

DECLARACIÓN DE PRIVACIDAD PARA CONTRATACIÓN EN LAS ENTIDADES DE VIACOM EN EL ESPACIO ECONÓMICO EUROPEO Y SUIZA

INTRODUCCIÓN

ALCANCE DE LA DECLARACIÓN DE PRIVACIDAD

1. Al igual que la mayoría de las empresas, poseemos y tratamos un amplio abanico de información que, en algunos casos, está relacionada con los particulares que han solicitado empleo en nuestra empresa. En la presente declaración de privacidad se explican el tipo de información que tratamos, los fines con los que lo hacemos y de qué manera dicho tratamiento podría afectarte.

La presente declaración se centra en los particulares que aspiran a trabajar para nosotros y en los datos que nosotros tratamos dentro de ese proceso. Nosotros disponemos de una Declaración de privacidad para trabajadores, la cual es de aplicación a todos nuestros trabajadores, actuales o antiguos. No obstante, y con objeto de evitar toda duda, las disposiciones de la presente declaración no están destinadas a establecer una relación laboral entre Viacom y cualquier persona que no sea un empleado de esta.

La presente declaración de privacidad se expone en el presente documento (la declaración principal) y en el anexo 1 de este (Información adicional). También hemos incluido información específica de cada país, con objeto de aclarar todas las diferencias existentes en cada jurisdicción particular. Encontrará esta información en el anexo 2. Tenga en cuenta, además, que Viacom también cumplirá con toda la legislación nacional aplicable (incluidas, entre otras, toda legislación de trasposición del RGPD que aún no se haya promulgado) en relación con el tratamiento de sus datos personales y, en caso de que cualquier disposición de la presente declaración de privacidad entre en conflicto con dicha legislación nacional, esta última prevalecerá sobre la presente declaración.

En el anexo Información adicional, explicamos a lo que nos referimos cuando hablamos de «datos personales», «tratamiento», «datos personales sensibles» y demás términos utilizados en la presente declaración.

2. En resumen, en la presente declaración se explica:
 - cuáles son los datos personales que obran en nuestro poder y con qué fines los tratamos;
 - cuáles son los fundamentos jurídicos que nos permiten tratar tus datos personales;
 - de dónde proceden estos datos, quién tiene acceso a estos y por cuánto tiempo los conservamos;
 - cómo puedes acceder a tus datos personales y qué otros derechos le asisten;
 - y cómo puedes ponerte en contacto con nosotros.

DATOS PERSONALES QUE OBRAN EN NUESTRO PODER Y CON QUÉ FINES LOS TRATAMOS

3. Tratamos datos con los fines de llevar a cabo nuestra actividad comercial, lo cual incluye fines de contratación, gestión, administrativos, laborales y jurídicos. No obstante, la presente declaración compete principalmente al tratamiento que nosotros hagamos de los datos con objeto de evaluar la adecuación de un solicitante para cualquier puesto al que este esté

aspirando en cualquier entidad de Viacom, incluso en casos en los que hayamos recibido esa solicitud a través de internet, por correo electrónico, copia física o en persona. En el anexo Información adicional se facilitan detalles más específicos sobre en qué consisten estos fines, los tipos de datos susceptibles de ser tratados y los fundamentos con los que nosotros tratamos datos. Véanse los epígrafes titulados «*Fundamentos jurídicos para el tratamiento de datos personales*» e «*Información adicional sobre los datos que tratamos y cuáles son los fines con los que lo hacemos*».

DE DÓNDE PROCEDEN LOS DATOS Y QUIÉN TIENE ACCESO A ESTOS

4. Algunos de los datos personales tuyos que tratamos proceden directamente de ti. Por ejemplo, eres tú quien nos ha informado de tus datos de contacto y de su historial laboral. Si finalmente comienzas a trabajar con nosotros, es posible que tengas que facilitarnos tus datos bancarios.

Otros datos personales podrán provenir de terceros, tales como personal de contrataciones que actúen en tu nombre, o de referencias.

Tus responsables, el departamento de RR.HH. y, en algunas circunstancias, otros colegas accederán a tus datos personales a nivel interno (en caso de que finalmente comiences a trabajar con nosotros). Siempre que sea necesario, y tal y como se expone en la presente declaración de privacidad, nosotros también transmitiremos tus datos fuera de nuestra organización, por ejemplo, a otras personas con las que estés tratando y a agencias encargadas de las nóminas.

Encontrarás más pormenores al respecto en el anexo Información adicional. Véase los epígrafes titulados «*De dónde proceden los datos*» y «*Quién tiene acceso a sus datos*».

POR CUÁNTO TIEMPO CONSERVAREMOS TUS DATOS PERSONALES

5. Aunque nosotros no conservamos tus datos personales por un periodo específico de tiempo, no lo haremos durante un plazo más amplio que aquel que sea necesario para satisfacer nuestros fines. Por lo general, si finalmente empiezas a trabajar con nosotros, conservaremos tus datos personales a lo largo de su contrato laboral y durante un periodo determinado después de que este termine. Si no consigues el trabajo, lo más probable es que nosotros conservemos tus datos personales durante un breve periodo después de que te hayamos informado de que no resultaste elegido.

Véase el epígrafe titulado «*Conservación de tus datos personales: información adicional*» dentro del anexo con información adicional.

TRANSFERENCIAS DE DATOS PERSONALES FUERA DEL EEE

6. Debido a la naturaleza internacional de los negocios de Viacom y siempre que esto sea necesario y de la forma que se exponga en la presente declaración de privacidad, transferiremos tus datos personales fuera del Espacio Económico Europeo (EEE) a miembros de nuestro grupo y a encargados del tratamiento que estén radicados en los EE. UU. o, en raras ocasiones, en otras jurisdicciones en las que estemos establecidos.

Encontrarás más datos sobre estas transferencias y sobre las medidas adoptadas para proteger tus datos en el epígrafe titulado «*Transferencias de datos personales fuera del EEE: información adicional*» del anexo Información adicional.

TUS DERECHOS SOBRE LOS DATOS

7. Tienes derecho a presentar, en tanto interesado, una solicitud de acceso, con objeto de recibir información acerca de los datos que tratamos sobre ti. Además del derecho de acceso en calidad de interesado, también te asisten los derechos de rectificación o supresión de tus datos personales, de oposición al tratamiento de estos o de limitación del mismo, además del derecho de obtención de los datos en un formato legible mecánicamente para que puedas transmitirlos a otro responsable del tratamiento de datos. Encontrarás información adicional sobre esto y sobre otros derechos que te asisten en el epígrafe titulado «*Acceso a tus datos personales y otros derechos*» del anexo con información adicional, También te explicaremos cómo puedes presentar una reclamación relativa al tratamiento que hacemos de tus datos.

