

DECLARATION DE CONFIDENTIALITE EN MATIERE DE RECRUTEMENT POUR LES ENTITES VIACOM ETABLIES DANS L'EEE ET EN SUISSE

INTRODUCTION

PORTEE DE LA DECLARATION DE CONFIDENTIALITE

1. Comme la plupart des entreprises, nous détenons et traitons de nombreux types d'informations, et certaines d'entre elles se rapportent aux personnes physiques nous envoyant leur candidature aux fins de travailler pour nous. La présente Déclaration de confidentialité indique le type d'informations que nous traitons, les raisons pour lesquelles nous le faisons et la façon dont ledit traitement est susceptible de vous affecter.

La présente déclaration s'applique aux personnes physiques nous envoyant leur candidature et aux données que nous traitons dans le cadre de ce processus. Nous avons mis en place une Déclaration de confidentialité sur le lieu de travail distincte, s'appliquant à nos employés actuels et anciens. Afin d'éviter toute ambiguïté, aucune des stipulations de la présente déclaration n'a vocation à créer une relation de travail entre Viacom et toute personne n'étant pas employée par cette dernière.

La Déclaration de confidentialité se compose du présent document (le Corps de la déclaration) et des Informations complémentaires énoncées à l'Annexe 1 des présentes. Nous vous fournissons également des informations liées à chaque pays ou région, afin d'établir clairement les différences existant sur votre territoire en particulier. Lesdites informations figurent à l'Annexe 2. Veuillez noter que Viacom respectera également l'ensemble des lois locales applicables (y compris, notamment, toute loi transposant le RGPD n'ayant pas encore été élaborée) dans le cadre du traitement de vos données à caractère personnel, et en cas de contradiction entre l'une quelconque des stipulations de la présente déclaration de confidentialité et lesdites lois locales, ces dernières prévaudront.

Nous expliquons, dans les Informations complémentaires, ce que nous entendons par « données à caractère personnel », « traitement », « données à caractère personnel sensibles » et tous autres termes et expressions utilisés dans la déclaration.

2. En résumé, la présente déclaration indique :
 - quelles sont les données à caractère personnel que nous détenons et les raisons pour lesquelles nous les traitons ;
 - les bases juridiques nous permettant de traiter vos données à caractère personnel ;
 - d'où proviennent les données, les personnes susceptibles de les consulter et la durée pendant laquelle nous les conservons ;
 - la façon dont vous pouvez accéder à vos données à caractère personnel et les autres droits dont vous disposez ;
 - comment nous contacter.

DONNEES A CARACTERE PERSONNEL : LESQUELLES DETENONS-NOUS ET POURQUOI LES TRAITONS-NOUS ?

3. Nous traitons les données pour des finalités liées à nos activités, y compris le recrutement, la gestion, l'administration, l'emploi, et d'autres finalités juridiques. Toutefois, la présente déclaration concerne principalement notre traitement de données aux fins d'évaluer l'aptitude d'un candidat pour exercer les fonctions liées au poste auquel il candidate au sein de toute entité Viacom, que nous ayons reçu ladite candidature en ligne, par courriel, au format papier, ou en personne. Vous trouverez plus d'informations dans les Informations complémentaires quant auxdites finalités, aux types de données susceptibles d'être traitées et aux bases sur lesquelles nous nous appuyons pour procéder audit traitement. Veuillez vous reporter aux rubriques *Bases juridiques du traitement des données à caractère personnel* et *Informations supplémentaires quant aux données que nous traitons et aux finalités pour lesquelles nous le faisons*.

D'OU PROVIENNENT LES DONNEES ET QUI PEUT LES CONSULTER ?

4. Certaines des données à caractère personnel vous concernant que nous traitons sont collectées auprès de vous. Par exemple, lorsque vous nous communiquez vos coordonnées et votre expérience professionnelle. Si vous rejoignez notre société, il est également possible que vous nous communiquiez vos coordonnées bancaires.

D'autres données à caractère personnel peuvent être obtenues auprès de tiers, tels que des recruteurs agissant pour notre compte, ou auprès de vos référents.

Vos données à caractère personnel seront consultées, en interne, par les responsables, les RH et, dans certaines situations (si vous rejoignez notre société), vos collègues. Le cas échéant et conformément à la présente déclaration de confidentialité, nous transférerons également vos données hors de l'organisation, par exemple aux personnes avec lesquelles vous faites affaires et aux agences de gestion de la paie.

De plus amples informations sont disponibles à ce sujet dans les Informations complémentaires. Veuillez vous reporter aux rubriques *D'où proviennent les données ?* et *Qui peut consulter vos données ?*

QUELLE EST LA DUREE DE CONSERVATION DE VOS DONNEES A CARACTERE PERSONNEL ?

5. Nous ne conservons pas vos données à caractère personnel pendant une période définie, cependant nous ne saurions en aucun cas les conserver pendant une durée excédant celle nécessaire au regard de nos besoins. En règle générale, si vous devenez notre employé, nous conserverons vos données à caractère personnel pendant toute la durée de votre emploi, et pendant une période donnée après la résiliation de votre contrat de travail. Si nous rejetons votre candidature, nous conserverons probablement vos données à caractère personnel pendant une courte période après vous avoir signalé que vous n'avez pas été retenu.

Veuillez vous reporter à la rubrique *Conservation de vos données à caractère personnel - informations supplémentaires* dans les Informations complémentaires.

TRANSFERTS DE DONNEES A CARACTERE PERSONNEL HORS DE L'EEE

6. En raison du caractère international des activités de Viacom, le cas échéant et conformément à la présente déclaration de confidentialité, nous transférerons vos données à caractère personnel hors de l'EEE vers des membres de notre groupe et des sous-traitants établis aux États-Unis, ou, dans de plus rares cas, dans d'autres pays dans lesquels nous exerçons nos activités.

De plus amples informations quant auxdits transferts et aux mesures prises pour protéger vos données sont disponibles dans les Informations complémentaires, dans la rubrique *Transferts de données à caractère personnel hors de l'EEE - informations supplémentaires*.

