

INFORMATIVA SULLA PRIVACY RELATIVA ALLA SELEZIONE DEL PERSONALE PER LE ENTITÀ VIACOM NEL SEE E IN SVIZZERA

INTRODUZIONE

AMBITO DI APPLICAZIONE DELL'INFORMATIVA SULLA PRIVACY

1. Come molte aziende, deteniamo e trattiamo vari tipi di informazioni alcune delle quali fanno riferimento a persone fisiche che si candidano a lavorare per noi. La presente Informativa sulla privacy spiega il tipo di informazioni che trattiamo, le motivazioni del trattamento e l'impatto che tale trattamento potrebbe avere su di voi.

L'informativa è incentrata su persone fisiche che si candidano a lavorare per noi e i dati che trattiamo nell'ambito di tale procedura. Disponiamo di un'Informativa sulla privacy separata che si applica ai nostri attuali ed ex dipendenti. Tuttavia, a scanso di equivoci, nessuna disposizione della presente informativa è intesa a creare un rapporto di lavoro tra Viacom e qualsiasi non dipendente.

La presente Informativa sulla privacy è definita nel presente documento (l'Informativa principale) e nelle Informazioni aggiuntive dell'Allegato 1 al presente documento. Abbiamo anche fornito informazioni locali che delineano eventuali differenze nella vostra particolare giurisdizione. Queste sono consultabili all'Allegato 2. Si tenga presente che Viacom si conformerà anche a tutte le leggi locali applicabili (compresa, a titolo meramente esemplificativo, qualsiasi legislazione attuativa di futura creazione del GDPR) in relazione al trattamento dei vostri dati personali e se qualsiasi disposizione nella presente informativa sulla privacy è in conflitto con tali leggi locali, queste ultime avranno la precedenza.

Nelle Informazioni aggiuntive, spieghiamo cosa si intende per "dati personali", "trattamento", "dati personali sensibili" e altri termini usati nell'informativa.

2. In breve, la presente informativa spiega:
 - quali dati personali deteniamo e perché li trattiamo;
 - le basi giuridiche in base alle quali siamo autorizzati a trattare i vostri dati personali;
 - la provenienza dei dati, chi ha il diritto di visualizzarli e il periodo di conservazione degli stessi;
 - come accedere ai vostri dati personali e altri diritti;
 - come contattarci.

DATI PERSONALI – QUALI DETENIAMO E PERCHÉ LI TRATTIAMO

3. Trattiamo i dati per le nostre finalità aziendali, comprese quelle di selezione, gestione, amministrazione, assunzione e legali, ma l'informativa riguarda principalmente il nostro trattamento dei dati per la valutazione dell'idoneità del candidato a qualsiasi posizione a cui potrebbe candidarsi presso qualsiasi ente Viacom, se tale candidatura è stata ricevuta da noi online, tramite e-mail, in formato cartaceo o di persona. Le Informazioni aggiuntive forniscono dettagli più specifici riguardo a queste finalità, ai tipi di dati eventualmente trattati e le basi sulle quali trattiamo i dati. Vedi *Basi giuridiche per il trattamento dei dati personali* e *Maggiori informazioni sui dati che trattiamo e le nostre finalità*.

PROVENIENZA DEI DATI E CHI HA IL DIRITTO DI VISUALIZZARLI

4. Alcuni dei dati personali da noi trattati che vi riguardano provengono da voi. Per esempio, voi ci comunicate i vostri dati di contatto e le vostre esperienze professionali. Se state per venire a lavorare da noi, potreste fornire le vostre coordinate bancarie.

Altri dati personali potrebbero venire da terzi, come selezionatori che agiscono per vostro conto, o dalle vostre referenze.

I vostri dati personali saranno visualizzati internamente dai responsabili, dalle risorse umane e, in alcuni casi (se venite a lavorare da noi), dai colleghi. Ove necessario e stabilito dalla presente informativa sulla privacy, trasmetteremo anche i vostri dati al di fuori dell'organizzazione, per esempio a persone con cui avete a che fare e agenzie di servizi di gestione delle retribuzioni.

Maggiori informazioni a tal proposito sono fornite nelle Informazioni aggiuntive. Vedi *Provenienza dei dati e Chi ha il diritto di visualizzare i vostri dati?*

QUANTO A LUNGO CONSERVIAMO I VOSTRI DATI PERSONALI?

5. Non conserviamo i vostri dati personali per alcun periodo specifico, ma in ogni caso non più del necessario per perseguire le nostre finalità. In generale, se sarete assunti da noi, conserveremo i vostri dati personali per la durata del vostro impiego e per un certo periodo al termine dello stesso. Se non venite selezionati per lavorare con noi, probabilmente conserveremo i vostri dati personali per un periodo breve dopo avervi informato che non siete stati selezionati.

Vedi *Conservazione dei vostri dati personali – maggiori informazioni* nelle Informazioni aggiuntive.

TRASFERIMENTI DI DATI PERSONALI AL DI FUORI DEL SEE

6. Data la portata internazionale dell'attività di Viacom, ove necessario e stabilito nella presente informativa sulla privacy, trasferiremo i vostri dati personali al di fuori del SEE a membri del nostro gruppo e a responsabili del trattamento negli Stati Uniti oppure, più raramente, ad altre giurisdizioni cui fanno capo le nostre sedi.

Maggiori informazioni su questi trasferimenti e sulle misure adottate per salvaguardare i vostri dati sono definite nelle Informazioni aggiuntive alla voce *Trasferimenti di dati personali al di fuori del SEE – maggiori informazioni*.

I VOSTRI DIRITTI SUI DATI

7. Avete diritto di presentare una richiesta di accesso ai dati personali per ricevere informazioni riguardo ai dati che trattiamo su di voi. Oltre al vostro diritto di accesso ai dati personali, potrete anche avere il diritto di chiedere la correzione o eliminazione dei vostri dati personali, di opporvi al trattamento o chiederne la limitazione nonché di ricevere i dati in un formato leggibile da macchina per la trasmissione a un altro titolare del trattamento dei dati. Maggiori informazioni a tal proposito e su altri diritti sono consultabili nelle Informazioni aggiuntive alla voce *Accesso ai vostri dati personali e altri diritti*. Spieghiamo inoltre le modalità di presentazione di reclami in merito al nostro trattamento dei vostri dati.

