi contratada) serão normalmente eliminados decorrido um prazo de 12 (doze) meses, embora seja importante notar que esta disposição será regulamentada pelos prazos de conservação aplicáveis localmente.

TRANSFERÊNCIAS DE DADOS PESSOAIS PARA FORA DO EEE - MAIS INFORMAÇÕES

10. No contexto da nossa atividade e para efeitos de contratação, gestão, administrativos e jurídicos, poderemos transferir os seus dados pessoais para fora do EEE, para empresas do nosso grupo e subcontratantes localizados nos EUA e, ocasionalmente, para outras jurisdições nas quais estamos estabelecidos. Alguns dos nossos sistemas estão alojados nos EUA. Asseguraremos que todas as transferências são legítimas e que são aplicadas medidas de segurança adequadas.

Apesar de não existir qualquer decisão da Comissão Europeia no sentido de os EUA garantirem um nível adequado de proteção, a Viacom Inc. e as empresas do nosso grupo estabelecidas nos EUA estão certificadas ao abrigo do Escudo de Proteção da Privacidade. Em alguns casos, celebrámos também contratos que preveem a aplicação de salvaguardas adequadas e pertinentes com subcontratantes fora do EEE. Estes contratos foram redigidos com base nas cláusulas-tipo aprovadas pela Comissão.

Se pretender consultar informações pormenorizadas sobre qualquer destas salvaguardas ou destes contratos, contacte-nos através do endereço EmployeePrivacyRights@viacom.com.

ACESSO AOS SEUS DADOS PESSOAIS E OUTROS DIREITOS

11. Procuramos ser o mais transparentes possível no que diz respeito aos dados pessoais que tratamos. Se pretender obter informações específicas, basta pedir-nos.

Tem também o direito legal de apresentar um “pedido de acesso enquanto titular”. Se exercer este direito e se tivermos na nossa posse dados pessoais a seu respeito, somos obrigados a prestar-lhe informações sobre os referidos dados, incluindo:

- Fornecer-lhe uma descrição e uma cópia dos dados pessoais
- Informá-lo das razões pelas quais os tratamos

Se apresentar um pedido de acesso enquanto titular e existir qualquer dúvida no que diz respeito à sua identidade, poderemos pedir-lhe para nos fornecer informações que permitam elucidar-nos quanto à sua identidade.

Além deste direito de acesso enquanto titular, poderá ter o direito legal de requerer a rectificação ou o apagamento dos seus dados pessoais e de se opor ao tratamento dos dados ou de limitar o seu tratamento. No caso de nos ter fornecido dados a seu respeito (por exemplo, o seu endereço ou dados bancários), tem o direito de receber os dados em formato de leitura ótica para que possa transmitir os mesmos para outro responsável pelo controlo de dados. Esta disposição só se aplica se o fundamento para o tratamento for o Consentimento ou um Contrato.

Se nos baseámos no seu consentimento como fundamento para o tratamento, pode retirar o seu consentimento em qualquer momento - apesar de que o facto de o fazer não irá afetar a licitude dos dados que tratámos antes de ter retirado o referido consentimento.

RECLAMAÇÕES

12. Se tiver qualquer reclamação no que diz respeito ao nosso tratamento dos seus dados pessoais, deve apresentá-la, em primeira instância, junto dos RH ou do Encarregado da Proteção de Dados da Viacom. Poderá também enviar reclamações ou qualquer questão sobre os seus dados pessoais para EmployeePrivacyRights@viacom.com. Por último, pode também apresentar reclamações junto da sua autoridade reguladora competente. Para obter os dados de contacto ou outras informações, deve dirigir-se aos RH.

ESTATUTO DESTE AVISO

13. O presente aviso não faz parte de um contrato de trabalho final celebrado consigo e não estabelece direitos ou obrigações contratuais. Poderemos alterá-lo em qualquer momento. Nada do disposto no presente aviso se destina a estabelecer uma relação laboral entre a Viacom e uma pessoa que não seja nosso funcionário.