VOS DROITS EN MATIERE DE DONNEES

7. Vous avez le droit, en tant que personne concernée, de formuler une demande d'accès aux fins de recevoir des informations relatives aux données que nous traitons vous concernant. En sus de votre droit d'accès, vous avez également le droit de demander à ce que vos données à caractère personnel soient modifiées ou effacées, de vous opposer à leur traitement ou de demander la limitation dudit traitement, et de recevoir lesdites données dans un format lisible par machine aux fins de les transmettre à un autre responsable du traitement. De plus amples informations concernant les droits susmentionnés et tous autres droits dont vous disposez sont disponibles dans les Informations complémentaires, dans la rubrique *Accès à vos données à caractère personnel et autres droits*. Nous y expliquons également la façon dont vous pouvez introduire une réclamation concernant le traitement de vos données.

COORDONNEES

8. Dans le cadre du traitement de vos données à caractère personnel, nous agissons en qualité de responsable du traitement. Nos coordonnées sont indiquées à l'Annexe 2.

Veillez noter qu'en règle générale, le responsable du traitement de vos données à caractère personnel sera l'entité qui vous emploie/embauche (ou l'entité au sein de laquelle vous postulez), mais également toutes entités du Groupe Viacom avec lesquelles nous partageons des données à des fins de gestion d'entreprise.

STATUT DE LA PRESENTE DECLARATION

9. La présente déclaration ne fait partie d'aucun contrat de travail que vous pourriez conclure, et ne saurait en aucun cas créer de droits ou d'obligations contractuels. Nous sommes susceptibles de la modifier à tout moment, auquel cas nous publierons une déclaration révisée et/ou prendrons d'autres mesures aux fins de vous informer des changements apportés, conformément au droit applicable. Aucune des stipulations de la présente déclaration n'a vocation à créer une relation de travail entre Viacom et toute personne n'étant pas employée par cette dernière.

ANNEXE 1 : INFORMATIONS COMPLEMENTAIRES

QU'ENTEND-ON PAR « DONNEES A CARACTERE PERSONNEL » ET « TRAITEMENT » ?

1. « Données à caractère personnel » désigne toutes informations vous concernant (ou permettant de vous identifier) traitées par des moyens automatisés, ou contenues (ou destinées à être contenues) dans un système de fichiers structuré et manuel. Cela comprend non seulement des informations vous concernant, telles que votre nom, votre numéro d'identification, des données de localisation, un identifiant en ligne, ou un ou plusieurs éléments spécifiques propres à votre identité physique, physiologique, génétique, psychique, économique, culturelle ou sociale, mais également les objectifs et des opinions vous concernant. Les données à caractère personnel peuvent être trouvées en ligne, dans des documents au format papier, et sur des supports tels que des images, des enregistrements de vidéosurveillance, ou des enregistrements vocaux.

Les données « traitées de manière automatisée » comprennent les informations conservées sur un ordinateur, un ordinateur portable, un téléphone portable ou tout appareil similaire, ou liées à l'utilisation desdits appareils. Cela inclut les données obtenues à partir d'équipements, tels que les cartes d'accès à un bâtiment, les données relatives à l'utilisation de véhicules, et des données constituées par des sons et des images, telles que les enregistrements de vidéosurveillance ou les photographies.

« Traitement » désigne toute opération appliquée à des données. Par exemple, cela comprend leurs collecte, conservation, divulgation et effacement.

Les données à caractère personnel dévoilant l'origine raciale ou ethnique, les opinions politiques, la religion ou les convictions philosophiques, l'état de santé, l'orientation sexuelle, la vie sexuelle, l'appartenance syndicale, ainsi que toutes données génétiques et biométriques sont soumises à des mesures de protection particulières, et sont considérées comme des « données à caractère personnel sensibles » dans le cadre du droit de l'Union européenne en matière de protection de la vie privée.

Les références, dans la Déclaration de confidentialité, à un emploi ou un travail (ainsi que toutes expressions similaires) comprennent toute entente que nous sommes susceptibles d'avoir conclue et au titre de laquelle une personne physique travaille pour nous ou nous fournit des services, ou soumet sa candidature aux fins de travailler pour nous ou de nous fournir des services. Par exemple, lorsque nous mentionnons un « contrat de travail », cela comprend tout contrat au titre duquel vous nous fournissez des services ; et lorsque nous parlons de mettre fin à votre emploi potentiel, cela comprend la résiliation de tout contrat de prestation de services. Nous utilisons le terme « vous » pour désigner toute personne concernée par la présente déclaration.

BASES JURIDIQUES DU TRAITEMENT DES DONNEES A CARACTERE PERSONNEL

QUELLES SONT LES BASES DU TRAITEMENT ?

2. Conformément au droit en matière de protection des données, il existe différentes bases sur lesquelles nous pouvons nous appuyer lorsque nous traitons vos données à caractère personnel. Dans certaines situations, il est possible que plusieurs bases s'appliquent. Nous avons repris lesdites bases avec les termes Contrat, Obligation légale, Intérêts légitimes et Consentement, et avons indiqué ce que chaque terme désigne dans le tableau suivant.

| <i>Terme</i> | <i>Base du traitement</i> | <i>Explication</i> |
|--------------------|--|---|
| Contrat | Traitement nécessaire à l'exécution d'un contrat conclu avec vous, ou aux fins de prendre les mesures nécessaires, sur demande de votre part, pour conclure un contrat | Cela couvre le respect de nos obligations contractuelles et l'exercice de nos droits contractuels. |
| Obligation légale | Traitement nécessaire aux fins de respecter nos obligations légales | Visé à garantir que nous respectons nos obligations légales et réglementaires. Par exemple, garantir la sécurité du lieu de travail et éviter toute discrimination illicite. |
| Intérêts légitimes | Traitement nécessaire aux fins de nos intérêts légitimes ou de ceux de tiers | Il est dans notre intérêt légitime ou dans celui d'un tiers d'exercer, de gérer et d'administrer nos activités respectives de manière efficace, adéquate et, dans le cadre desdits intérêts, de traiter vos données. Vos données ne sauraient en aucun cas être traitées sur cette base si vos propres intérêts, droits et libertés prévalent sur nos intérêts ou sur ceux d'un tiers. |
| Consentement | Vous avez spécifiquement consenti au traitement de vos données | En règle générale, le traitement de vos données dans le cadre de votre emploi ne repose pas sur votre consentement. Mais dans certaines situations, il est possible que nous réalisions certaines activités spécifiques, telles que fournir des références, en nous appuyant sur votre consentement. |