DATOS DE CONTACTO

8. A la hora de tratar tus datos personales, actuamos en calidad de responsable del tratamiento de datos. Nuestros datos de contacto se exponen en el anexo 2.

Ten en cuenta que, por lo general, el responsable del tratamiento de tus datos personales será la entidad que te haya empleado o contratado (o aquella entidad para la cual estés solicitando un puesto de trabajo o la prestación de un servicio), aunque también lo serán aquellas entidades dentro del grupo Viacom con las que compartamos información con fines de administración de nuestro negocio.

ESTATUS DE ESTA DECLARACIÓN

9. La presente declaración no forma parte de ningún contrato laboral que puedas formalizar, ni establece derechos u obligaciones contractuales. Podremos corregirla en cualquier momento y, en caso de que así lo hagamos, publicaremos un documento corregido o adoptaremos otras medidas para comunicarte los cambios, de conformidad con la legislación aplicable. Las disposiciones de la presente declaración no están destinadas a establecer una relación laboral entre Viacom y cualquier persona que no sea un empleado de esta.

ANEXO 1: INFORMACIÓN ADICIONAL

¿A QUÉ NOS REFERIMOS CUANDO HABLAMOS DE «DATOS PERSONALES» Y DE «TRATAMIENTO»?

1. Entendemos por «datos personales» aquella información relacionada contigo (o a partir de la cual se te puede identificar) que se trata por medio de procedimientos automatizados o que forma parte (o pretende formar parte) de un fichero manual estructurado. Incluye no solo datos sobre ti, tales como el nombre, número de identificación, datos de localización, identificadores en línea o uno o varios factores específicos relativos a tu identidad física, fisiológica, genética, psíquica, económica, cultural o social, sino también tus intenciones y opiniones acerca de ti. Los datos personales pueden presentarse en línea o en documentos físicos, así como en soportes como imágenes, CCTV o grabaciones de voz.

Los datos «tratados de forma automática» incluyen información que esté almacenada en cualquier ordenador de sobremesa, portátil, teléfono móvil o dispositivo similar o que guarde relación con el uso de tales dispositivos. Dentro de esta categoría se incluyen datos extraídos de equipos tales como pases de acceso dentro de un edificio, datos sobre el uso de vehículos y datos de sonido e imagen, como CCTV o fotografías.

Con «tratamiento» nos referimos a todo aquello que hacemos con los datos. Por ejemplo, incluye su recogida, su conservación, su divulgación y su supresión.

Los datos personales que revelen el origen étnico o racial, las opiniones políticas, las convicciones religiosas o filosóficas, el estado de salud, la orientación sexual, la vida sexual, la afiliación sindical y datos genéticos y biométricos están sujetos a una protección especial y, al amparo de la legislación comunitaria sobre privacidad, se consideran «datos personales sensibles».

Todas las referencias que se hagan en la presente declaración de privacidad a «empleo» o «trabajo» (u otras expresiones similares) incluirán todos los acuerdos que pudiéramos tener en virtud de los cuales un particular nos ofreciera su trabajo o nos prestara servicios, o bien se postulara para tal trabajo o dicha prestación de servicios. Por ejemplo, siempre que mencionemos un «contrato laboral», dentro de esta denominación se incluye incluido aquel contrato en virtud del cual nos preste sus servicios; y cuando nos refiramos a la extinción de tu posible empleo, también se incluye la rescisión de cualquier contrato de prestación de servicios. Utilizamos el término «tú» para referirnos a todas las personas que entren en el ámbito de aplicación de la presente declaración.

FUNDAMENTOS JURÍDICOS PARA EL TRATAMIENTO DE DATOS PERSONALES

¿CUÁLES SON LOS FUNDAMENTOS PARA EL TRATAMIENTO?

2. En virtud de la legislación en materia de protección de datos, existen varios fundamentos a los que podemos acogernos a la hora de tratar tus datos personales. En algunos contextos, es de aplicación más de un fundamento. Hemos resumido estos fundamentos y los hemos agrupado en contrato, obligación legal, intereses legítimos y consentimiento. En la siguiente tabla vamos a describir, de forma general, qué significan esos términos.

<i>Término</i>	<i>Fundamento para el tratamiento</i>	<i>Explicación</i>
Contrato	Tratamiento necesario para la ejecución de un contrato contigo o para adoptar medidas como respuesta a tu solicitud de formalización de un contrato	Dentro de esta categoría se incluyen el cumplimiento de nuestras obligaciones contractuales y el ejercicio de nuestros derechos contractuales.
Obligación legal	Tratamiento necesario para cumplir con nuestras obligaciones legales	Garantizar que cumplimos con nuestras obligaciones legales y reglamentarias. Por ejemplo, disponiendo un lugar de trabajo con condiciones de seguridad y previniendo discriminaciones contrarias a derecho.
Intereses legítimos	Tratamiento necesario para nuestros intereses legítimos o los de un tercero	Nosotros —o cualquier tercero— tenemos intereses legítimos en ejercer, gestionar y administrar nuestros respectivos negocios de forma eficaz y adecuada y, en relación con tales intereses, en tratar tus datos. Tus datos no se tratarán a partir de este fundamento en caso de que tus propios intereses, derechos y libertades prevalezcan sobre nuestros intereses o sobre los de un tercero.
Consentimiento	Cuando tú hayas dado tu consentimiento específico para el tratamiento de tus datos	Por lo general, el tratamiento de tus datos en relación con tu contrato laboral no depende de tu consentimiento. No obstante, es posible que existan ocasiones en las que tengamos que emprender determinadas acciones, tales como la prestación de referencias, y para hacerlo tengamos que acogernos a tu consentimiento.