ANEXO 2 - INFORMAÇÕES RELATIVAS A JURISDIÇÕES ESPECÍFICAS

Bélgica

Se fornecer dados pessoais durante um processo de recrutamento na Bélgica para uma das empresas adiante indicadas, serão aplicáveis as seguintes informações adicionais.

A autoridade reguladora competente será a Autoridade de Proteção de Dados (em neerlandês: 'Gegevensbeschermingsautoriteit' / em francês: 'l'Autorité de protection des données')

O responsável pelo controlo de dados será a entidade adiante indicada e as respetivas afiliadas:	Endereço:
VIMN Belgium BvbA	Havenlaan 86c 1000 Bruxelas

Contacto da entidade empregadora	Empresa	Endereço de correio eletrónico
Encarregado da Proteção de Dados	Viacom Inc.	EmployeePrivacyRights@viacom.com

Além disso:

- Se pretendermos tratar (reproduzir/divulgar) a sua imagem, pediremos o seu consentimento. O mesmo não se aplica a imagens que nos tenha fornecido voluntariamente (como no seu CV) ou se tivermos outra razão legal para o respetivo tratamento;
- Se os seus dados apenas forem tratados através de CCTV, serão eliminados decorrido um prazo de um mês.

República Checa

Se fornecer dados pessoais durante um processo de recrutamento na República Checa para uma das empresas adiante indicadas, serão aplicáveis as seguintes informações adicionais.

A autoridade reguladora competente é Úřad pro ochranu osobních údajů.

O responsável pelo controlo de dados será a entidade adiante indicada e as respetivas afiliadas:	Morada:
MTV Networks S.R.O.	Na Strži 65/1702, 140 62, Praha 4, República Checa

Contacto da entidade empregadora	Empresa	Endereço de correio eletrónico
Encarregado da Proteção de Dados	Viacom Inc.	EmployeePrivacyRights@viacom.com

Além disso:

- A legislação checa sobre proteção de dados não prevê disposições específicas no que diz respeito ao tratamento de dados pessoais sensíveis para fins de diversidade e igualdade. Por conseguinte, não tratamos dados pessoais sensíveis para estes efeitos, sem o seu consentimento.
- Os dados pessoais de candidatos a emprego (outros, que não a pessoa que foi contratada) serão conservados apenas durante o período de tempo necessário ao cumprimento das finalidades do tratamento, o que normalmente significa 3 (três) anos depois do candidato ser eliminado.

Dinamarca

Se fornecer dados pessoais durante um processo de recrutamento na Dinamarca para uma das empresas adiante indicadas, serão aplicáveis as seguintes informações adicionais.

A autoridade reguladora competente é a Datatilsynet (a Agência Dinamarquesa de Proteção de Dados).

<https://www.datatilsynet.dk/forside/>

O responsável pelo controlo de dados será a entidade adiante indicada e as respetivas afiliadas:	Morada:
VIMN Nordic, filial af VIMN Nordic AB, Suécia	Flæsketorvet 26-28, 1711 København

Contacto da entidade empregadora	Empresa	Endereço de correio eletrónico
Encarregado da Proteção de Dados	Viacom Inc.	EmployeePrivacyRights@viacom.com

- A legislação dinamarquesa sobre proteção de dados estabelece que, regra geral, a conservação de dados durante mais de 6 (seis) meses requer o consentimento do candidato e que existam razões legítimas para o fazer.

Finlândia

Se fornecer dados pessoais durante um processo de recrutamento na Finlândia para uma das empresas adiante indicadas, serão aplicáveis as seguintes informações adicionais.