TRAITEMENT DE DONNEES A CARACTERE PERSONNEL SENSIBLES

3. Dans le cas où nous traiterions des données à caractère personnel sensibles vous concernant (y compris, notamment, si nous conservons votre dossier médical aux fins de nous assurer que nous vous proposons un lieu de travail sain et sûr, ou si nous traitons des données à caractère personnel dans le cadre du contrôle de la diversité), et nous assurerions qu'une des bases de traitement susmentionnées s'applique, nous nous assurerons également qu'une ou plusieurs des bases s'appliquent au traitement de données à caractère personnel sensibles. En résumé, lesdites bases comprennent les situations dans lesquelles :

- Le traitement est nécessaire aux fins de vos obligations et droits, ou des nôtres, en matière d'emploi, dès lors que cela est permis par le droit ou toute convention collective applicable ;
- Le traitement s'applique à des données vous concernant que vous avez rendues publiques (par exemple, lorsque vous informez une quelconque personne au sein de Viacom du fait que vous êtes malade) ;
- Le traitement est nécessaire aux fins de constater, d'exercer ou de défendre des droits en justice ;
- Le traitement est nécessaire aux fins de fournir des soins de santé ou des traitements, d'établir un diagnostic médical, et d'évaluer votre aptitude au travail ;
- Le traitement est réalisé à des fins d'égalité des chances et de diversité, dans toute la mesure permise par la loi ; et
- Le traitement est basé sur votre consentement explicite, que vous nous avez adressé (toutefois, veuillez noter que, tel qu'indiqué ci-dessus, le traitement de vos données dans le cadre de votre emploi ne repose pas sur votre consentement).

INFORMATIONS SUPPLEMENTAIRES QUANT AUX DONNEES QUE NOUS TRAITONS ET AUX FINALITES POUR LESQUELLES NOUS LE FAISONS

4. Le Corps de la déclaration présente les finalités pour lesquelles nous traitons vos données à caractère personnel, lesdites finalités étant, en général, le traitement de vos données à caractère personnel dans le cadre de toute candidature de votre part à un poste au sein d'une entité Viacom (ou toutes autres finalités de recrutement similaires, par exemple si nous vous envoyons, à l'avenir, des informations relatives à des postes semblables). De plus amples informations concernant lesdites finalités, des exemples de données traitées, et les bases sur lesquelles nous nous appuyons pour procéder au traitement figurent dans le tableau ci-dessous.

Bien entendu, les exemples indiqués dans le tableau ne sauraient en aucun cas être réputés exhaustifs. Par exemple, bien que le tableau ne mentionne pas les données liées aux infractions pénales, si nous venions à apprendre qu'une personne postulant chez nous est suspectée d'avoir commis une telle infraction, nous sommes susceptibles, le cas échéant, de traiter toutes les informations nécessaires à nos propres fins et dans toute la mesure autorisée par le droit applicable.

Le cas échéant et dans toute la mesure autorisée par le droit applicable, nous demanderons également à ce que des vérifications d'antécédents soient réalisées pour certains postes, par exemple pour toutes personnes qui seraient amenées à travailler dans la finance ou avec des mineurs.

| <i>Finalité</i> | <i>Exemples de données à caractère personnel susceptibles d'être traitées</i> | <i>Bases du traitement</i> |
|--|--|--|
| Recrutement | Données types relatives à votre identité (par exemple, vos nom, adresse, lieu de naissance, nationalité, coordonnées, expérience professionnelle, formation, langues parlées, et toutes autres données à caractère personnel que vous nous communiquez dans le cadre de votre candidature, pertinentes au vu des fonctions associées au poste en question). Informations relatives à votre candidature et à notre évaluation de cette dernière, vos références, toutes vérifications que nous sommes susceptibles de réaliser aux fins de vérifier les données que vous nous avez fournies, toutes vérifications d'antécédents, et toutes informations liées à votre droit au travail. Le cas échéant, nous traiterons également des informations relatives à votre santé, à tout handicap, et à tous ajustements professionnels et aménagements du lieu de travail. | Contrat Obligation légale Intérêts légitimes |
| Conclure un contrat avec vous (si nous vous faisons une proposition) | Informations relatives aux conditions de votre contrat de travail, telles que ponctuellement en vigueur, y compris vos horaires et rythme de travail, votre salaire et vos avantages, par exemple votre adhésion à tout régime de retraite, la souscription d'assurance vie et d'assurance-maladie, et tout régime de prime ou d'attribution d'actions. | Contrat Obligation légale Intérêts légitimes |

| <i>Finalité</i> | <i>Exemples de données à caractère personnel susceptibles d'être traitées</i> | <i>Bases du traitement</i> |
|---|--|--|
| Vous contacter, ou contacter d'autres personnes pour votre compte | Vos adresse et numéro de téléphone, les coordonnées de la personne à contacter en cas d'urgence, et des informations relatives à vos proches. | Contrat Intérêts légitimes |
| Administration des salaires | Informations relatives à votre compte bancaire, à vos cotisations de retraite, et à vos impôts et sécurité sociale Votre numéro de sécurité sociale ou tout autre identifiant produit par le gouvernement. | Contrat Obligation légale Intérêts légitimes |
| Planification financière et budget | Informations telles que le salaire qui vous est proposé et (le cas échéant) les niveaux de primes envisagés. | Intérêts légitimes |
| Sécurité physique et sécurité du système | Enregistrements de vidéosurveillance au moment de votre entretien (à savoir, au moment où vous êtes venu dans tous locaux de Viacom pour votre entretien ou à des fins similaires) | Obligation légale Intérêts légitimes |
| Fournir des informations à des tiers relatives aux transactions que nous envisageons ou réalisons | Informations relatives à toute proposition vous ayant été adressée et au contrat qui vous est proposé et toutes autres données liées à un emploi susceptibles d'être demandées par une partie à une transaction, telle qu'un acheteur, un vendeur ou un prestataire externe potentiel. | Intérêts légitimes |
| Contrôler la diversité et l'égalité des chances | Informations relatives à vos nationalité, origines raciale et ethnique, sexe, orientation sexuelle, religion, situation de handicap et âge, dans le cadre des initiatives en matière de contrôle de la diversité. Lesdites données seront agrégées et utilisées aux fins de contrôler la mise en pratique de l'égalité des chances. Veuillez noter que nous sommes susceptibles de partager des statistiques agrégées et anonymisées avec des organismes de réglementation en cas d'obligation ou de demande officielle. | Intérêts légitimes |
| Litiges et procédures judiciaires | Toutes informations pertinentes ou potentiellement pertinentes dans le cadre d'un litige ou d'une procédure judiciaire dans lequel ou laquelle nous sommes impliqués. | Intérêts légitimes Obligation légale |

Veuillez noter que si vous acceptez une offre que nous vous adressons, l'entreprise traitera d'autres informations dans le cadre de votre relation de travail. Nous vous remettons notre Déclaration de confidentialité sur le lieu de travail complète dans le cadre du processus d'intégration.