DATI DI CONTATTO

8. Nel trattamento dei vostri dati personali, agiamo in qualità di titolari del trattamento dei dati. I nostri dati di contatto sono definiti nell'Allegato 2.

Si tenga presente che generalmente il titolare del trattamento per i vostri dati personali sarà l'ente che vi ha assunti/contrattati (o per cui vi candidate a lavorare), ma saranno anche enti interni al Gruppo Viacom con i quali condividiamo dati per finalità di gestione aziendale.

STATO DELLA PRESENTE INFORMATIVA

9. La presente informativa non fa parte di alcun contratto di lavoro che potreste stipulare e non crea diritti o obblighi contrattuali. Potrebbe essere da noi modificato in qualsiasi momento e, in tal caso, emetteremo un'informativa aggiornata e/o adotteremo altri provvedimenti per notificarvi delle modifiche ai sensi delle leggi applicabili. Nessuna disposizione della presente informativa è intesa a creare un rapporto di lavoro tra Viacom e qualsiasi non dipendente.

ALLEGATO 1: INFORMAZIONI AGGIUNTIVE

COSA INTENDIAMO PER “DATI PERSONALI” E “TRATTAMENTO”?

1. I “Dati personali” sono informazioni che vi riguardano (o tramite le quali potreste essere identificati) che sono trattate mediante mezzi automatici o che sono (o intesi a essere) parte di un sistema di archiviazione manuale strutturato. Non comprendono solo fatti che vi riguardano quali nome, numero di identificazione, dati di localizzazione, identificativo online oppure uno o più fattori specifici della vostra identità fisica, fisiologica, genetica, mentale, economica, culturale o sociale, ma anche intenzioni e opinioni su di voi. I dati personali possono trovarsi online e su documenti in formato cartaceo nonché su supporti quali immagini, registrazioni TVCC o vocali.

I dati “trattati in modo automatico” includono informazioni detenute su, o relative all’uso di, un computer, portatile, cellulare o dispositivo simile. Includono dati derivanti da apparecchiature quali pass di accesso all’interno di un edificio, dati sull’utilizzo di veicoli e dati sonori e visivi quali TVCC o fotografie.

Per “Trattamento” si intende qualsiasi attività svolta con i dati. Per esempio, include la raccolta, la conservazione, la divulgazione e l’eliminazione degli stessi.

I dati personali che rivelano l’origine razziale o etnica, le opinioni politiche, le credenze religiose o filosofiche, la salute, l’orientamento sessuale, la vita sessuale, l’adesione a sindacati e i dati genetici e biometrici sono soggetti a protezione speciale e considerati dalla legge UE sulla privacy dei “dati personali sensibili”.

I riferimenti contenuti nell’informativa sulla privacy ad assunzione, lavoro (ed espressioni simili) includono qualsiasi accordo in essere in virtù del quale una persona fisica ci fornisce il proprio lavoro o i propri servizi o si candida per tali posizioni. Per esempio, quando menzioniamo un “contratto di lavoro”, che include un contratto in virtù del quale voi ci fornite dei servizi; quando ci riferiamo alla cessazione del vostro potenziale impiego, ciò include la cessazione di un contratto di servizi. Usiamo la parola “voi” per riferirci a chiunque rientri nell’ambito di applicazione della presente informativa.

BASI GIURIDICHE PER IL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

QUALI SONO LE BASI PER IL TRATTAMENTO?

2. In virtù della legge in materia di protezione dei dati, esistono varie basi sulle quali facciamo affidamento quando trattiamo i vostri dati personali. In alcuni contesti, si applica più di una base. Abbiamo riassunto tali basi come Contratto, Obbligo legale, Legittimi interessi e Consenso ed è riportata una definizione di tali termini nella seguente tabella.

<i>Termine</i>	<i>Base del trattamento</i>	<i>Spiegazione</i>
Contratto	Trattamento necessario all’adempimento di un contratto in essere con voi o provvedere, su vostra richiesta, a stipularne uno	Ciò copre l’assolvimento dei nostri obblighi contrattuali e l’esercizio dei nostri diritti contrattuali.
Obbligo legale	Trattamento necessario a conformarci con i nostri obblighi legali	Garantire l’adempimento dei nostri obblighi legali e regolatori. Per esempio, assicurare un luogo di lavoro sicuro ed evitare una discriminazione illegittima.

Legittimi interessi	Trattamento necessario ai legittimi interessi nostri e di terzi	Noi o un terzo abbiamo legittimi interessi nell'esercitare, gestire e amministrare le nostre rispettive attività in maniera efficiente e adeguata e in relazione agli interessi nel trattamento dei vostri dati. I vostri dati non saranno trattati su questa base se sui nostri interessi o quelli di un terzo prevalgono i vostri interessi, diritti e libertà personali.
Consenso	Avete prestato un consenso specifico al trattamento dei vostri dati	In generale, il trattamento dei vostri dati correlati all'impiego non è soggetto al vostro consenso. Tuttavia, in alcuni casi potremmo fare cose specifiche, come fornire una referenza, e basarci sul vostro consenso per farlo.

TRATTAMENTO DI DATI PERSONALI SENSIBILI

3. Se trattiamo dati sensibili che vi riguardano (per esempio, a mero titolo esemplificativo ma non esaustivo, conservare le vostre cartelle cliniche per garantirvi un posto di lavoro sano e sicuro o trattare i dati personali in relazione al monitoraggio della diversità nonché garantire che si applichi una delle basi per il trattamento di cui sopra), faremo in modo che si applichi una o più basi per il trattamento dei dati personali sensibili. Nello schema, questi includono:
- Trattamento necessario per le finalità dei vostri o nostri obblighi e diritti in relazione al lavoro purché sia autorizzato dalla legge o da un accordo collettivo;
 - Trattamento relativo a dati che vi riguardano e che avete reso pubblici (per es. se comunicate a qualsiasi referente Viacom la vostra indisposizione);
 - Trattamento necessario per le finalità di definizione, presentazione e difesa di rivendicazioni legali;
 - Trattamento necessario per la prestazione di assistenza sanitaria o cure mediche, diagnosi medica e valutazione della vostra capacità lavorativa;
 - Trattamento per finalità di uguaglianza e diversità nei limiti previsti dalla legge; e
 - Trattamento basato sul vostro consenso esplicito da voi fornitoci (anche se, si tenga presente, come indicato sopra che, in generale, il trattamento dei vostri dati in relazione al vostro impiego non è soggetto al vostro consenso).