A autoridade reguladora competente é Tietosuojavaltuutettu (o Provedor de Justiça para a Proteção de Dados) (<http://tietosuoja.fi/en/index.html>)

O responsável pelo controlo de dados será a entidade adiante indicada e as respetivas afiliadas:	Morada:
VIMN Nordic AB filial i Finland	Kaisaniemenkatu 3B 4th floor Apartment 21. 00100 Helsínquia

Contacto da entidade empregadora	Empresa	Endereço de correio eletrónico
Encarregado da Proteção de Dados	Viacom Inc.	EmployeePrivacyRights@viacom.com

Além disso:

- Numa primeira instância, recolhemos os dados pessoais diretamente junto de si. Se recolhermos os dados pessoais através de qualquer outra fonte, só o faremos com o seu consentimento. Em todo o caso, será notificado da recolha dos seus dados pessoais junto de fontes externas antes de tomarmos qualquer decisão com base nessas informações.
- Todas as comunicações, incluindo todas as mensagens e todos os documentos anexos são confidenciais. Não acedemos ou abrimos o seu correio eletrónico, ficheiros pessoais ou outros ficheiros que contenham a sua correspondência, a menos que tenha dado o seu consentimento expresso ou se for especificamente permitido por lei.
- Quando monitorizamos os nossos sistemas para verificar a conformidade, não acedemos ao seu correio eletrónico ou a registos web de navegadores, nem monitorizamos a sua utilização da Internet.
- Todas as informações relativas à sua saúde são conservadas separadamente dos seus outros dados pessoais que tratamos

França

Se fornecer dados pessoais durante um processo de recrutamento na França para uma das empresas adiante indicadas, serão aplicáveis as seguintes informações adicionais.

A autoridade reguladora competente é a Commission Nationale de l'Informatique et des Libertés (CNIL).

Os responsáveis pelo tratamento de dados são as entidades adiante indicadas e cada uma das respetivas afiliadas:	Morada:
MTV Networks SARL 3454	22 rue Jacques Dulud, 92521 Neuilly Sur Seine, Paris
Game One SAS 3459	22 rue Jacques Dulud, 92521 Neuilly Sur Seine, Paris
Paramount Pictures France SARL	20-24, rue Jacques Ibert 92300 Levallois-Perret
Paramount Home Entertainment (France) S.A.S.	20-24, rue Jacques Ibert 92300 Levallois-Perret

Contacto da entidade empregadora	Empresa	Endereço de correio eletrónico
Encarregado da Proteção de Dados	Viacom Inc.	EmployeePrivacyRights@viacom.com

- Os dados pessoais de candidatos a emprego (outros, que não da pessoa que foi contratada) que não solicitarem que os seus dados sejam destruídos serão normalmente eliminados decorrido um prazo de dois anos ou um período mais longo, desde que o candidato tenha dado o seu expresse consentimento.

Os dados pessoais relativos ao sistema de retenção na fonte do imposto sobre o rendimento (incluindo a sua taxa contributiva) serão recolhidos e tratados em conformidade com o disposto no presente aviso a partir de 1 de janeiro de 2019.

Alemanha

Se fornecer dados pessoais durante um processo de recrutamento na Alemanha para uma das empresas adiante indicadas, serão aplicáveis as seguintes informações adicionais.

A entidade reguladora competente é

Baden-Wuerttemberg	Der Landesbeauftragte für den Datenschutz in Baden-Württemberg	https://www.baden-wuerttemberg.datenschutz.de/
Bavária	Bayerisches Landesamt für Datenschutzaufsicht	https://www.lida.bayern.de/de/index.html
Berlim	Berliner Beauftragter für Datenschutz und Informationsfreiheit	https://www.datenschutz-berlin.de//
Brandeburgo	Die Landesbeauftragte für den Datenschutz und für das Recht auf Akteneinsicht	http://www.lida.brandenburg.de
Bremen	Die Landesbeauftragte für Datenschutz und Informationsfreiheit	https://www.datenschutz.bremen.de
Hamburgo	Der Hamburgische Beauftragte für Datenschutz und Informationsfreiheit	http://www.datenschutz-hamburg.de
Hessen	Der Hessische Datenschutzbeauftragte	http://www.datenschutz.hessen.de
Baixa-Saxónia	Die Landesbeauftragte für den Datenschutz Niedersachsen	https://www.lfd.niedersachsen.de
Meclemburgo-Pomerânia Ocidental	Der Landesbeauftragte für Datenschutz und Informationsfreiheit Mecklenburg-Vorpommern	https://www.datenschutz-mv.de
Renânia do Norte-Vestefália	Landesbeauftragte für Datenschutz und Informationsfreiheit Nordrhein-Westfalen	https://www.lidi.nrw.de/
Renânia-Palatinado	Der Landesbeauftragte für den Datenschutz und die Informationsfreiheit Rheinland-Pfalz	https://www.datenschutz.rlp.de/de/startseite/