D'OU PROVIENNENT LES DONNEES ?

5. Lorsque vous candidatez à un poste chez nous, les données vous concernant que nous traiterons initialement auront généralement été obtenues auprès de vous : par exemple, coordonnées, coordonnées bancaires, et informations relatives à votre statut d'immigration et à votre droit au travail. Le cas échéant et conformément à la présente déclaration de confidentialité, nous vous demanderons également des références et des informations aux fins de réaliser des vérifications d'antécédents, y compris des informations relatives à votre historique de crédit ou à vos antécédents criminels, si cela est nécessaire dans le cadre du poste concerné. Si vous avez de préoccupations à ce sujet, veuillez contacter votre recruteur ou notre département RH.

Veuillez noter que nous sommes également susceptibles de recevoir des données de la part de recruteurs, d'agents et d'organisations similaires tierces dans le cadre du processus de recrutement.

QUI EST SUSCEPTIBLE DE CONSULTER VOS DONNEES ?

UTILISATION INTERNE

6. Le cas échéant et conformément à la présente déclaration de confidentialité, vos données à caractère personnel seront divulguées aux responsables concernés, aux RH et aux administrateurs, dans le cadre de votre candidature, tel que mentionné dans le présent document. Nous les divulguerons également aux autres membres de notre groupe, le cas échéant, aux fins de prendre une décision concernant votre candidature (cela dépendra du type de poste auquel vous candidatez).

UTILISATION EXTERNE

7. Nous divulguerons uniquement vos données à caractère personnel hors du groupe dans le cas où ladite divulgation serait conforme à une base sur laquelle nous nous appuyons pour procéder au traitement, et dans le cas où une telle divulgation serait licite et juste vis-à-vis de vous.

Nous divulguerons vos données si cela est nécessaire aux fins de nos intérêts légitimes en tant qu'organisation ou aux fins des intérêts d'un tiers (mais nous ne saurions en aucun cas le faire si vos intérêts et droits, notamment en matière de vie privée, prévalent sur nos intérêts ou ceux de tiers). Nous divulguerons également vos données à caractère personnel lorsque vous y consentez, lorsque nous sommes légalement tenus de le faire, et dans le cadre de toutes enquêtes criminelles ou réglementaires.

8. Les situations particulières dans le cadre desquelles vos données à caractère personnel sont susceptibles d'être divulguées comprennent :
- Toute divulgation à des organisations traitant des données pour notre compte, telles que nos prestataires de services de paie, nos assureurs et tous autres prestataires d'avantages sociaux, notre banque, et les organisations hébergeant nos systèmes informatiques et nos données. Cela se produira généralement dans le cadre du processus d'intégration, si vous acceptez une offre de notre part ;
 - À des consultants en recrutement tiers (ou sur tous portails de recrutement tiers que nous sommes ponctuellement susceptibles d'utiliser) et à toutes entreprises similaires dans le cadre du processus de recrutement ;
 - Toute divulgation aux organismes de réglementation compétents de données agrégées et anonymisées en matière de diversité, dans le cadre de toute demande officielle (voir ci-dessus) ;

- À des tiers aux fins d'évaluer l'efficacité de l'utilisation de tout appareil mobile (tel que précisé ci-dessus), de manière anonyme.

CONSERVATION DE VOS DONNEES A CARACTERE PERSONNEL - INFORMATIONS SUPPLEMENTAIRES

9. Bien qu'aucune durée spécifique n'ait été définie pour la conservation de vos données à caractère personnel, nous ne saurions en aucun cas les conserver pendant une durée excédant celle nécessaire au regard de nos besoins. En règle générale, si vous devenez notre employé, nous conserverons vos données à caractère personnel pendant toute la durée de votre emploi, et pendant une période donnée après la résiliation de votre contrat de travail. Si nous rejetons votre candidature, nous conserverons probablement vos données à caractère personnel pendant une courte période après vous avoir signalé que vous n'avez pas été retenu. Aux fins de déterminer la durée de conservation des données, nous tiendrons compte de leur pertinence dans le cadre de nos activités et de votre emploi potentiel, pour nos registres, ou en cas d'action en justice.

Si vos données sont uniquement utiles pendant une courte période (par exemple, enregistrements de vidéosurveillance), nous les effacerons conformément à la présente déclaration de confidentialité.

Les données à caractère personnel concernant les candidats à un poste (autres que les personnes dont la candidature est retenue) seront généralement effacées après un délai de 12 mois, toutefois, veuillez noter que cela sera soumis aux durées de conservation locales applicables.

TRANSFERTS DE DONNEES A CARACTERE PERSONNEL HORS DE L'EEE - INFORMATIONS SUPPLEMENTAIRES

10. Dans le cadre de nos activités et à des fins administratives, juridiques, de gestion ou liées à l'emploi, nous sommes susceptibles de transférer vos Données à caractère personnel hors de l'EEE vers des membres de notre groupe et vers des sous-traitants établis aux États-Unis et, ponctuellement, dans d'autres pays dans lesquels nous exerçons nos activités. Certains de nos systèmes sont hébergés aux États-Unis. Nous nous assurerons que tout transfert est licite, et que les mesures appropriées ont été prises en matière de sécurité.

Bien qu'aucune décision de la Commission européenne n'indique que les États-Unis proposent un niveau de protection adéquat, Viacom Inc. et les sociétés du groupe établies aux États-Unis ont adhéré au Bouclier de protection des données (Privacy Shield). Dans certaines situations, nous avons également conclu des contrats aux fins de la mise en place de garanties appropriées et adaptées avec les sous-traitants établis hors de l'EEE. Lesdits contrats sont conformes aux clauses types approuvées par la Commission.