MAGGIORI INFORMAZIONI SUI DATI CHE TRATTIAMO E LE NOSTRE FINALITÀ

4. L'Informativa principale delinea le finalità per le quali trattiamo i vostri dati personali che, in generale, consistono nel trattamento dei dati personali in relazione a qualsiasi candidatura di lavoro che presentate a un ente Viacom (o simili finalità di selezione, per es. se vi inviamo informazioni riguardo a posizioni lavorative simili in futuro). Maggiori informazioni specifiche riguardo a questi esempi di dati e basi per il nostro trattamento sono riportate di seguito.

Gli esempi riportati in tabella non possono essere certamente esaustivi. Per esempio, benché la tabella non menzioni dati relativi ai reati penali, se dovessimo scoprire che qualcuno che si candida a lavorare per noi è sospettato di aver commesso un reato penale, potremmo trattare tali informazioni se opportuno per le nostre finalità ed entro i limiti eventualmente consentiti dalla legge applicabile.

Se necessario e rientra nei limiti consentiti dalla legge applicabile, ci occorreranno anche controlli dei precedenti penali per alcuni ruoli, ad esempio coloro che lavorano in ruoli finanziari o con i minori.

<i>Finalità</i>	<i>Esempi di dati personali che potrebbero essere trattati</i>	<i>Basi per il trattamento</i>
Selezione	<p>Dati standard relativi alla vostra identità (per es. nome, indirizzo, luogo di nascita, nazionalità, dati di contatto, esperienza professionale, istruzione, abilità linguistiche ed eventuali altri dati personali che ci fornite nell'ambito della vostra candidatura attinenti all'adempimento del ruolo).</p> <p>Informazioni riguardanti la vostra candidatura e la nostra valutazione della stessa, le vostre referenze, qualsiasi controllo che potremmo eseguire per verificare le informazioni fornite o i controlli dei precedenti e qualsiasi informazione connessa al vostro diritto di lavoro.</p> <p>Se necessario, tratteremo inoltre le informazioni riguardanti la vostra salute, eventuali disabilità e in relazione a eventuali adeguamenti dei vostri accordi lavorativi.</p>	<p>Contratto</p> <p>Obbligo legale</p> <p>Legittimi interessi</p>
Stipulare un contratto con voi (se vi facciamo un'offerta)	<p>Informazioni periodiche relative ai vostri termini di occupazione, compresi i vostri orari e ritmi di lavoro, la vostra retribuzione e i benefit, come ad esempio la vostra partecipazione ad accordi pensionistici, assicurazione sulla vita e sanitaria e qualsiasi schema di bonus o piano azionario.</p>	<p>Contratto</p> <p>Obbligo legale</p> <p>Legittimi interessi</p>
Contattare voi o altri per vostro conto	<p>Vostro indirizzo e numero di telefono, informazioni di contatto per le emergenze o informazioni relative al vostro parente prossimo.</p>	<p>Contratto</p> <p>Legittimi interessi</p>
Amministrazione delle retribuzioni	<p>Informazioni relative al vostro conto corrente bancario, ai vostri contributi pensionistici e informazioni tributarie e di previdenza sociale</p> <p>Numero di previdenza sociale o altro identificativo emesso dal governo.</p>	<p>Contratto</p> <p>Obbligo legale</p> <p>Legittimi interessi</p>
Pianificazione finanziaria e del budget	<p>Informazioni sul vostro stipendio proposto e (se del caso) i livelli di bonus previsti.</p>	<p>Legittimi interessi</p>
Sicurezza fisica e del sistema	<p>Immagine TVCC al momento della partecipazione al colloquio di lavoro (ovvero la vostra partecipazione al colloquio di lavoro o simili presso le strutture Viacom)</p>	<p>Obbligo legale</p> <p>Legittimi interessi</p>
Fornire informazioni a terzi in relazione a transazioni che eseguiamo o prevediamo di eseguire	<p>Informazioni su qualsiasi offerta che vi facciamo e sulla vostra proposta di contratto e altri dati relativi all'impiego che potrebbero essere richiesti da una parte coinvolta in una transazione, quale ad esempio un potenziale acquirente, venditore o società esterna.</p>	<p>Legittimi interessi</p>

<i>Finalità</i>	<i>Esempi di dati personali che potrebbero essere trattati</i>	<i>Basi per il trattamento</i>
Monitoraggio della diversità e delle pari opportunità	Informazioni sulla vostra nazionalità, origine razziale ed etnica, sesso, orientamento sessuale, religione, disabilità ed età nell'ambito di iniziative di monitoraggio della diversità. Tali dati saranno aggregati e usati per finalità di monitoraggio delle pari opportunità. Si tenga presente che potremmo condividere dati statistici aggregati e anonimizzati sulla diversità con agenzie regolatorie se formalmente previsto/richiesto.	Legittimi interessi
Controversie e procedimenti legali	Qualsiasi informazione effettivamente o potenzialmente pertinente a una controversia o procedimento legale che ha un impatto su di noi.	Legittimi interessi Obbligo legale

Si precisa che se accettate un'offerta da noi, l'azienda tratterà ulteriori informazioni nell'ambito del rapporto di lavoro. Vi forniremo la nostra completa Informativa sulla privacy sul posto di lavoro contestualmente al processo di inserimento.

PROVENIENZA DEI DATI

5. Quando vi candidate a lavorare per noi, i dati iniziali che vi riguardano e che trattiamo provengono probabilmente da voi: per esempio, dati di contatto, coordinate bancarie e informazioni riguardanti lo stato di immigrazione e il diritto o meno a lavorare legalmente. Ove necessario e conforme alla presente informativa sulla privacy, ci occorreranno delle referenze e informazioni per eseguire controlli dei precedenti, comprese informazioni sui vostri antecedenti creditizi o precedenti penali, se previsto per il ruolo da voi ricoperto. Se avete dubbi a tal proposito in un contesto particolare, dovete rivolgervi al vostro selezionatore o al nostro dipartimento delle risorse umane.