Sarre	Landesbeauftragte für Datenschutz und Informationsfreiheit	http://www.datenschutz.saarland.de
Saxónia	Der Sächsische Datenschutzbeauftragte	https://www.saechsdsb.de
Saxónia-Anhalt	Landesbeauftragter für den Datenschutz Sachsen-Anhalt	http://www.datenschutz.sachsen-anhalt.de
Schleswig-Holstein	Unabhängiges Landeszentrum für Datenschutz Schleswig-Holstein	https://www.datenschutzzentrum.de
Turingia	Thüringer Landesbeauftragter für den Datenschutz und die Informationsfreiheit	http://www.tlfdi.de/tlfdi/

Os responsáveis pelo tratamento de dados são as entidades adiante indicadas e cada uma das respetivas afiliadas:	Morada:
VIMN Germany GmbH	Boxhagener Strasse 80, 10245, Berlin
Paramount Home Entertainment (Germany) GmbH	Betastr. 10 C, Unterfoehring
Paramount Pictures Germany GmbH	Betastr. 10 C, Unterfoehring

Contacto da entidade empregadora	Empresa	Endereço de correio eletrónico
Encarregado da Proteção de Dados	Viacom Inc.	EmployeePrivacyRights@viacom.com

- A legislação alemã sobre proteção de dados não prevê disposições específicas no que diz respeito ao tratamento de dados pessoais sensíveis para fins de diversidade e igualdade. Por conseguinte, não tratamos dados pessoais sensíveis para estes efeitos, sem o seu consentimento.
- Os dados pessoais de candidatos a emprego (outros, que não da pessoa que foi contratada) serão normalmente eliminados decorrido um prazo de 6 (seis) meses.

Hungria

Se fornecer dados pessoais durante um processo de recrutamento na Hungria para uma das empresas adiante indicadas, serão aplicáveis as seguintes informações adicionais.

A autoridade reguladora competente é a Autoridade Nacional de Proteção de Dados e Liberdade da Informação.

<http://www.naih.hu/>

Os responsáveis pelo tratamento de dados são as entidades adiante indicadas e cada uma das respetivas afiliadas:	Morada:
Viacom International Hungary Korlátolt Felelősségű Társaság	Bocskai út 134-146, Budapest, 1113
Viacom Intl Hungary Kft.	Bocskai road 134-146, Dorottya udvar 1113 Budapeste

Contacto da entidade empregadora	Empresa	Endereço de correio eletrónico
Encarregado da Proteção de Dados	Viacom Inc.	EmployeePrivacyRights@viacom.com

Irlanda

Se fornecer dados pessoais durante um processo de recrutamento na Irlanda para uma das empresas adiante indicadas, serão aplicáveis as seguintes informações adicionais.

A entidade reguladora competente é o Comissariado para a Proteção de Dados e Liberdade da Informação.

O responsável pelo controlo de dados será a entidade adiante indicada e as respetivas afiliadas:	Morada:
Paramount Pictures Services UK	2 nd Floor Morrison Chambers, 32 Nassau Street, Dublin

Contacto da entidade empregadora	Empresa	Endereço de correio eletrónico
Encarregado da Proteção de Dados	Viacom Inc.	EmployeePrivacyRights@viacom.com

- Na Irlanda, as entidades empregadoras não estão legalmente obrigadas a recolher dados pessoais sensíveis para fins de prestação de informações em matéria de igualdade e diversidade. Por conseguinte, não tratamos dados pessoais sensíveis para estes efeitos, sem o seu consentimento.