TRATAMIENTO DE DATOS PERSONALES SENSIBLES

3. En caso de que tratemos datos personales sensibles sobre ti (por ejemplo —entre otros—, al conservar tu historial médico para ayudarnos a la hora de poner a tu disposición un lugar de trabajo sano y seguro o al tratar datos personales relacionados con la supervisión de la diversidad), además de asegurarnos de que sea de aplicación uno de los fundamentos para dicho tratamiento como la garantía de que uno de los fundamentos para dicho tratamiento mencionados anteriormente, nos aseguraremos de que sean de aplicación uno o varios de los fundamentos para el tratamiento de datos personales sensibles. En líneas generales, dentro de esta categoría se incluyen:

- el tratamiento que sea necesario a efectos de cumplir con los derechos y las obligaciones —suyos y nuestros— relacionados con el empleo, en la medida en que ello cuente con la autorización de la legislación o de un convenio colectivo;
- el tratamiento que esté relacionado con aquellos datos sobre ti que tú mismo hayas hecho públicos (por ejemplo, cuando le diga a cualquier contacto dentro de Viacom que está enfermo);
- el tratamiento que sea necesario a los efectos de formulación, ejercicio o defensa de reclamaciones;
- el tratamiento que sea necesario con fines de prestación de atención o tratamiento sanitarios, diagnóstico médico y evaluación de tu capacidad de trabajo;
- el tratamiento con fines de igualdad y diversidad, en la medida en que lo permita la legislación; y

- el tratamiento que esté basado en el hecho de que hayamos recibido tu consentimiento explícito (aunque tienes que tener en cuenta que, tal y como se ha mencionado anteriormente, en general, el tratamiento de tus datos en relación con tu contrato laboral no depende de tu consentimiento).

INFORMACIÓN ADICIONAL SOBRE LOS DATOS QUE TRATAMOS Y SOBRE NUESTROS FINES

4. La declaración principal describe los fines con los que tratamos tus datos personales, los cuales, generalmente, consisten en el tratamiento de datos personales en relación con toda solicitud de empleo que tú presentes para trabajar en cualquiera de las entidades de Viacom (o con otros fines de contratación similares como, por ejemplo, cuando te enviemos información en el futuro acerca de vacantes similares). En la tabla que se muestra a continuación, se expone información específica sobre estos fines, así como ejemplos de los datos y de los fundamentos con los que los tratamos.

Sin embargo, como es natural, estos ejemplos no pueden ser exhaustivos. Por ejemplo, aunque la tabla no menciona aquellos datos relacionados con infracciones penales, si descubrimos que algún candidato a un puesto de trabajo con nosotros es sospechoso de haber cometido cualquier infracción penal, nosotros podríamos tratar esa información si la consideráramos pertinente para nuestros fines y en la medida en la que la legislación aplicable nos permitiera hacerlo.

Si fuera necesario, y en la medida en que la legislación aplicable lo permita, también exigiremos una verificación de antecedentes penales para determinados puestos; por ejemplo, para aquellas personas que trabajen en funciones financieras o con menores.

<i>Finalidad</i>	<i>Ejemplos de datos personales que podrán tratarse</i>	<i>Fundamentos para el tratamiento</i>
Contratación	<p>Datos típicos relacionados con tú identidad (p. ej., tú nombre, dirección, lugar de nacimiento, nacionalidad, datos de contacto, experiencia profesional, educación, aptitudes lingüísticas y demás datos personales que nos presentes dentro de tu solicitud, en relación con tú idoneidad para el puesto).</p> <p>Información sobre tu solicitud de empleo y sobre la evaluación que nosotros hayamos hecho de esta, así como tus referencias, todas las comprobaciones que podamos hacer para verificar la información facilitada, o bien verificaciones sobre antecedentes y cualquier información relacionada con tu derecho a trabajar.</p> <p>En caso necesario, nosotros también trataremos información relacionada con tu salud y con posibles discapacidades, además de la relativa a todas las adaptaciones necesarias a la organización del trabajo.</p>	<p>Contrato</p> <p>Obligación legal</p> <p>Intereses legítimos</p>
Formalizar un contrato contigo (en caso de que nosotros le hayamos hecho una oferta)	<p>Información sobre tus condiciones laborales vigentes en un determinado momento, incluidas las horas y pautas de trabajo, tus pagas y prestaciones, tales como tu participación en planes de pensiones, seguros de vida y médicos, así como en planes de bonificación y de acciones.</p>	<p>Contrato</p> <p>Obligación legal</p> <p>Intereses legítimos</p>

<i>Finalidad</i>	<i>Ejemplos de datos personales que podrán tratarse</i>	<i>Fundamentos para el tratamiento</i>
Contacto contigo o con otras personas en tu nombre	Tu dirección y número de teléfono, información de contacto en casos de emergencia e información sobre tus familiares más cercanos.	Contrato Intereses legítimos
Administración de nóminas	Información sobre tu cuenta bancaria, aportaciones al plan de pensiones, así como sobre impuestos y seguridad social. Tu número de la seguridad social u otros identificadores emitidos por la Administración Pública.	Contrato Obligación legal Intereses legítimos
Remuneración	El salario propuesto y niveles de bonificación contemplados (si procediera).	Intereses legítimos
Seguridad física y de los sistemas	Imágenes de CCTV al asistir a una entrevista (es decir, cuando asistas a una entrevista o reunión similar en cualquiera de las instalaciones de Viacom).	Obligación legal Intereses legítimos
Facilitación de información a terceros en relación con las transacciones que contemplemos o llevemos a cabo	Información relativa a cualquier oferta que se te haya hecho y al contrato que se te haya propuesto, así como a otros datos laborales que pudiera necesitar cualquier parte de una transacción, como un comprador, un vendedor o un subcontratista potenciales.	Intereses legítimos
Supervisión de la diversidad y de la igualdad de oportunidades	Información sobre tu nacionalidad, origen étnico o racial, género, orientación sexual, religión, discapacidad y edad, como parte de iniciativas de supervisión de la diversidad. Este tipo de datos se agregarán y se utilizarán con fines de supervisión de la igualdad de oportunidades. Ten en cuenta que es posible que compartamos estadísticas agregadas y anonimizadas sobre diversidad con las autoridades reguladoras, en caso de que estas así lo exijan o soliciten formalmente.	Intereses legítimos
Controversias y procedimientos judiciales	Cualquier información potencial o realmente pertinente relacionada con una controversia o un procedimiento judicial que nos afecte.	Intereses legítimos Obligación legal

Ten en cuenta que, si decides aceptar la oferta que nosotros te hagamos, nuestra empresa tratará información adicional como parte de nuestra relación laboral. Dentro del proceso de incorporación a la plantilla, te facilitaremos íntegramente nuestra Declaración de privacidad para trabajadores.