Si tenga presente che potremmo anche ricevere dati da selezionatori, agenti e simili organizzazioni esterne nell'ambito del processo di selezione.

CHI HA DIRITTO DI VISUALIZZARE I VOSTRI DATI?

USO INTERNO

6. Ove necessario e conforme alla presente informativa sulla privacy, i vostri dati personali saranno divulgati ai responsabili pertinenti, alle risorse umane e agli amministratori per le finalità della vostra candidatura, come indicato nel presente documento. Divulgheremo anche questo ad altri membri del nostro gruppo ove necessario per il processo decisionale che riguarda la vostra candidatura; ciò dipenderà dal tipo di ruolo per cui vi state candidando.

USO ESTERNO

7. Divulgheremo i vostri dati personali al di fuori del gruppo soltanto se la divulgazione è coerente con una delle basi per il trattamento su cui facciamo affidamento e se agire in tal modo è legittimo e corretto nei vostri confronti.

Divulgheremo i vostri dati se necessario per i nostri legittimi interessi in qualità di organizzazione o gli interessi di un terzo (ma non nel caso in cui su questi interessi prevalgono i vostri interessi e diritti in particolare in materia di privacy). Divulgheremo inoltre i vostri dati personali se acconsentite laddove siamo tenuti a farlo per legge e contestualmente a indagini penali o regolatorie.

8. Circostanze specifiche in cui i vostri dati personali potrebbero essere divulgati includono:
- Divulgazione ad organizzazioni che trattano i dati per nostro conto, quali agenzie di servizi di gestione delle retribuzioni, assicuratori e altri fornitori di benefit, la nostra banca e organizzazioni che ospitano i nostri sistemi IT e dati. Normalmente ciò avviene se accettate una nostra offerta e contestualmente al processo di inserimento;
 - A selezionatori terzi del personale (e/o portali terzi di selezione che potremmo usare periodicamente) e simili aziende nell'ambito del processo di selezione;
 - Divulgazione di dati aggregati e anonimizzati in materia di diversità ad autorità regolatorie competenti nell'ambito di una richiesta formale (vedi sopra);
 - A terzi per finalità di valutazione dell'efficienza di utilizzo di dispositivi mobili (come specificato sopra) su base anonima.

CONSERVAZIONE DEI VOSTRI DATI PERSONALI – MAGGIORI INFORMAZIONI

9. Benché non sia previsto un periodo specifico per la conservazione dei vostri dati personali, in ogni caso non li conserveremo per più del necessario per perseguire le nostre finalità. In generale, se venite selezionati per lavorare con noi, conserveremo i vostri dati personali per la durata del vostro impiego e per un certo periodo al termine dello stesso. Se non venite selezionati per lavorare con noi, probabilmente conserveremo i vostri dati personali per un periodo breve dopo avervi informato che non siete stati selezionati. Nel definire la durata di conservazione dei vostri dati, prenderemo in considerazione la pertinenza alla nostra attività e alla vostra potenziale assunzione come registro o nell'eventualità di un procedimento legale.

Se i vostri dati sono utili solo per un breve periodo (per esempio, TVCC), li elimineremo ai sensi della presente informativa sulla privacy.

I dati personali relativi ai candidati a un posto di lavoro (diversamente da persone che vengono selezionate) saranno generalmente eliminati dopo 12 mesi, anche se si precisa che ciò sarà disciplinato dai periodi di conservazione locali applicabili.

TRASFERIMENTI DI DATI PERSONALI AL DI FUORI DEL SEE – MAGGIORI INFORMAZIONI

10. In relazione alla nostra attività e per finalità di assunzione, amministrazione, gestione e legali, potremo trasferire i vostri dati personali al di fuori del SEE a membri del nostro gruppo e a responsabili del trattamento dei dati negli Stati Uniti e, occasionalmente, nelle giurisdizioni cui fanno capo le nostre sedi. Alcuni dei nostri sistemi sono ospitati negli Stati Uniti. Garantiremo che qualsiasi trasferimento sia legittimo e che vigano accordi di sicurezza adeguati.

Benché la Commissione europea non abbia determinato in alcun modo che gli Stati Uniti forniscono un livello di protezione adeguato, Viacom Inc. e le nostre società del gruppo negli Stati Uniti sono certificati in base allo Scudo per la privacy. In alcuni casi, abbiamo anche stipulato degli accordi che assicurano opportune e idonee protezioni con i responsabili del trattamento al di fuori del SEE. Questi accordi sono contenuti in condizioni standard approvate dalla Commissione.

Se desiderate visualizzare i dettagli di queste protezioni o accordi, contattateci all'indirizzo EmployeePrivacyRights@viacom.com.

ACCESSO AI VOSTRI DATI PERSONALI E ALTRI DIRITTI

11. Cerchiamo di essere tanto più aperti quanto ragionevolmente possibile riguardo ai dati personali che trattiamo. Se vi occorrono informazioni specifiche, rivolgetevi a noi.

Avete anche un diritto legale alla presentazione di una “richiesta di accesso ai dati personali”. Se esercitate tale diritto e noi deteniamo dati che vi riguardano, siamo tenuti a fornirvi informazioni a tal proposito, anche:

- Fornendovi una descrizione e una copia dei dati personali
- Spiegandovi le motivazioni del trattamento degli stessi

Se presentate una richiesta di accesso ai dati personali e sorge una domanda riguardo a chi siete, potremmo chiedervi di fornire delle informazioni dalle quali possiamo convincerci della vostra identità.

Oltre al vostro diritto di accesso ai dati personali, potrete anche avere il diritto di chiedere la correzione o eliminazione dei vostri dati personali, di opporvi al trattamento o chiederne la limitazione. Se ci avete fornito dei dati che vi riguardano (per esempio indirizzo o coordinate bancarie), avete il diritto di ricevere i dati in un formato leggibile da macchina per la trasmissione a un altro titolare del trattamento dei dati. Questa clausola si applica se la base per il trattamento è il Consenso o il Contratto.