Itália

Se fornecer dados pessoais durante um processo de recrutamento em Itália para uma das empresas adiante indicadas, serão aplicáveis as seguintes informações adicionais.

A autoridade reguladora competente é Autorità Garante della Privacy.

Os responsáveis pelo tratamento de dados são as entidades adiante indicadas e cada uma das respetivas afiliadas:	Morada:
Viacom International Media Networks Italia SRL	Corso Europa, 5 - 20122 Milão
VIMN Advertising and Brand Solutions SRL	Corso Europa, 5 - 20122 Milão
Paramount Home Entertainment (Italy) SRL	8 Via Virgilio, Roma

Contacto da entidade empregadora	Empresa	Endereço de correio eletrónico
Encarregado da Proteção de Dados	Viacom Inc.	EmployeePrivacyRights@viacom.com

- Em Itália, as entidades empregadoras não estão legalmente obrigadas a recolher dados pessoais sensíveis para fins de prestação de informações em matéria de igualdade e diversidade. Por conseguinte, não tratamos dados pessoais sensíveis para estes efeitos, sem o seu consentimento.
- Além disso, qualquer verificação de antecedentes apenas será realizada quando estritamente necessário no contexto das funções atribuídas.

Países Baixos

Se fornecer dados pessoais durante um processo de recrutamento nos Países Baixos para uma das empresas adiante indicadas, serão aplicáveis as seguintes informações adicionais.

A autoridade reguladora competente é Autoriteit Persoonsgegevens. Mailbox 93374, 2509 AJ HAIA. Telefone: (+31) – (9)70 88 85 00.

Os responsáveis pelo tratamento de dados são as entidades adiante indicadas e cada uma das respetivas afiliadas:	Morada:
VIMN Netherlands B.V.	NDSM-plein 6, 1033 WB, Amesterdão
Paramount Pictures International Ltd (Amsterdam Ofc)	Atlas Arena, Asia Building, 2nd Floor, Hoogoorddreef 5 1101 BA

Contacto da entidade empregadora	Empresa	Endereço de correio eletrónico
Encarregado da Proteção de Dados	Viacom Inc.	EmployeePrivacyRights@viacom.com

Além disso:

- Todas as informações relativas ao seu estado de saúde são conservadas em separado junto da Médico da Empresa ou dos serviços de Saúde e Segurança. A sua entidade empregadora não tem acesso a informações relativas ao seu estado de saúde.
- Segundo o Direito neerlandês, os dados do candidato podem ser conservados durante um período de 4 (quatro) semanas após a conclusão do processo de candidatura. Se pretendermos conservar os dados durante 12 (doze) meses, solicitaremos o consentimento do candidato.
- Os dados relativos à nacionalidade, raça e origem étnica poderão ser tratados no sentido de atribuir aos titulares um cargo privilegiado na organização (monitorização da diversidade/igualdade de oportunidades). Contudo, o tratamento deixará de ser permitido se o titular solicitar, por escrito, a suspensão do tratamento dos dados relativos à nacionalidade, raça e origem étnica.
- Os dados relativos a deficiência poderão ser tratados para fins de monitorização da diversidade/igualdade de oportunidades, de forma a cumprir os requisitos da “Act on Job appointments and Employment of disabled persons” (“Lei relativa a Nomeações para Cargos e Emprego de Deficientes”).
- No que diz respeito aos outros dados sensíveis referidos (com a exceção da idade), estes não trataremos para fins de monitorização da diversidade e da igualdade de oportunidades.

Noruega

Se fornecer dados pessoais durante um processo de recrutamento na Noruega para uma das empresas adiante indicadas, serão aplicáveis as seguintes informações adicionais.

A autoridade reguladora competente é a Datatilsynet (A Autoridade Norueguesa de Proteção de Dados).