Pour de plus amples informations concernant l'un quelconque desdits contrats ou garanties, veuillez nous contacter à l'adresse EmployeePrivacyRights@viacom.com.

ACCES A VOS DONNEES A CARACTERE PERSONNEL ET AUTRES DROITS.

11. Nous essayons d'être aussi transparents que raisonnablement possible en ce qui concerne les données à caractère personnel que nous traitons. Si vous souhaitez obtenir des informations spécifiques, veuillez simplement nous contacter.

Vous avez également le droit de formuler une « demande d'accès de la personne concernée ». Si vous exercez ledit droit et si nous détenons des données à caractère personnel vous concernant, nous sommes tenus de vous fournir des informations à ce sujet, y compris :

- vous fournir une description et une copie des données à caractère personnel concernées
- vous indiquer les raisons pour lesquelles nous les traitons

Si vous formulez une demande d'accès et si nous avons un quelconque doute quant à votre identité, nous sommes susceptibles de vous demander de fournir des informations nous permettant, à notre satisfaction, de vérifier votre identité.

En sus de votre droit d'accès, vous avez également le droit de demander à ce que vos données à caractère personnel soient modifiées ou effacées, de vous opposer à leur traitement ou de demander la limitation dudit traitement. Si vous nous avez communiqué des données vous concernant (par exemple, votre adresse ou vos coordonnées bancaires), vous avez le droit de recevoir lesdites données dans un format lisible par machine aux fins de les transmettre à un autre responsable du traitement. Cela s'applique uniquement dans le cas où la base du traitement tomberait dans la catégorie Consentement ou Contrat.

Si nous utilisons votre consentement comme base du traitement, vous avez le droit de retirer votre consentement à tout moment. Toutefois, si vous le faites, cela ne saurait en aucun cas porter atteinte à la licéité du traitement fondé sur le consentement effectué avant le retrait de celui-ci.

RECLAMATIONS

12. Si vous avez des réclamations concernant notre traitement de vos données à caractère personnel, nous vous invitons à les signaler, dans un premier temps, aux RH ou au Délégué à la protection des données de Viacom. Vous pouvez également envoyer vos réclamations ou toutes autres demandes relatives à vos données à caractère personnel à l'adresse EmployeePrivacyRights@viacom.com. Enfin, vous avez également le droit d'introduire des réclamations auprès de votre organisme de réglementation. Pour en obtenir les coordonnées, et pour toutes autres informations, veuillez contacter les RH.

STATUT DE LA PRESENTE DECLARATION

13. La présente déclaration ne fait partie d'aucun contrat de travail que nous sommes susceptibles de conclure avec vous et ne saurait en aucun cas créer de droits ou d'obligations contractuels. Nous sommes susceptibles de la modifier à tout moment. Aucune des stipulations de la présente déclaration n'a vocation à créer une relation de travail entre Viacom et toute personne n'étant pas employée par cette dernière.

ANNEXE 2 - INFORMATIONS SPECIFIQUES A CHAQUE PAYS OU REGION

Belgique

Si vous fournissez des données à caractère personnel dans le cadre d'un processus de recrutement en Belgique, pour l'une des sociétés suivantes, les informations supplémentaires suivantes s'appliquent.

L'organisme de réglementation est l'Autorité de protection des données (en néerlandais : « Gegevensbeschermingsautoriteit »)

| | |
|---|---------------------------------|
| Les Responsables du traitement sont l'entité indiquée ci-dessous et ses affiliées : | Adresse : |
| VIMN Belgium BvbA | Havenlaan 86c 1000 Bruxelles |

| Coordonnées de l'employeur | Société | Adresse électronique |
|-------------------------------------|-------------|----------------------------------|
| Délégué à la protection des données | Viacom Inc. | EmployeePrivacyRights@viacom.com |

En outre :

- Si nous souhaitons traiter (reproduire/divulguer) votre image, nous vous demanderons votre consentement. Cela ne s'applique pas aux photographies que vous nous avez volontairement transmises (par exemple, sur votre CV), ou dans le cas où le traitement desdites photographies reposerait sur une autre base juridique ;
- Si vos données sont uniquement traitées à partir d'un système de vidéosurveillance, elles seront effacées après un délai d'un mois.

République tchèque

Si vous fournissez des données à caractère personnel dans le cadre d'un processus de recrutement en République tchèque, pour l'une des sociétés suivantes, les informations supplémentaires suivantes s'appliquent.

L'organisme de réglementation est l'Úřad pro ochranu osobních údajů (le bureau tchèque de la protection des données à caractère personnel).

| | |
|---|--|
| Les Responsables du traitement sont l'entité indiquée ci-dessous et ses affiliées : | Adresse |
| MTV Networks S.R.O. | Na Strži 65/1702, 140 62, Prague 4, République tchèque |

| Coordonnées de l'employeur | Société | Adresse électronique |
|-------------------------------------|-------------|----------------------------------|
| Délégué à la protection des données | Viacom Inc. | EmployeePrivacyRights@viacom.com |

En outre :

- le droit tchèque en matière de protection des données ne contient aucune disposition particulière concernant le traitement de données à caractère personnel sensibles à des fins d'égalité et de diversité. Par conséquent, nous ne saurions en aucun cas traiter de telles données pour lesdites finalités sans votre consentement.
- Les données à caractère personnel concernant les candidats à un poste (autres que les personnes dont la candidature est retenue) seront conservées uniquement pendant la durée nécessaire au regard des finalités de leur traitement, ladite durée étant généralement de 3 ans à compter du rejet de la candidature en question.

Danemark

Si vous fournissez des données à caractère personnel dans le cadre d'un processus de recrutement au Danemark, pour l'une des sociétés suivantes, les informations supplémentaires suivantes s'appliquent.

L'organisme de réglementation est le Datatilsynet (l'agence danoise de protection des données).