DE DÓNDE PROCEDEN LOS DATOS

5. Al solicitar un trabajo, lo más probable es que los primeros datos que tratemos sobre ti sean los que tú mismo nos proporcionas: por ejemplo, datos de contacto, datos bancarios e información relativa a tu estatus de inmigración y a si tienes permiso de trabajo. Siempre que sea necesario, y de conformidad con la presente declaración de privacidad, precisaremos referencias e información destinada a realizar verificación de antecedentes, incluida información relativa a tu historial crediticio o antecedentes penales, en caso de que esto sea necesario para el puesto de trabajo al que se está postulando. Si tienes alguna duda sobre la aplicación de esto en una situación específica, te recomendamos que te pongas en contacto con el encargado de contrataciones o con nuestro departamento de RR. HH.

Ten en cuenta que también podremos recibir datos de terceros que actúen en calidad de personal de contrataciones, agentes y organizaciones similares, dentro del proceso de contratación.

¿QUIÉN TIENE ACCESO A TUS DATOS?

USO INTERNO

6. Siempre que sea necesario, y de conformidad con la presente declaración de privacidad, tus datos personales serán revelados a los responsables pertinentes, al departamento de RR. HH. y a los directivos, con fines de gestionar tu solicitud, tal y como se explica en este documento. Nosotros también los revelaremos a otros miembros de nuestro grupo, cuando esto sea necesario dentro del proceso de toma de decisiones con respecto a tu solicitud; esto dependerá del tipo de puesto al que estés optando.

USO EXTERNO

7. Únicamente revelaremos tus datos personales fuera de las empresas del grupo si dicha revelación está en consonancia con alguno de los fundamentos para el tratamiento al que nos acogamos y siempre que el hacerlo sea legítimo y justo con respecto a ti.

Nosotros revelaremos tus datos siempre que sea necesario para satisfacer nuestros intereses legítimos en tanto organización o los intereses de un tercero (aunque no lo haremos si los intereses y derechos que te pertenecen, en especial, aquellos relativos a la privacidad, prevalecen sobre aquellos intereses). Nosotros también revelaremos tus datos personales si tú consientes a ello, en la medida en que la legislación nos exija hacerlo y en lo relacionado con investigaciones penales o de las autoridades reguladoras.

8. Entre las circunstancias específicas en las se podrán revelar tus datos personales, se incluyen las siguientes:
 - Revelaciones a organizaciones que tratan datos en nuestro nombre, tales como nuestro servicio de nóminas, aseguradoras y demás proveedores de prestaciones, nuestro banco y organizaciones en las que nuestros datos y sistemas de TI están alojados. Normalmente, esto sucedería si decides aceptar una oferta que nosotros te hayamos hecho, y se llevaría a cabo dentro de nuestro proceso de incorporación a la plantilla.
 - A terceros en tanto consultores de contratación (o a terceros en tanto portales de contratación que pudiéramos usar, en un determinado momento), así como a empresas similares, dentro del proceso de contratación.
 - Revelaciones a las autoridades reguladoras pertinentes de datos agregados y anonimizados sobre diversidad, en el contexto de una solicitud formal por parte de estas (véase anteriormente).

- Y a terceros, con los fines de evaluar la eficacia del uso de dispositivos móviles (tal y como se ha detallado anteriormente) de forma anonimizada.

CONSERVACIÓN DE TUS DATOS PERSONALES: INFORMACIÓN ADICIONAL

9. Aunque no existe un plazo específico estipulado durante el cual vayamos a conservar tus datos personales, nosotros no los conservaremos durante un plazo más amplio que aquel que sea necesario para satisfacer nuestros fines. Por lo general, si finalmente empiezas a trabajar con nosotros, conservaremos tus datos personales a lo largo de tu contrato laboral y durante un periodo determinado después de que este termine. Si no consigues el trabajo, lo más probable es que conservemos tus datos personales durante un breve periodo después de que te hayamos informado de que no resultaste elegido. A la hora de establecer por cuánto tiempo vamos a conservar tus datos, tendremos en cuenta su pertinencia para nuestro negocio y para tu empleo, bien a modo de registro o bien en caso de reclamación.

Si tus datos solo resultan útiles durante un periodo corto (por ejemplo, en caso de CCTV), los eliminaremos con arreglo a la presente declaración de privacidad.

Normalmente, los datos personales relacionados con solicitantes de empleo (al margen de todo aquel que resulte seleccionado) se suprimirán transcurridos 12 meses, aunque hay que tener en cuenta que esta norma dependerá de los periodos de conservación que dicte la legislación aplicable en cada país.

TRANSFERENCIAS DE DATOS PERSONALES FUERA DEL EEE: INFORMACIÓN ADICIONAL

10. En relación con nuestros negocios y con fines legales, administrativos, de gestión y de empleo, podremos transferir tus datos personales fuera del EEE a miembros de nuestro grupo y a encargados del tratamiento de datos que estén radicados en los EE. UU. y, en algunas ocasiones, en otras jurisdicciones en las que estemos establecidos. Algunos de nuestros sistemas están alojados en los EE. UU. Nos aseguraremos de que toda transferencia que se realice, se haga de forma legítima y con las medidas de seguridad que sean apropiadas.

Aunque la Comisión Europea no ha tomado decisión alguna con respecto a si los EE. UU. prestan un nivel de protección adecuado, Viacom Inc. y las empresas estadounidenses de nuestro grupo cuentan con la certificación del Escudo de Privacidad firmado entre la UE y EE. UU. En algunos casos, también hemos formalizado acuerdos que aseguran la puesta en práctica de garantías apropiadas y adecuadas con los encargados del tratamiento fuera del EEE. Estos acuerdos están compuestos por cláusulas estándar aprobadas por la Comisión.

Si deseas obtener información adicional sobre cualquiera de estas garantías o acuerdos, ponte en contacto con nosotros en la siguiente dirección: EmployeePrivacyRights@viacom.com.

ACCESO A TUS DATOS PERSONALES Y OTROS DERECHOS QUE TE ASISTEN

11. Procuramos ser todo lo transparentes que podemos, dentro de lo razonable, acerca de los datos personales que tratamos. Si deseas información específica al respecto, solo tienes que pedírnosla.