<https://www.datatilsynet.no/en/>

O responsável pelo controlo de dados será a entidade adiante indicada e as respetivas afiliadas:	Morada:
VIMN Nordic AB filial i Norge e as suas afiliadas	Nedre gate 7, 0551 Oslo

Contacto da entidade empregadora	Empresa	Endereço de correio eletrónico
Encarregado da Proteção de Dados	Viacom Inc.	EmployeePrivacyRights@viacom.com

Polónia

Se fornecer dados pessoais durante um processo de recrutamento na Polónia a uma das empresas adiante indicadas, serão aplicáveis as seguintes informações adicionais.

A entidade reguladora competente é o Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych (O Presidente do Instituto de Proteção de Dados).

Telef.: (22) 531 03 00 Fax: (22) 531 03 01 formulário de pedido online:

https://ewnioski.biznes.gov.pl/suppliant/upage/general/unauth_step0.page?eservice=0000&type=procedura,wniosek&referer=external&institutionID=45

Os responsáveis pelo tratamento de dados são as entidades adiante indicadas e cada uma das respetivas afiliadas:	Morada:
VIMN Poland Sp. z o.o.	ul. Mokotowska 19, 00-560 Varsóvia
Paramount Poland sp. z.o.o.	ul. Mokotowska 19, 00-560 Varsóvia

Contacto da entidade empregadora	Empresa	Endereço de correio eletrónico
Encarregado da Proteção de Dados	Viacom Inc.	EmployeePrivacyRights@viacom.com

Portugal

Se fornecer dados pessoais durante um processo de recrutamento em Portugal, serão aplicáveis as seguintes informações adicionais.

A autoridade reguladora competente é a Comissão Nacional de Proteção de Dados (CNPD).

Os responsáveis pelo tratamento de dados são as entidades adiante indicadas e cada uma das respetivas afiliadas:	Morada:
MTV Networks Unipessoal Lda	Torre Ocidente, Rua Galileu Galilei, 2 – 4ªA 1500-392 Lisboa
MTV Ownership (Portugal), Lda	Torre Ocidente, Rua Galileu Galilei, 2 – 4ªA 1500-392 Lisboa

Contacto da entidade empregadora	Empresa	Endereço de correio eletrónico
Encarregado da Proteção de Dados	Viacom Inc.	EmployeePrivacyRights@viacom.com

- A legislação portuguesa sobre proteção de dados não prevê disposições específicas para o tratamento de dados pessoais para fins de diversidade e igualdade de oportunidades. Por conseguinte, não tratamos dados pessoais sensíveis para estes efeitos, sem o seu consentimento.
- Os dados pessoais de candidatos a emprego (outros, que não da pessoa que foi contratada) serão normalmente eliminados decorrido um prazo de 5 (cinco) anos.

Espanha

Se fornecer dados pessoais durante um processo de recrutamento em Espanha, serão aplicáveis as seguintes informações adicionais.

A autoridade reguladora competente é a Autoridade Espanhola de Proteção de Dados.

Os responsáveis pelo tratamento de dados são as entidades adiante indicadas e cada uma das respetivas afiliadas:	Morada:
Viacom International Media Networks España, S.L.U.	Paseo de Recoletos 33, 28004 Madrid
Paramount Spain S.L.U.	3 Calle de Albacete, Madrid

Contacto da entidade empregadora	Empresa	Endereço de correio eletrónico
Encarregado da Proteção de Dados	Viacom Inc.	EmployeePrivacyRights@viacom.com