<https://www.datatilsynet.dk/forside/>

| | |
|---|-------------------------------------|
| Les Responsables du traitement sont l'entité indiquée ci-dessous et ses affiliées : | Adresse |
| VIMN Nordic, filial af VIMN Nordic AB, Sverige | Flæsketorvet 26-28, 1711 Copenhague |

| Coordonnées de l'employeur | Société | Adresse électronique |
|-------------------------------------|-------------|----------------------------------|
| Délégué à la protection des données | Viacom Inc. | EmployeePrivacyRights@viacom.com |

- Le droit danois en matière de protection des données stipule qu'en règle générale, pour conserver des données pendant une durée supérieure à 6 mois, le consentement du candidat concerné et des finalités légitimes de traitement sont obligatoires.

Finlande

Si vous fournissez des données à caractère personnel dans le cadre d'un processus de recrutement en Finlande, pour l'une des sociétés suivantes, les informations supplémentaires suivantes s'appliquent.

L'organisme de réglementation est le Tietosuojavaltuutettu (le médiateur en matière de protection des données) (<http://tietosuoja.fi/en/index.html>)

| | |
|---|---|
| Les Responsables du traitement sont l'entité indiquée ci-dessous et ses affiliées : | Adresse |
| VIMN Nordic AB filial i Finland | Kaisaniemenkatu 3B 4th floor Apartment 21. 00100 Helsinki |

| Coordonnées de l'employeur | Société | Adresse électronique |
|-------------------------------------|-------------|----------------------------------|
| Délégué à la protection des données | Viacom Inc. | EmployeePrivacyRights@viacom.com |

En outre :

- Nous collectons principalement les données à caractère personnel directement auprès de vous. Nous ne collecterons des données à caractère personnel auprès d'autres sources qu'avec votre consentement. Dans chaque cas, nous vous informerons de la collecte de vos données à caractère personnel à partir de telles sources externes avant de prendre de quelconques décisions sur la base desdites données.
- L'ensemble des communications, y compris tous les messages et tous les documents joints aux présentes, sont confidentielles. Nous ne saurions en aucun cas récupérer ou ouvrir vos courriels, dossiers privés ou tous autres dossiers contenant vos communications, sauf dans le cas où vous y auriez expressément consenti ou dans le cas où cela serait précisément autorisé par le droit applicable.
- Lorsque nous contrôlons nos systèmes aux fins de vérifier la conformité, nous n'accédons pas à vos courriels ou aux journaux des navigateurs Internet, et nous ne contrôlons pas votre utilisation d'Internet.
- L'ensemble des informations relatives à votre santé ne sont pas conservées au même endroit que les autres données à caractère personnel vous concernant que nous traitons.

France

Si vous fournissez des données à caractère personnel dans le cadre d'un processus de recrutement en France, pour l'une des sociétés suivantes, les informations supplémentaires suivantes s'appliquent.

L'organisme de réglementation est la Commission nationale de l'informatique et des libertés (CNIL).

| | |
|--|--|
| Les Responsables du traitement sont les entités indiquées ci-dessous et chacune de leurs affiliées : | Adresse |
| MTV Networks SARL 3454 | 22 rue Jacques Dulud, 92521 Neuilly sur Seine, Paris |
| Game One SAS 3459 | 22 rue Jacques Dulud, 92521 Neuilly sur Seine, Paris |
| Paramount Pictures France SARL | 20-24, rue Jacques Ibert 92300 Levallois-Perret |
| Paramount Home Entertainment (France) S.A.S. | 20-24, rue Jacques Ibert 92300 Levallois-Perret |

| Coordonnées de l'employeur | Société | Adresse électronique |
|-------------------------------------|-------------|----------------------------------|
| Délégué à la protection des données | Viacom Inc. | EmployeePrivacyRights@viacom.com |

- Les données à caractère personnel concernant les candidats à un poste (autres que les personnes dont la candidature est retenue) ne demandant pas à ce que leurs données soient détruites seront généralement effacées après un délai de deux ans ou toute période plus longue, à condition que le candidat y ait expressément consenti.

Les données à caractère personnel relatives au système de retenue à la source sur l'impôt sur le revenu (y compris le taux s'appliquant à vos cotisations) seront collectées et traitées conformément à la présente déclaration à compter du 1er janvier 2019.

Allemagne

Si vous fournissez des données à caractère personnel dans le cadre d'un processus de recrutement en Allemagne, pour l'une des sociétés suivantes, les informations supplémentaires suivantes s'appliquent.

L'organisme de réglementation est

| | | |
|------------------------------------|--|---|
| Bade-Wurtemberg | Der Landesbeauftragte für den Datenschutz in Baden-Württemberg | https://www.baden-wuerttemberg.datenschutz.de/ |
| Bavière | Bayerisches Landesamt für Datenschutzaufsicht | https://www.lida.bayern.de/de/index.html |
| Berlin | Berliner Beauftragter für Datenschutz und Informationsfreiheit | https://www.datenschutz-berlin.de// |
| Brandebourg | Die Landesbeauftragte für den Datenschutz und für das Recht auf Akteneinsicht | http://www.lida.brandenburg.de |
| Brême | Die Landesbeauftragte für Datenschutz und Informationsfreiheit | https://www.datenschutz.bremen.de |
| Hambourg | Der Hamburgische Beauftragte für Datenschutz und Informationsfreiheit | http://www.datenschutz-hamburg.de |
| Hesse | Der Hessische Datenschutzbeauftragte | http://www.datenschutz.hessen.de |
| Basse-Saxe | Die Landesbeauftragte für den Datenschutz Niedersachsen | https://www.lfd.niedersachsen.de |
| Mecklembourg-Poméranie Occidentale | Der Landesbeauftragte für Datenschutz und Informationsfreiheit Mecklenburg-Vorpommern | https://www.datenschutz-mv.de |
| Rhénanie du Nord-Westphalie | Landesbeauftragte für Datenschutz und Informationsfreiheit Nordrhein-Westfalen | https://www.lidi.nrw.de/ |
| Rhénanie-Palatinat | Der Landesbeauftragte für den Datenschutz und die Informationsfreiheit Rheinland-Pfalz | https://www.datenschutz.rlp.de/de/startseite/ |