También tienes derecho a realizar una «solicitud de acceso como interesado». Si decides ejercer este derecho y obran en nuestro poder datos personales sobre ti, estamos obligados a facilitarte información al respecto, incluida:

- la facilitación de una descripción y una copia de los datos personales; y
- la comunicación de por qué los estamos tratando.

Si tú, como interesado, presentas una solicitud de acceso, y existe alguna duda sobre quién eres, podremos pedirte que aportes información a partir de la cual podamos identificarte de forma satisfactoria.

Además de tú derecho de acceso como interesado, te asisten los derechos de rectificación o supresión de tus datos personales, de oposición al tratamiento de estos o de limitación del mismo. Si nos has facilitado datos sobre ti (por ejemplo, tu dirección postal o datos bancarios), tienes derecho a que se te faciliten los datos en un formato legible mecánicamente para que puedas transmitirlos a otro responsable del tratamiento de datos. Esto solo será de aplicación si el fundamento para el tratamiento es tú consentimiento o un contrato formalizado contigo.

Si nos hemos acogido al consentimiento como fundamento para el tratamiento, podrás revocarlo en cualquier momento, aunque si lo haces eso no afectará a la legitimidad de todo tratamiento realizado antes de que tú evocaras tu consentimiento.

RECLAMACIONES

12. Si tienes alguna queja con respecto al tratamiento que hacemos de tus datos personales, puedes hacérsela llegar, en primer lugar, a través del departamento de RR. HH., o por medio del delegado de protección de datos de Viacom. También puedes enviar tus quejas u otras consultas relacionadas con tus datos personales a la siguiente dirección: EmployeePrivacyRights@viacom.com. Por último, también podrás elevar tus reclamaciones a las autoridades de control contempladas por ley. Si deseas obtener datos de contacto e información adicional, ponte en contacto con el departamento de RR. HH.

ESTATUS DE ESTA DECLARACIÓN

13. La presente declaración no forma parte de contrato laboral alguno que pudiéramos formalizar contigo en un determinado momento, ni establece derechos u obligaciones contractuales. Podremos modificarla en cualquier momento. Las disposiciones de la presente declaración no están destinadas a establecer una relación laboral entre Viacom y cualquier persona que no sea un empleado de esta.

ANEXO 2: INFORMACIÓN ESPECÍFICA DE JURISDICCIONES

Bélgica

Si decides facilitar datos personales dentro de un proceso de contratación que tenga lugar en Bélgica para alguna de las empresas que se mencionan a continuación, la siguiente información adicional será de aplicación.

El organismo regulador es la Autoridad para la protección de datos (en neerlandés: «Gegevensbeschermingsautoriteit»; en francés: «l’Autorité de protection des données»)

El responsable del tratamiento de datos es la entidad mencionada a continuación, además de las empresas vinculadas de esta:	Dirección:
VIMN Belgium BvbA	Havenlaan 86c 1000 Bruselas

Datos de contacto de la empresa	Empresa	Dirección de correo electrónico
Delegado de protección de datos	Viacom Inc.	EmployeePrivacyRights@viacom.com

Además:

- En caso de que deseemos tratar (reproducir o revelar) tu fotografía, te solicitaremos tu consentimiento. Esto no es de aplicación a fotografías que nos hayas facilitado de forma voluntaria (como aquella incluida en su CV), o en caso de que contemos con otra base jurídica para tratarla.
- Si únicamente se tratan los datos personales a través de CCTV, estos se eliminarán transcurrido un mes desde su captación.

República Checa

Si decides facilitar datos personales dentro de un proceso de contratación que tenga lugar en la República Checa para alguna de las empresas que se mencionan a continuación, la siguiente información adicional será de aplicación.

El organismo regulador es la Úřad pro ochranu osobních údajů.

El responsable del tratamiento de datos es la entidad mencionada a continuación, además de las empresas vinculadas de esta:	Dirección
MTV Networks S.R.O.	Na Strži 65/1702, 140 62, Praga 4 (República Checa)

Datos de contacto de la empresa	Empresa	Dirección de correo electrónico
Delegado de protección de datos	Viacom Inc.	EmployeePrivacyRights@viacom.com

Además:

- La legislación checa relativa a la protección de datos no incluye ninguna disposición específica sobre el tratamiento de datos personales sensibles con fines de igualdad y de diversidad. Por tanto, no trataremos datos sensibles con estos fines, sin contar antes con su consentimiento para hacerlo.
- Los datos personales relacionados con solicitantes de empleo (al margen de todo aquel que resulte seleccionado) se conservarán únicamente durante el periodo que sea necesario en relación con los fines de su tratamiento; normalmente, este periodo es de tres años desde que se rechazara al solicitante.

Dinamarca

Si decides facilitar datos personales dentro de un proceso de contratación que tenga lugar en Dinamarca para alguna de las empresas que se mencionan a continuación, la siguiente información adicional será de aplicación.

El organismo regulador es el Datatilsynet (la agencia danesa de protección de datos).

<https://www.datatilsynet.dk/forside/>

El responsable del tratamiento de datos es la entidad mencionada a continuación, además de las empresas vinculadas de esta:	Dirección
VIMN Nordic, filial af VIMN Nordic AB, Sverige	Flæsketorvet 26-28, 1711 Copenhagen

Datos de contacto de la empresa	Empresa	Dirección de correo electrónico
Delegado de protección de datos	Viacom Inc.	EmployeePrivacyRights@viacom.com

- La legislación danesa relativa a la protección de datos establece, como norma general, que para poder conservar los datos durante más de seis meses es necesario, el consentimiento del candidato y que sean de aplicación unos fines legítimos.

Finlandia

Si decides facilitar datos personales dentro de un proceso de contratación que tenga lugar en Finlandia para alguna de las empresas que se mencionan a continuación, la siguiente información adicional será de aplicación.