- Poderá utilizar qualquer dos formulários que elaborámos para exercer qualquer dos direitos de proteção de dados de que dispõe (direito de requerer o acesso, enquanto titular, direito de requerer a retificação ou o apagamento dos seus dados pessoais, direito de se opor ao tratamento dos dados ou de limitar o seu tratamento e de receber os dados num formato de leitura automática para fins de transmissão para outro responsável pelo controlo de dados). Contudo e para este efeito, poderá também utilizar qualquer dos formulários elaborados pela Autoridade Espanhola de Proteção de Dados. Estes formulários, devidamente assinados e acompanhados de uma cópia do seu Cartão de Cidadão, devem ser-nos entregues em mão, ou enviados por correio postal ou correio eletrónico para os endereços indicados na tabela do responsável pelo controlo de dados supra.
- Do mesmo modo, terá o direito de apresentar uma reclamação junto da Agência Espanhola de Proteção de Dados, se considerar que nós, enquanto entidade Responsável pelo Controlo dos Dados, não respondemos de forma adequada ao exercício dos seus direitos.
- O prazo máximo para resolver ou responder o seu pedido será de 1 (um) mês a contar da data em que o pedido foi apresentado.
- Em caso de qualquer alteração nos seus dados, pedimos que nos informe (por escrito) de modo a podermos manter os seus dados devidamente atualizados.

Suécia

Se fornecer dados pessoais durante um processo de recrutamento na Suécia, serão aplicáveis as seguintes informações adicionais.

A autoridade reguladora competente é Datainspektionen (que em breve será alterada para Integritetsskyddsmyndigheten).

Os responsáveis pelo tratamento de dados são as entidades adiante indicadas e cada uma das respetivas afiliadas:	Morada:
VIMN Nordic AB	Kungsbro Strand 31, 112 26 Estocolmo
Paramount Sweden AB	Kungsbro Strand 31, 112 26 Estocolmo

Contacto da entidade empregadora	Empresa	Endereço de correio eletrónico
Encarregado da Proteção de Dados	Viacom Inc.	EmployeePrivacyRights@viacom.com

- Os dados pessoais de candidatos a emprego (outros, que não da pessoa que foi contratada) serão normalmente eliminados decorrido um prazo de 24 (vinte e quatro) meses.

Suíça

Se fornecer dados pessoais durante um processo de recrutamento na Suíça, serão aplicáveis as seguintes informações adicionais.

A entidade reguladora competente é o Comissário Federal para a Proteção de Dados e Liberdade da Informação.

O responsável pelo controlo de dados será a entidade adiante indicada e as respetivas afiliadas:	Morada:
VIMN Switzerland AG	Bellerivestrasse 11 8008 Zurique

Contacto da entidade empregadora	Empresa	Endereço de correio eletrónico
Encarregado da Proteção de Dados	Viacom Inc.	EmployeePrivacyRights@viacom.com

Reino Unido

Se fornecer dados pessoais durante um processo de recrutamento no Reino Unido, serão aplicáveis as seguintes informações adicionais.

A entidade reguladora competente é o ICO (Information Commissioner Office, Comissariado para a Informação).

Os responsáveis pelo tratamento de dados são as entidades adiante indicadas e cada uma das respetivas afiliadas:	Morada:
Channel 5 Broadcasting Limited	17-29 Hawley Crescent London NW1 8TT
The Paramount UK Partner	17-29 Hawley Crescent London NW1 8TT
Viacom International Media Networks UK. Limited	17-29 Hawley Crescent London NW1 8TT
Nickelodeon - UK (JV)	17-29 Hawley Crescent London NW1 8TT
VIMN CP Services (UK) Limited	17-29 Hawley Crescent London NW1 8TT
Viacom Camden Lock Limited	17-29 Hawley Crescent London NW1 8TT
Viacom Global Limited	17-29 Hawley Crescent London NW1 8TT W4 5YA
Paramount Pictures International Limited	Building 5 566 Chiswick High Road, W4 5YF
Paramount Pictures UK	Building 5 566 Chiswick High Road, W4 5YF

Contacto da entidade empregadora	Empresa	Endereço de correio eletrónico
Encarregado da Proteção de Dados	Viacom Inc.	EmployeePrivacyRights@viacom.com

Importa notar que este Aviso de Privacidade, a par de outras políticas e/ou protocolos associados da Viacom, constitui a política da Viacom relativa ao tratamento de dados especiais, conforme exigido pela UK Data Protection Bill 2018 (Lei do Reino Unido sobre Proteção de Dados, de 2018) (Anexo 1 Parte IV).