Se ci siamo basati sul consenso come base per il trattamento, potrete ritirarlo in qualsiasi momento, anche se, così facendo, non sarà pregiudicata la legittimità di quanto abbiamo fatto prima che ritiraste il consenso.

RIMOSTRANZE

12. Se avete rimostranze in merito al nostro trattamento dei vostri dati personali, dovete indirizzarle in primo luogo alle risorse umane o al Responsabile della protezione dei dati Viacom. Potrete anche inviare le rimostranze o altre eventuali richieste di chiarimento riguardo ai vostri dati personali a EmployeePrivacyRights@viacom.com. Infine, potrete anche presentarle presso la vostra autorità statutaria regolatoria. Per dati di contatto e altri dettagli, rivolgetevi alle risorse umane.

STATO DELLA PRESENTE INFORMATIVA

13. La presente informativa non fa parte di alcun contratto finale di lavoro che potremmo stipulare con voi e non crea diritti o obblighi contrattuali. Potremmo modificarla in qualsiasi momento. Nessuna disposizione della presente informativa è intesa a creare un rapporto di lavoro tra Viacom e qualsiasi non dipendente.

ALLEGATO 2 – INFORMAZIONI SPECIFICHE DELLE GIURISDIZIONI

Belgio

Se fornite dati personali nell'ambito di un processo di selezione in Belgio per una delle seguenti società, si applicheranno le seguenti informazioni aggiuntive.

L'autorità statutaria regolatoria è il Garante per la protezione dei dati (in olandese: 'Gegevensbeschermingsautoriteit' / in francese: 'l'Autorité de protection des données').

Il Titolare del trattamento dei dati è l'ente riportato in elenco di seguito e le sue collegate:	Indirizzo:
VIMN Belgium BvbA	Havenlaan 86c 1000 Bruxelles

Contatto del datore di lavoro	Società	Indirizzo e-mail
Responsabile della protezione dei dati	Viacom Inc.	EmployeePrivacyRights@viacom.com

Inoltre:

- Se desideriamo elaborare (riprodurre/divulgare) la vostra foto, chiederemo il vostro consenso. Ciò non si applica a immagini che ci avete volontariamente fornito (come ad esempio nel vostro CV) o in presenza di altra base giuridica che giustifichi il trattamento da parte nostra;
- Se i vostri dati sono trattati usando esclusivamente TVCC, saranno eliminati dopo un mese.

Repubblica Ceca

Se fornite dati personali nell'ambito di un processo di selezione in Repubblica Ceca per una delle seguenti società, si applicheranno le seguenti informazioni aggiuntive.

L'autorità statutaria regolatoria è Úřad pro ochranu osobních údajů.

Il Titolare del trattamento dei dati è l'ente riportato in elenco di seguito e le sue collegate:	Indirizzo
MTV Networks S.R.O.	Na Strži 65/1702, 140 62, Praga 4, Repubblica Ceca

Contatto del datore di lavoro	Società	Indirizzo e-mail
Responsabile della protezione dei dati	Viacom Inc.	EmployeePrivacyRights@viacom.com

Inoltre:

- La legislazione ceca in materia di protezione dei dati non include disposizioni specifiche riguardo al trattamento dei dati personali sensibili per finalità di uguaglianza e diversità. Pertanto, non trattiamo dati sensibili per tali finalità senza il vostro consenso.
- I dati personali relativi ai candidati a un posto di lavoro (diversamente da persone che vengono selezionate) saranno conservati solo per il periodo necessario al perseguimento delle finalità di trattamento, che solitamente corrisponde a 3 anni dopo che la loro candidatura è stata respinta.

Danimarca

Se fornite dati personali nell'ambito di un processo di selezione in Danimarca per una delle seguenti società, si applicheranno le seguenti informazioni aggiuntive.

L'autorità statutaria regolatoria è Datatilsynet (l'agenzia danese per la protezione dei dati).

<https://www.datatilsynet.dk/forside/>

Il Titolare del trattamento dei dati è l'ente riportato in elenco di seguito e le sue collegate:	Indirizzo
VIMN Nordic, filial af VIMN Nordic AB, Sverige	Flæsketorvet 26-28, 1711 Copenhagen

Contatto del datore di lavoro	Società	Indirizzo e-mail
Responsabile della protezione dei dati	Viacom Inc.	EmployeePrivacyRights@viacom.com

- La legislazione danese in materia di protezione dei dati dichiara che, come regola generale, la conservazione dei dati per più di 6 mesi necessita del consenso di un candidato e di legittime finalità a tal riguardo.

Finlandia

Se fornite dati personali nell'ambito di un processo di selezione in Finlandia per una delle seguenti società, si applicheranno le seguenti informazioni aggiuntive.

L'autorità statutaria regolatoria è Tietosuojavaltuutettu (il mediatore per la protezione dei dati) (<http://tietosuoja.fi/en/index.html>)

Il Titolare del trattamento dei dati è l'ente riportato in elenco di seguito e le sue collegate:	Indirizzo
VIMN Nordic AB filial i Finland	Kaisaniemenkatu 3B 4° piano Appartamento 21. 00100 Helsinki

Contatto del datore di lavoro	Società	Indirizzo e-mail
Responsabile della protezione dei dati	Viacom Inc.	EmployeePrivacyRights@viacom.com

Inoltre:

- Raccogliamo dati personali principalmente da voi in maniera diretta. Se raccogliamo dati personali altrove, lo faremo solo con il vostro consenso. In ogni caso, sarete notificati della raccolta dei vostri dati personali da fonti esterne prima di prendere qualsiasi decisione basata su tali informazioni.
- Tutte le comunicazioni, tra cui tutti i messaggi e documenti quivi allegati, sono riservati. Non accediamo né apriamo le vostre e-mail, file privati o altri file contenenti le vostre comunicazioni, salvo che non abbiate espresso il vostro consenso a tal proposito o non sia specificamente consentito dalla legge.
- Durante il monitoraggio dei nostri sistemi per verificare la conformità, non accediamo alle vostre e-mail o registri del browser web, né monitoriamo il vostro uso di internet.
- Tutte le informazioni relative alla vostra salute sono conservate separatamente dai vostri dati personali che trattiamo

Francia

Se fornite dati personali nell'ambito di un processo di selezione in Francia per una delle seguenti società, si applicheranno le seguenti informazioni aggiuntive.