El organismo regulador es la Tietosuojavaltutettu (defensor del pueblo sobre protección de datos) (<http://tietosuoja.fi/en/index.html>)

El responsable del tratamiento de datos es la entidad mencionada a continuación, además de las empresas vinculadas de esta:	Dirección
VIMN Nordic AB filial i Finland	Kaisaniemenkatu 3B 4th floor Apartment 21. 00100 Helsinki

Datos de contacto de la empresa	Empresa	Dirección de correo electrónico
Delegado de protección de datos	Viacom Inc.	EmployeePrivacyRights@viacom.com

Además:

- Fundamentalmente, recopilamos datos personales directamente desde ti. Si recogiéramos datos personales desde alguna otra fuente, solo lo haremos si contamos con tu consentimiento para hacerlo. En cualquier caso, te notificaremos cualquier recogida de datos personales desde fuentes externas antes de tomar cualquier decisión basada en ese tipo de información.
- Todas las comunicaciones, incluyendo todos los mensajes y documentos adjuntos a estas, son de carácter confidencial. No vamos a recuperar o abrir sus correos electrónicos, archivos privados y demás archivos que contengan tus comunicaciones, salvo que tú hayas dado tu consentimiento expreso para ello, o bien la legislación lo permita específicamente.
- Cuando supervisemos nuestros sistemas para comprobar el cumplimiento, no accederemos a tus correos electrónicos o registros de tu navegador web, ni tampoco vigilarémos el uso que tú hagas de internet.
- Toda la información sanitaria que te concierna se almacenará por separado del resto de los datos personales que tratemos.

Francia

Si decides facilitar datos personales dentro de un proceso de contratación que tenga lugar en Francia para alguna de las empresas que se mencionan a continuación, la siguiente información adicional será de aplicación.

El organismo regulador es la Commission Nationale de l'Informatique et des Libertés (CNIL).

Los responsables del tratamiento de datos son las entidades enumeradas a continuación, además de todas las filiales de estas:	Dirección
MTV Networks SARL 3454	22 rue Jacques Dulud, 92521 Neuilly Sur Seine, París
Game One SAS 3459	22 rue Jacques Dulud, 92521 Neuilly Sur Seine, París
Paramount Pictures France SARL	20-24, rue Jacques Ibert 92300 Levallois-Perret
Paramount Home Entertainment (France) S.A.S.	20-24, rue Jacques Ibert 92300 Levallois-Perret

Datos de contacto de la empresa	Empresa	Dirección de correo electrónico
Delegado de protección de datos	Viacom Inc.	EmployeePrivacyRights@viacom.com

- Normalmente, los datos personales relacionados con solicitantes de empleo (al margen de todo aquel que resulte seleccionado) que no hayan solicitado su supresión, se eliminarán transcurridos dos años; podrán conservarse durante más tiempo si el solicitante ha dado su consentimiento expreso a tal efecto.

Los datos personales relacionados con el sistema de retención en origen de impuestos sobre la renta (su cotización de contribución fiscal incluida) se recopilarán y tratarán de conformidad con la presente declaración, a partir del 1 de enero de 2019.

Alemania

Si decides facilitar datos personales dentro de un proceso de contratación que tenga lugar en Alemania para alguna de las empresas que se mencionan a continuación, la siguiente información adicional será de aplicación.

El organismo regulador es:

Baden-Wuerttemberg	Der Landesbeauftragte für den Datenschutz in Baden-Württemberg	https://www.baden-wuerttemberg.datenschutz.de/
Baviera	Bayerisches Landesamt für Datenschutzaufsicht	https://www.lida.bayern.de/de/index.html
Berlín	Berliner Beauftragter für Datenschutz und Informationsfreiheit	https://www.datenschutz-berlin.de//
Brandeburgo	Die Landesbeauftragte für den Datenschutz und für das Recht auf Akteneinsicht	http://www.lida.brandenburg.de
Bremen	Die Landesbeauftragte für Datenschutz und Informationsfreiheit	https://www.datenschutz.bremen.de
Hamburgo	Der Hamburgische Beauftragte für Datenschutz und Informationsfreiheit	http://www.datenschutz-hamburg.de
Hesse	Der Hessische Datenschutzbeauftragte	http://www.datenschutz.hessen.de
Baja Sajonia	Die Landesbeauftragte für den Datenschutz Niedersachsen	https://www.lfd.niedersachsen.de
Mecklemburgo-Pomerania Occidental	Der Landesbeauftragte für Datenschutz und Informationsfreiheit Mecklenburg-Vorpommern	https://www.datenschutz-mv.de
Renania del Norte-Westfalia	Landesbeauftragte für Datenschutz und Informationsfreiheit Nordrhein-Westfalen	https://www.lidi.nrw.de/
Renania-Palatinado	Der Landesbeauftragte für den Datenschutz und die Informationsfreiheit Rheinland-Pfalz	https://www.datenschutz.rlp.de/de/startseite/

Sarre	Landesbeauftragte für Datenschutz und Informationsfreiheit	http://www.datenschutz.saarland.de
Sajonia	Der Sächsische Datenschutzbeauftragte	https://www.saechsdsb.de
Sajonia-Anhalt	Landesbeauftragter für den Datenschutz Sachsen-Anhalt	http://www.datenschutz.sachsen-anhalt.de
Schleswig-Holstein	Unabhängiges Landeszentrum für Datenschutz Schleswig-Holstein	https://www.datenschutzzentrum.de
Turingia	Thüringer Landesbeauftragter für den Datenschutz und die Informationsfreiheit	http://www.tlfdi.de/tlfdi/

Los responsables del tratamiento de datos son las entidades enumeradas a continuación, además de todas las filiales de estas:	Dirección
VIMN Germany GmbH	Boxhagener Strasse 80, 10245, Berlín
Paramount Home Entertainment (Germany) GmbH	Betastr. 10 C, Unterfoehring
Paramount Pictures Germany GmbH	Betastr. 10 C, Unterfoehring

Datos de contacto de la empresa	Empresa	Dirección de correo electrónico
Delegado de protección de datos	Viacom Inc.	EmployeePrivacyRights@viacom.com

- La legislación alemana relativa a la protección de datos no incluye ninguna disposición específica sobre el tratamiento de datos personales con fines de igualdad y de diversidad. Por tanto, no trataremos datos sensibles con estos fines, sin contar antes con tu consentimiento para hacerlo.
- Normalmente, los datos personales relacionados con solicitantes de empleo (al margen de todo aquel que resulte seleccionado) se eliminarán transcurridos seis meses.

Hungría

Si decides facilitar datos personales dentro de un proceso de contratación que tenga lugar en Hungría para alguna de las empresas que se mencionan a continuación, la siguiente información adicional será de aplicación.

El organismo regulador es la Autoridad nacional de protección de datos y libertad de información.