| | | |
|--------------------|--|---|
| Sarre | Landesbeauftragte für Datenschutz und Informationsfreiheit | http://www.datenschutz.saarland.de |
| Saxe | Der Sächsische Datenschutzbeauftragte | https://www.saechsdsb.de |
| Saxe-Anhalt | Landesbeauftragter für den Datenschutz Sachsen-Anhalt | http://www.datenschutz.sachsen-anhalt.de |
| Schleswig-Holstein | Unabhängiges Landeszentrum für Datenschutz Schleswig- Holstein | https://www.datenschutzzentrum.de |
| Thuringe | Thüringer Landesbeauftragter für den Datenschutz und die Informationsfreiheit | http://www.tlfdi.de/tlfdi/ |

| | |
|--|--------------------------------------|
| Les Responsables du traitement sont les entités indiquées ci-dessous et chacune de leurs affiliées : | Adresse |
| VIMN Germany GmbH | Boxhagener Strasse 80, 10245, Berlin |
| Paramount Home Entertainment (Germany) GmbH | Betastr. 10 C, Unterföhring |
| Paramount Pictures Germany GmbH | Betastr. 10 C, Unterföhring |

| Coordonnées de l'employeur | Société | Adresse électronique |
|-------------------------------------|-------------|----------------------------------|
| Délégué à la protection des données | Viacom Inc. | EmployeePrivacyRights@viacom.com |

- Le droit allemand en matière de protection des données ne contient aucune disposition particulière concernant le traitement de données à caractère personnel à des fins d'égalité et de diversité. Par conséquent, nous ne saurions en aucun cas traiter de telles données pour lesdites finalités sans votre consentement.
- Les données à caractère personnel concernant les candidats à un poste (autres que les personnes dont la candidature est retenue) seront généralement effacées après un délai de 6 mois.

Hongrie

Si vous fournissez des données à caractère personnel dans le cadre d'un processus de recrutement en Hongrie, pour l'une des sociétés suivantes, les informations supplémentaires suivantes s'appliquent.

L'organisme de réglementation est l'Autorité nationale pour la protection des données et la liberté de l'information.

<http://www.naih.hu/>

| | |
|--|--|
| Les Responsables du traitement sont les entités indiquées ci-dessous et chacune de leurs affiliées : | Adresse |
| Viacom International Hungary Korlátolt Felelősségű Társaság | Bocskai út 134-146, Budapest, 1113 |
| Viacom Intl Hungary Kft. | Bocskai road 134-146, Dorottya udvar 1113 Budapest |

| Coordonnées de l'employeur | Société | Adresse électronique |
|-------------------------------------|-------------|----------------------------------|
| Délégué à la protection des données | Viacom Inc. | EmployeePrivacyRights@viacom.com |

Irlande

Si vous fournissez des données à caractère personnel dans le cadre d'un processus de recrutement en Irlande, pour l'une des sociétés suivantes, les informations supplémentaires suivantes s'appliquent.

L'organisme de réglementation est le Commissaire à la protection des données.

| | |
|---|---|
| Les Responsables du traitement sont l'entité indiquée ci-dessous et ses affiliées : | Adresse |
| Paramount Pictures Services UK | 2 nd Floor Morrison Chambers, 32 Nassau Street, Dublin |

| Coordonnées de l'employeur | Société | Adresse électronique |
|-------------------------------------|-------------|----------------------------------|
| Délégué à la protection des données | Viacom Inc. | EmployeePrivacyRights@viacom.com |

- En Irlande, les employeurs ne sont pas légalement tenus de collecter des données à caractère personnel sensibles à des fins de promotion de l'égalité et de la diversité. Par conséquent, nous ne saurions en aucun cas traiter de telles données pour lesdites finalités sans votre consentement.

Italie

Si vous fournissez des données à caractère personnel dans le cadre d'un processus de recrutement en Italie, pour l'une des sociétés suivantes, les informations supplémentaires suivantes s'appliquent.

L'organisme de réglementation est l'Autorità Garante della Privacy.

| | |
|--|-------------------------------|
| Les Responsables du traitement sont les entités indiquées ci-dessous et chacune de leurs affiliées : | Adresse |
| Viacom International Media Networks Italia SRL | Corso Europa, 5 - 20122 Milan |
| VIMN Advertising and Brand Solutions SRL | Corso Europa, 5 - 20122 Milan |
| Paramount Home Entertainment (Italy) SRL | 8 Via Virgilio, Rome |

| Coordonnées de l'employeur | Société | Adresse électronique |
|-------------------------------------|-------------|----------------------------------|
| Délégué à la protection des données | Viacom Inc. | EmployeePrivacyRights@viacom.com |

- En Italie, les employeurs ne sont pas légalement tenus de collecter des données à caractère personnel sensibles à des fins de promotion de l'égalité et de la diversité. Par conséquent, nous ne saurions en aucun cas traiter de telles données pour lesdites finalités sans votre consentement.
- En outre, toutes vérifications d'antécédents seront uniquement réalisées si cela est strictement nécessaire dans le cadre des fonctions assignées.

Pays-Bas

Si vous fournissez des données à caractère personnel dans le cadre d'un processus de recrutement aux Pays-Bas, pour l'une des sociétés suivantes, les informations supplémentaires suivantes s'appliquent.

L'organisme de réglementation est l'Autoriteit Persoonsgegevens. Mailbox 93374, 2509 AJ LA HAYE. Téléphone : (+31) – (9)70 88 85 00.

| | |
|--|--|
| Les Responsables du traitement sont les entités indiquées ci-dessous et chacune de leurs affiliées : | Adresse |
| VIMN Netherlands B.V. | NDSM-plein 6, 1033 WB, Amsterdam |
| Paramount Pictures International Ltd (Amsterdam Ofc) | Atlas Arena, Asia Building, 2nd Floor, Hoogoorddreef 5 1101 BA |

| Coordonnées de l'employeur | Société | Adresse électronique |
|-------------------------------------|-------------|----------------------------------|
| Délégué à la protection des données | Viacom Inc. | EmployeePrivacyRights@viacom.com |

En outre :

- L'ensemble des informations relatives à votre état de santé sont conservées séparément, par la Médecine du travail ou le Service santé et sécurité. Votre employeur n'a pas accès aux informations relatives à votre état de santé.
- Conformément au droit néerlandais, les données d'un candidat peuvent être conservées pendant une durée de 4 semaines à compter de la fin du processus de candidature. Si nous souhaitons conserver les données pendant 12 mois, nous demanderons son consentement au candidat.
- Les données relatives à la nationalité, à l'origine raciale et à l'origine ethnique sont susceptibles d'être traitées aux fins de proposer des postes privilégiés au sein de l'organisation aux personnes concernées (contrôle de la diversité / l'égalité des chances). Toutefois, le traitement ne sera plus autorisé si la personne concernée demande, par écrit, à ce que les données relatives à sa nationalité, à son origine raciale et à son origine ethnique ne soient plus traitées.
- Les données relatives au statut de handicap sont susceptibles d'être traitées aux fins de contrôler la diversité / l'égalité des chances, pour respecter les exigences de la « Loi relative à l'embauche et à l'emploi de personnes handicapées ».
- Nous ne saurions en aucun cas traiter toutes autres données sensibles communiquées (à l'exception des données liées à l'âge) aux fins du contrôle de la diversité et de l'égalité des chances.