L'autorità statutaria regolatoria è la Commission Nationale de l'Informatique et des Libertés (CNIL).

I Titolari del trattamento dei dati sono le entità di seguito riportate in elenco e ciascuna delle loro collegate:	Indirizzo
MTV Networks SARL 3454	22 rue Jacques Dulud, 92521 Neuilly Sur Seine, Parigi
Game One SAS 3459	22 rue Jacques Dulud, 92521 Neuilly Sur Seine, Parigi
Paramount Pictures France SARL	20-24, rue Jacques Ibert 92300 Levallois-Perret
Paramount Home Entertainment (France) S.A.S.	20-24, rue Jacques Ibert 92300 Levallois-Perret

Contatto del datore di lavoro	Società	Indirizzo e-mail
Responsabile della protezione dei dati	Viacom Inc.	EmployeePrivacyRights@viacom.com

- I dati personali relativi ai candidati a un posto di lavoro (diversamente da persone che vengono selezionate), che non chiedono la distruzione dei propri dati, saranno generalmente eliminati dopo due anni o un periodo più lungo, purché il candidato abbia dato il proprio consenso.

I dati personali relativi al sistema di trattenuta alla fonte dell'imposta sul reddito (compresa la vostra aliquota contributiva) saranno raccolti e trattati in maniera conforme con la presente informativa a decorrere dal 1° gennaio 2019.

Germania

Se fornite dati personali nell'ambito di un processo di selezione in Germania per una delle seguenti società, si applicheranno le seguenti informazioni aggiuntive.

L'autorità statutaria regolatoria è

Baden-Württemberg	Der Landesbeauftragte für den Datenschutz in Baden-Württemberg	https://www.baden-wuerttemberg.datenschutz.de/
Baviera	Bayerisches Landesamt für Datenschutzaufsicht	https://www.lida.bayern.de/de/index.html
Berlino	Berliner Beauftragter für Datenschutz und Informationsfreiheit	https://www.datenschutz-berlin.de//
Brandeburgo	Die Landesbeauftragte für den Datenschutz und für das Recht auf Akteneinsicht	http://www.lida.brandenburg.de
Brema	Die Landesbeauftragte für Datenschutz und Informationsfreiheit	https://www.datenschutz.bremen.de
Amburgo	Der Hamburgische Beauftragte für Datenschutz und Informationsfreiheit	http://www.datenschutz-hamburg.de
Assia	Der Hessische Datenschutzbeauftragte	http://www.datenschutz.hessen.de
Bassa Sassonia	Die Landesbeauftragte für den Datenschutz Niedersachsen	https://www.lfd.niedersachsen.de
Meclemburgo-Pomerania Anteriore	Der Landesbeauftragte für Datenschutz und Informationsfreiheit Mecklenburg-Vorpommern	https://www.datenschutz-mv.de
Renania Settentrionale-Vestfalia	Landesbeauftragte für Datenschutz und Informationsfreiheit Nordrhein-Westfalen	https://www.lidi.nrw.de/
Renania-Palatinato	Der Landesbeauftragte für den Datenschutz und die Informationsfreiheit Rheinland-Pfalz	https://www.datenschutz.rlp.de/de/startseite/

Saarland	Landesbeauftragte für Datenschutz und Informationsfreiheit	http://www.datenschutz.saarland.de
Sassonia	Der Sächsische Datenschutzbeauftragte	https://www.saechsdsb.de
Sassonia-Anhalt	Landesbeauftragter für den Datenschutz Sachsen-Anhalt	http://www.datenschutz.sachsen-anhalt.de
Schleswig-Holstein	Unabhängiges Landeszentrum für Datenschutz Schleswig- Holstein	https://www.datenschutzzentrum.de
Turingia	Thüringer Landesbeauftragter für den Datenschutz und die Informationsfreiheit	http://www.tlfdi.de/tlfdi/

I Titolari del trattamento dei dati sono le entità di seguito riportate in elenco e ciascuna delle loro collegate:	Indirizzo
VIMN Germany GmbH	Boxhagener Strasse 80, 10245, Berlino
Paramount Home Entertainment (Germany) GmbH	Betastr. 10 C, Unterfoehring
Paramount Pictures Germany GmbH	Betastr. 10 C, Unterfoehring

Contatto del datore di lavoro	Società	Indirizzo e-mail
Responsabile della protezione dei dati	Viacom Inc.	EmployeePrivacyRights@viacom.com

- La legislazione tedesca in materia di protezione dei dati non include disposizioni specifiche riguardo al trattamento dei dati personali sensibili per finalità di uguaglianza e diversità. Pertanto, non trattiamo dati sensibili per tali finalità senza il vostro consenso.
- I dati personali relativi ai candidati a un posto di lavoro (diversamente da persone che vengono selezionate) saranno generalmente eliminati dopo 6 mesi.

Ungheria

Se fornite dati personali nell'ambito di un processo di selezione in Ungheria per una delle seguenti società, si applicheranno le seguenti informazioni aggiuntive.

L'autorità statutaria regolatoria è l'Autorità nazionale per la protezione dei dati e la libertà d'informazione.

<http://www.naih.hu/>

I Titolari del trattamento dei dati sono le entità di seguito riportate in elenco e ciascuna delle loro collegate:	Indirizzo
Viacom International Hungary Korlátolt Felelősségű Társaság	Bocskai út 134-146, Budapest, 1113
Viacom Intl Hungary Kft.	Bocskai road 134-146, Dorottya udvar 1113 Budapest

Contatto del datore di lavoro	Società	Indirizzo e-mail
Responsabile della protezione dei dati	Viacom Inc.	EmployeePrivacyRights@viacom.com

Irlanda

Se fornite dati personali nell'ambito di un processo di selezione in Irlanda per una delle seguenti società, si applicheranno le seguenti informazioni aggiuntive.

L'autorità statutaria regolatoria è il Responsabile per la protezione dei dati.