<http://www.naih.hu/>

Los responsables del tratamiento de datos son las entidades enumeradas a continuación, además de todas las filiales de estas:	Dirección
Viacom International Hungary Korlátolt Felelősségű Társaság	Bocskai út 134-146, Budapest, 1113
Viacom Intl Hungary Kft.	Bocskai road 134-146, Dorottya udvar 1113 Budapest

Datos de contacto de la empresa	Empresa	Dirección de correo electrónico
Delegado de protección de datos	Viacom Inc.	EmployeePrivacyRights@viacom.com

Irlanda

Si decides facilitar datos personales dentro de un proceso de contratación que tenga lugar en Irlanda para alguna de las empresas que se mencionan a continuación, la siguiente información adicional será de aplicación.

El organismo regulador es el Data Protection Commissioner (Comisionado de protección de datos).

El responsable del tratamiento de datos es la entidad mencionada a continuación, además de las empresas vinculadas de esta:	Dirección
Paramount Pictures Services UK	2 nd Floor Morrison Chambers, 32 Nassau Street, Dublín

Datos de contacto de la empresa	Empresa	Dirección de correo electrónico
Delegado de protección de datos	Viacom Inc.	EmployeePrivacyRights@viacom.com

- En Irlanda, la empresa no tiene obligación legal alguna de recoger datos personales sensibles con fines de presentación de informes sobre igualdad y diversidad. Por tanto, no trataremos datos sensibles con estos fines, sin contar antes con tu consentimiento para hacerlo.

Italia

Si decides facilitar datos personales dentro de un proceso de contratación que tenga lugar en Italia para alguna de las empresas que se mencionan a continuación, la siguiente información adicional será de aplicación.

El organismo regulador es la Autorità Garante della Privacy.

Los responsables del tratamiento de datos son las entidades enumeradas a continuación, además de todas las filiales de estas:	Dirección
Viacom International Media Networks Italia SRL	Corso Europa, 5 - 20122 Milán
VIMN Advertising and Brand Solutions SRL	Corso Europa, 5 - 20122 Milán
Paramount Home Entertainment (Italy) SRL	8 Via Virgilio, Roma

Datos de contacto de la empresa	Empresa	Dirección de correo electrónico
Delegado de protección de datos	Viacom Inc.	EmployeePrivacyRights@viacom.com

- En Italia, la empresa no tiene obligación legal alguna de recoger datos personales sensibles con fines de presentación de informes sobre igualdad y diversidad. Por tanto, no trataremos datos sensibles con estos fines, sin contar antes con tu consentimiento para hacerlo.
- Asimismo, cualquier tipo de comprobaciones de antecedentes solo podrá llevarse a cabo en caso de que sea estrictamente necesario en relación con las responsabilidades asignadas al empleado.

Países Bajos

Si decides facilitar datos personales dentro de un proceso de contratación que tenga lugar en los Países Bajos para alguna de las empresas que se mencionan a continuación, la siguiente información adicional será de aplicación.

El organismo regulador es la Autoriteit Persoonsgegevens. Mailbox 93374, 2509 AJ LA HAYA. Teléfono: (+31) – (9)70 88 85 00.

Los responsables del tratamiento de datos son las entidades enumeradas a continuación, además de todas las filiales de estas:	Dirección
VIMN Netherlands B.V.	NDSM-plein 6, 1033 WB, Ámsterdam
Paramount Pictures International Ltd (Amsterdam Ofc)	Atlas Arena, Asia Building, 2nd Floor, Hoogoorddreef 5 1101 BA

Datos de contacto de la empresa	Empresa	Dirección de correo electrónico
Delegado de protección de datos	Viacom Inc.	EmployeePrivacyRights@viacom.com

Además:

- Toda la información sanitaria se conservará por separado en los archivos del médico de la empresa o en los servicios de protección y prevención. La empresa no tendrá acceso a la información relativa a su estado de salud.
- De conformidad con la legislación holandesa, pueden conservarse los datos de un solicitante durante cuatro semanas tras la finalización del proceso de selección. En caso de que deseemos conservar los datos durante 12 meses, tendremos que pedirle al solicitante su consentimiento.
- Podrán tratarse datos sobre nacionalidad, raza y origen étnico con objeto de facilitar a los interesados una posición privilegiada dentro de la organización (seguimiento de la diversidad o de igualdad de oportunidades). Sin embargo, el tratamiento ya no estará permitido si el interesado solicitara por escrito que se interrumpiera el tratamiento de datos sobre nacionalidad, raza y origen étnico.
- Los datos relativos a discapacidades podrían tratarse con fines de seguimiento de la diversidad o igualdad de oportunidades, con objeto de acatar lo establecido en la ley relativa al empleo y a las entrevistas de trabajo de personas discapacitadas.
- En lo que respecta a los demás datos sensibles ya mencionados (con la excepción de la edad), no los trataremos con los fines de seguimiento de la diversidad y de la igualdad de oportunidades.

Noruega

Si decides facilitar datos personales dentro de un proceso de contratación que tenga lugar en Noruega para alguna de las empresas que se mencionan a continuación, la siguiente información adicional será de aplicación.

El organismo regulador es el Datatilsynet (la agencia noruega de protección de datos).

<https://www.datatilsynet.no/en/>

El responsable del tratamiento de datos es la entidad mencionada a continuación, además de las empresas vinculadas de esta:	Dirección
VIMN Nordic AB filial i Norge y sus empresas vinculadas	Nedre gate 7, 0551 Oslo

Datos de contacto de la empresa	Empresa	Dirección de correo electrónico
Delegado de protección de datos	Viacom Inc.	EmployeePrivacyRights@viacom.com

Polonia

Si decides facilitar datos personales dentro de un proceso de contratación que tenga lugar en Polonia para alguna de las empresas que se mencionan a continuación, la siguiente información adicional será de aplicación.

El organismo regulador es el Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych (el presidente de la oficina de protección de datos).

T (22) 531 03 00 F (22) 531 03 01 formulario de solicitud en línea:
https://ewnioski.biznes.gov.pl/suppliant/upage/general/unauth_step0.page?eservice=0000&type=procedura,wniosek&referer=external&institutionID=45

Los responsables del tratamiento de datos son las entidades enumeradas a continuación, además de todas las filiales de estas:	Dirección
VIMN Poland Sp. z o.o.	ul. Mokotowska 19, 00-560 Varsovia
Paramount Poland sp. z.o.o.	ul. Mokotowska 19, 00-560 Varsovia

Datos de contacto de la empresa	Empresa	Dirección de correo electrónico
Delegado de protección de datos	Viacom Inc.	EmployeePrivacyRights@viacom.com

Portugal

Si decides facilitar datos personales dentro de un proceso de contratación que tenga lugar en Portugal, la siguiente información adicional será de aplicación.

El organismo regulador es la Comissão Nacional de Protecção de Dados (CNPD).

Los responsables del tratamiento de datos son las entidades enumeradas a continuación, además de todas las filiales de estas:	Dirección
MTV Networks Unipessoal Lda	Torre Ocidente, Rua Galileu Galilei, 2 – 4ªA 1500-392 Lisboa
MTV Ownership (Portugal), Lda	Torre Ocidente, Rua Galileu Galilei, 2 – 4ªA 1500-392 Lisboa

Datos de contacto de la empresa	Empresa	Dirección de correo electrónico
Delegado de protección de datos	Viacom Inc.	EmployeePrivacyRights@viacom.com

- La legislación portuguesa relativa a la protección de datos no incluye ninguna disposición específica sobre el tratamiento de datos personales con fines de igualdad y de diversidad. Por tanto, no trataremos datos sensibles con estos fines, sin contar antes con tu consentimiento para hacerlo.
- Los datos personales relacionados con solicitantes de empleo (al margen de todo aquel que resulte seleccionado) se eliminarán transcurridos cinco años.

España

Si decides facilitar datos personales dentro de un proceso de contratación que tenga lugar en España, la siguiente información adicional será de aplicación.

El organismo regulador es la Agencia Española de Protección de Datos.

Los responsables del tratamiento de datos son las entidades enumeradas a continuación, además de todas las filiales de estas:	Dirección
Viacom International Media Networks España, S.L.U.	Paseo de Recoletos 33, 28004 Madrid
Paramount Spain S.L.U.	3 Calle de Albacete, Madrid

Datos de contacto de la empresa	Empresa	Dirección de correo electrónico
Delegado de protección de datos	Viacom Inc.	EmployeePrivacyRights@viacom.com

- Puedes utilizar cualquiera de los formularios que hemos elaborado si deseas ejercer cualquiera de tus derechos relativos a la protección de datos (derecho a presentar, en tanto interesado, una solicitud de acceso, a rectificar o suprimir sus datos personales, a oponerse al tratamiento de tus datos personales o a limitar su tratamiento, así como el derecho a obtener tus datos en un formato legible mecánicamente, para así poder transmitírselos a otro responsable del tratamiento de datos). Aunque también tienes la opción de utilizar cualquiera de los borradores elaborados, con este fin, por la Agencia Española de Protección de Datos. Deberá presentarnos en persona —o enviar por correo postal o por correo electrónico a las direcciones consignadas en la anterior tabla sobre el responsable del tratamiento de datos— esos formularios, debidamente firmados y acompañados por una copia de su documento de identidad.
- Del mismo modo, tú también tendrás derecho a presentar una reclamación ante la Agencia Española de Protección de Datos, en caso de que consideres que nosotros, en tanto responsables del tratamiento de datos, no hayamos atendido adecuadamente el ejercicio de tus derechos.
- El plazo máximo para resolver tu solicitud, o para responder de cualquier otra forma a esta, será de un mes a partir de la fecha en la que enviaras la solicitud.
- En caso de que se produzca cualquier modificación en tus datos, ten a bien mantenernos informados de ello (por escrito) para que podamos conservar tus datos personales debidamente actualizados.

Suecia

Si decides facilitar datos personales dentro de un proceso de contratación que tenga lugar en Suecia, la siguiente información adicional será de aplicación.

El organismo regulador es la Datainspektionen (que pronto cambiará su denominación a Integritetsskyddsmyndigheten).

Los responsables del tratamiento de datos son las entidades enumeradas a continuación, además de todas las filiales de estas:	Dirección
VIMN Nordic AB	Kungsbro Strand 31, 112 26 Estocolmo
Paramount Sweden AB	Kungsbrostrand 31, 112 26 Estocolmo

Datos de contacto de la empresa	Empresa	Dirección de correo electrónico
Delegado de protección de datos	Viacom Inc.	EmployeePrivacyRights@viacom.com

- Normalmente, los datos personales relacionados con solicitantes de empleo (al margen de todo aquel que resulte seleccionado) se eliminarán transcurridos 24 meses.

Suiza

Si decides facilitar datos personales dentro de un proceso de contratación que tenga lugar en Suiza, la siguiente información adicional será de aplicación.

El organismo regulador es el Comisionado federal de protección de datos e Información [Federal Data Protection and Information Commissioner].

El responsable del tratamiento de datos es la entidad mencionada a continuación, además de las empresas vinculadas de esta:	Dirección
VIMN Switzerland AG	Bellerivestrasse 11 8008 Zúrich

Datos de contacto de la empresa	Empresa	Dirección de correo electrónico
Delegado de protección de datos	Viacom Inc.	EmployeePrivacyRights@viacom.com

Reino Unido

Si decides facilitar datos personales dentro de un proceso de contratación que tenga lugar en Reino Unido, la siguiente información adicional será de aplicación.

El organismo regulador es el ICO.

Los responsables del tratamiento de datos son las entidades enumeradas a continuación, además de todas las filiales de estas:	Dirección
Channel 5 Broadcasting Limited	17-29 Hawley Crescent Londres NW1 8TT
The Paramount UK Partner	17-29 Hawley Crescent Londres NW1 8TT
Viacom International Media Networks U.K. Limited	17-29 Hawley Crescent Londres NW1 8TT
Nickelodeon - UK (JV)	17-29 Hawley Crescent Londres NW1 8TT
VIMN CP Services (UK) Limited	17-29 Hawley Crescent Londres NW1 8TT
Viacom Camden Lock Limited	17-29 Hawley Crescent Londres NW1 8TT
Viacom Global Limited	17-29 Hawley Crescent Londres NW1 8TT W4 5YA
Paramount Pictures International Limited	Building 5 566 Chiswick High Road, W4 5YF
Paramount Pictures UK	Building 5 566 Chiswick High Road, W4 5YF

Datos de contacto de la empresa	Empresa	Dirección de correo electrónico
Delegado de protección de datos	Viacom Inc.	EmployeePrivacyRights@viacom.com

Ten en cuenta que la presente declaración de privacidad, junto con las demás políticas o protocolos de Viacom relacionados con esta, constituyen la política de Viacom para el tratamiento de datos especiales, al amparo de lo establecido en la ley británica de 2018 sobre Protección de Datos (Anexo 1, Sección IV).