Il Titolare del trattamento dei dati è l'ente riportato in elenco di seguito e le sue collegate:	Indirizzo
Paramount Pictures Services UK	2 nd Floor Morrison Chambers, 32 Nassau Street, Dublino

Contatto del datore di lavoro	Società	Indirizzo e-mail
Responsabile della protezione dei dati	Viacom Inc.	EmployeePrivacyRights@viacom.com

- Non vigono obblighi legali in Irlanda per i datori di lavoro che impongano la raccolta di dati personali sensibili per finalità di segnalazione in materia di uguaglianza e diversità. Pertanto, non trattiamo dati sensibili per tali finalità senza il vostro consenso.

Italia

Se fornite dati personali nell'ambito di un processo di selezione in Italia per una delle seguenti società, si applicheranno le seguenti informazioni aggiuntive.

L'autorità statutaria regolatoria è l'Autorità Garante della Privacy.

I Titolari del trattamento dei dati sono le entità di seguito riportate in elenco e ciascuna delle loro collegate:	Indirizzo
Viacom International Media Networks Italia SRL	Corso Europa, 5 - 20122 Milano
VIMN Advertising and Brand Solutions SRL	Corso Europa, 5 - 20122 Milano
Paramount Home Entertainment (Italy) SRL	Via Virgilio, 8 – Roma

Contatto del datore di lavoro	Società	Indirizzo e-mail
Responsabile della protezione dei dati	Viacom Inc.	EmployeePrivacyRights@viacom.com

- Non vigono obblighi legali in Italia per i datori di lavoro che impongano la raccolta di dati personali sensibili per finalità di segnalazione in materia di uguaglianza e diversità. Pertanto, non trattiamo dati sensibili per tali finalità senza il vostro consenso.
- Inoltre, qualsiasi tipo di controllo dei precedenti deve essere eseguito solo se strettamente necessario all'assolvimento delle mansioni assegnate.

Paesi Bassi

Se fornite dati personali nell'ambito di un processo di selezione nei Paesi Bassi per una delle seguenti società, si applicheranno le seguenti informazioni aggiuntive.

L'autorità statutaria regolatoria è Autoriteit Persoonsgegevens. Mailbox 93374, 2509 AJ L'AJA. Tel.: (+31) – (9)70 88 85 00.

I Titolari del trattamento dei dati sono le entità di seguito riportate in elenco e ciascuna delle loro collegate:	Indirizzo
VIMN Netherlands B.V.	NDSM-plein 6, 1033 WB, Amsterdam
Paramount Pictures International Ltd (Amsterdam Ofc)	Atlas Arena, Asia Building, 2° piano, Hoogoorddreef 5 1101 BA

Contatto del datore di lavoro	Società	Indirizzo e-mail
Responsabile della protezione dei dati	Viacom Inc.	EmployeePrivacyRights@viacom.com

Inoltre:

- Tutte le informazioni relative alle vostre condizioni di salute sono conservate separatamente presso il Medico aziendale o il Servizio di salute e sicurezza. Il vostro datore di lavoro non ha accesso alle informazioni relative alle vostre condizioni di salute.
- Ai sensi della legge olandese, i dati di un candidato possono essere conservati per 4 settimane dopo il termine della procedura di candidatura. Se desideriamo conservare i dati per 12 mesi, richiederemo il consenso del candidato.
- I dati relativi a nazionalità, razza e origine etnica possono essere trattati al fine di dare ai soggetti una posizione privilegiata all'interno dell'organizzazione (monitoraggio della diversità/pari opportunità). Tuttavia, il trattamento non sarà più consentito se il soggetto ne richiede per iscritto la cessazione per quanto riguarda i dati relativi a nazionalità, razza e origine etnica.
- I dati relativi alla disabilità possono essere trattati per finalità di monitoraggio della diversità/pari opportunità, al fine di soddisfare i requisiti della "Legge in materia di nomina e impiego di persone disabili".
- Gli altri dati sensibili menzionati (ad eccezione dell'età) non li tratteremo per finalità di monitoraggio della diversità e delle pari opportunità.

Norvegia

Se fornite dati personali nell'ambito di un processo di selezione in Norvegia per una delle seguenti società, si applicheranno le seguenti informazioni aggiuntive.

L'autorità statutaria regolatoria è Datatilsynet (l'autorità garante norvegese per la protezione dei dati).

<https://www.datatilsynet.no/en/>

Il Titolare del trattamento dei dati è l'ente riportato in elenco di seguito e le sue collegate:	Indirizzo
VIMN Nordic AB filial i Norge e le sue collegate	Nedre gate 7, 0551 Oslo

Contatto del datore di lavoro	Società	Indirizzo e-mail
Responsabile della protezione dei dati	Viacom Inc.	EmployeePrivacyRights@viacom.com

Polonia

Se fornite dati personali nell'ambito di un processo di selezione in Polonia per una delle seguenti società, si applicheranno le seguenti informazioni aggiuntive.

L'autorità statutaria regolatoria è Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych (il presidente dell'ufficio della protezione dei dati personali).

T (22) 531 03 00 F (22) 531 03 01 modulo di domanda online:

https://ewnioski.biznes.gov.pl/suppliant/upage/general/unauth_step0.page?eservice=0000&type=procadura,wniosek&referer=external&institutionID=45

I Titolari del trattamento dei dati sono le entità di seguito riportate in elenco e ciascuna delle loro collegate:	Indirizzo
VIMN Poland Sp. z o.o.	ul. Mokotowska 19, 00-560 Varsavia
Paramount Poland sp. z.o.o.	ul. Mokotowska 19, 00-560 Varsavia

Contatto del datore di lavoro	Società	Indirizzo e-mail
Responsabile della protezione dei dati	Viacom Inc.	EmployeePrivacyRights@viacom.com

Portogallo

Se fornite dati personali nell'ambito di un processo di selezione in Portogallo per una delle seguenti società, si applicheranno le seguenti informazioni aggiuntive.

L'autorità statutaria regolatoria è la Comissão Nacional de Protecção de Dados (CNPD).

I Titolari del trattamento dei dati sono le entità di seguito riportate in elenco e ciascuna delle loro collegate:	Indirizzo
MTV Networks Unipessoal Lda	Torre Ocidente, Rua Galileu Galilei, 2 – 4ºA 1500-392 Lisbona
MTV Ownership (Portugal), Lda	Torre Ocidente, Rua Galileu Galilei, 2 – 4ºA 1500-392 Lisbona

Contatto del datore di lavoro	Società	Indirizzo e-mail
Responsabile della protezione dei dati	Viacom Inc.	EmployeePrivacyRights@viacom.com

- La legislazione portoghese in materia di protezione dei dati non include disposizioni specifiche riguardo al trattamento dei dati personali sensibili per finalità di uguaglianza e diversità. Pertanto, non trattiamo dati sensibili per tali finalità senza il vostro consenso.
- I dati personali relativi ai candidati a un posto di lavoro (diversamente da persone che vengono selezionate) saranno eliminati dopo 5 anni.

Spagna

Se fornite dati personali nell'ambito di un processo di selezione in Spagna per una delle seguenti società, si applicheranno le seguenti informazioni aggiuntive.

L'autorità statutaria regolatoria è l'Autorità garante spagnola per la protezione dei dati.

I Titolari del trattamento dei dati sono le entità di seguito riportate in elenco e ciascuna delle loro collegate:	Indirizzo
Viacom International Media Networks España, S.L.U.	Paseo de Recoletos 33, 28004 Madrid
Paramount Spain S.L.U.	3 Calle de Albacete, Madrid

Contatto del datore di lavoro	Società	Indirizzo e-mail
Responsabile della protezione dei dati	Viacom Inc.	EmployeePrivacyRights@viacom.com

- Potrete usare uno dei moduli che abbiamo redatto per esercitare un qualsiasi diritto in materia di protezione dei dati di cui godete (diritto di presentare richiesta di accesso ai dati personali, diritto di chiederne la correzione o l'eliminazione, di opporvi al trattamento o chiederne la limitazione e di ricevere i dati in formato leggibile da macchina per la trasmissione a un altro titolare del trattamento dei dati). Tuttavia, a tal proposito, potrete usare anche uno dei moduli redatti dall'Autorità garante spagnola per la protezione dei dati. Tali moduli, debitamente firmati e accompagnati da una copia della vostra carta d'identità, dovranno essere presentati a noi di persona o inviatici mediante posta o e-mail agli indirizzi indicati nella tabella di cui sopra dei titolari del trattamento dei dati.
- Analogamente, avrete diritto di presentare una rimostranza dinanzi all'Autorità garante spagnola per la protezione dei dati qualora riteniate che noi, in qualità di Titolari del trattamento dei dati, non abbiamo gestito adeguatamente l'esercizio dei vostri diritti.
- Il termine massimo per risolvere o altrimenti rispondere alla vostra richiesta sarà di 1 mese dalla data in cui è stata presentata la vostra richiesta.
- In caso di eventuali modifiche ai vostri dati, mantenetecei debitamente informati (per iscritto) per mantenere i vostri dati personali opportunamente aggiornati.

Svezia

Se fornite dati personali nell'ambito di un processo di selezione in Svezia per una delle seguenti società, si applicheranno le seguenti informazioni aggiuntive.

L'autorità statutaria regolatoria è Datainspektionen (che presto diverrà Integritetsskyddsmyndigheten).

I Titolari del trattamento dei dati sono le entità di seguito riportate in elenco e ciascuna delle loro collegate:	Indirizzo
VIMN Nordic AB	Kungsbro Strand 31, 112 26 Stoccolma
Paramount Sweden AB	Kungsbrostrand 31, 112 26 Stoccolma

Contatto del datore di lavoro	Società	Indirizzo e-mail
Responsabile della protezione dei dati	Viacom Inc.	EmployeePrivacyRights@viacom.com

- I dati personali relativi ai candidati a un posto di lavoro (diversamente da persone che vengono selezionate) saranno generalmente eliminati dopo 24 mesi.

Svizzera

Se fornite dati personali nell'ambito di un processo di selezione in Svizzera per una delle seguenti società, si applicheranno le seguenti informazioni aggiuntive.

L'autorità statutaria regolatoria è l'Incaricato federale della protezione dei dati e delle informazioni.

Il Titolare del trattamento dei dati è l'ente riportato in elenco di seguito e le sue collegate:	Indirizzo
VIMN Switzerland AG	Bellerivestrasse 11 8008 Zurigo

Contatto del datore di lavoro	Società	Indirizzo e-mail
Responsabile della protezione dei dati	Viacom Inc.	EmployeePrivacyRights@viacom.com

Regno Unito

Se fornite dati personali nell'ambito di un processo di selezione in Regno Unito per una delle seguenti società, si applicheranno le seguenti informazioni aggiuntive.

L'autorità statutaria regolatoria è l'ICO.

I Titolari del trattamento dei dati sono le entità di seguito riportate in elenco e ciascuna delle loro collegate:	Indirizzo
Channel 5 Broadcasting Limited	17-29 Hawley Crescent Londra NW1 8TT
The Paramount UK Partner	17-29 Hawley Crescent Londra NW1 8TT
Viacom International Media Networks U.K. Limited	17-29 Hawley Crescent Londra NW1 8TT
Nickelodeon - UK (JV)	17-29 Hawley Crescent Londra NW1 8TT
VIMN CP Services (UK) Limited	17-29 Hawley Crescent Londra NW1 8TT
Viacom Camden Lock Limited	17-29 Hawley Crescent Londra NW1 8TT
Viacom Global Limited	17-29 Hawley Crescent Londra NW1 8TT W4 5YA
Paramount Pictures International Limited	Building 5 566 Chiswick High Road, W4 5YF
Paramount Pictures UK	Building 5 566 Chiswick High Road, W4 5YF

Contatto del datore di lavoro	Società	Indirizzo e-mail
Responsabile della protezione dei dati	Viacom Inc.	EmployeePrivacyRights@viacom.com

Si tenga presente che la presente Informativa sulla privacy, unitamente ad ulteriori politiche e/o protocolli Viacom correlati, farà parte della politica Viacom per il trattamento di dati speciali, come previsto dal disegno di legge in materia di protezione dei dati 2018 del Regno Unito (Allegato 1 Parte IV).