Norvège

Si vous fournissez des données à caractère personnel dans le cadre d'un processus de recrutement en Norvège, pour l'une des sociétés suivantes, les informations supplémentaires suivantes s'appliquent.

L'organisme de réglementation est le Datatilsynet (l'autorité norvégienne de protection des données).

<https://www.datatilsynet.no/en/>

| | |
|---|-------------------------|
| Les Responsables du traitement sont l'entité indiquée ci-dessous et ses affiliées : | Adresse |
| VIMN Nordic AB filial i Norge et ses affiliées | Nedre gate 7, 0551 Oslo |

| Coordonnées de l'employeur | Société | Adresse électronique |
|-------------------------------------|-------------|----------------------------------|
| Délégué à la protection des données | Viacom Inc. | EmployeePrivacyRights@viacom.com |

Pologne

Si vous fournissez des données à caractère personnel dans le cadre d'un processus de recrutement en Pologne, pour l'une des sociétés suivantes, les informations supplémentaires suivantes s'appliquent.

L'organisme de réglementation est le Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych (le président du bureau de protection des données à caractère personnel).

Téléphone : (22) 531 03 00 - Fax : (22) 531 03 01 - Formulaire de demande en ligne :

https://ewnioski.biznes.gov.pl/suppliant/upage/general/unauth_step0.page?eservice=0000&type=procedura,wniosek&referer=external&institutionID=45

| | |
|--|------------------------------------|
| Les Responsables du traitement sont les entités indiquées ci-dessous et chacune de leurs affiliées : | Adresse |
| VIMN Poland Sp. z o.o. | ul. Mokotowska 19, 00-560 Varsovie |
| Paramount Poland sp. z.o.o. | ul. Mokotowska 19, 00-560 Varsovie |

| Coordonnées de l'employeur | Société | Adresse électronique |
|-------------------------------------|-------------|----------------------------------|
| Délégué à la protection des données | Viacom Inc. | EmployeePrivacyRights@viacom.com |

Portugal

Si vous fournissez des données à caractère personnel dans le cadre d'un processus de recrutement au Portugal, les informations supplémentaires suivantes s'appliquent.

L'organisme de réglementation est le Comissão Nacional de Protecção de Dados (CNPD).

| | |
|--|---|
| Les Responsables du traitement sont les entités indiquées ci-dessous et chacune de leurs affiliées : | Adresse |
| MTV Networks Unipessoal Lda | Torre Ocidente, Rua Galileu Galilei, 2 – 4ºA 1500-392 Lisbonne |
| MTV Ownership (Portugal), Lda | Torre Ocidente, Rua Galileu Galilei, 2 – 4ºA 1500-392 Lisbonne |

| Coordonnées de l'employeur | Société | Adresse électronique |
|-------------------------------------|-------------|----------------------------------|
| Délégué à la protection des données | Viacom Inc. | EmployeePrivacyRights@viacom.com |

- Le droit portugais en matière de protection des données ne contient aucune disposition particulière concernant le traitement de données à caractère personnel à des fins d'égalité et de diversité. Par conséquent, nous ne saurions en aucun cas traiter de telles données pour lesdites finalités sans votre consentement.
- Les données à caractère personnel concernant les candidats à un poste (autres que les personnes dont la candidature est retenue) seront effacées après un délai de 5 ans.

Espagne

Si vous fournissez des données à caractère personnel dans le cadre d'un processus de recrutement en Espagne, les informations supplémentaires suivantes s'appliquent.

L'organisme de réglementation est l'Autorité espagnole de protection des données.

| | |
|--|-------------------------------------|
| Les Responsables du traitement sont les entités indiquées ci-dessous et chacune de leurs affiliées : | Adresse |
| Viacom International Media Networks España, S.L.U. | Paseo de Recoletos 33, 28004 Madrid |
| Paramount Spain S.L.U. | 3 Calle de Albacete, Madrid |

| Coordonnées de l'employeur | Société | Adresse électronique |
|-------------------------------------|-------------|----------------------------------|
| Délégué à la protection des données | Viacom Inc. | EmployeePrivacyRights@viacom.com |

- Vous pouvez utiliser tout formulaire que nous avons créé aux fins d'exercer l'un quelconque droits dont vous disposez en matière de protection des données (droit de formuler une demande d'accès, droit de demander à ce que vos données à caractère personnel soient modifiées ou effacées, droit de vous opposer à leur traitement ou de limiter ledit traitement, et droit d'obtenir une copie des données dans un format lisible par machine aux fins de les transmettre à un autre responsable du traitement). Toutefois, vous pouvez également utiliser l'un quelconque des formulaires créés par l'Agence espagnole de protection des données pour ces finalités. Lesdits formulaires, dûment signés et accompagnés d'une copie de votre pièce d'identité, doivent nous être remis en personne ou envoyés par courrier ou courriel aux adresses indiquées dans le tableau relatif aux responsables du traitement ci-dessus.
- De même, vous serez autorisé à introduire une réclamation auprès de l'Agence espagnole de protection des données dans le cas où vous estimeriez qu'en notre qualité de responsable du traitement, nous n'avons pas correctement donné suite à l'exercice de vos droits.
- Le délai maximum pour répondre ou autrement donner suite à votre demande sera d'un (1) mois à compter de la date d'émission de votre demande.
- Veuillez nous tenir dûment informés (par écrit) en cas de modification de vos données à caractère personnel afin que nous puissions les tenir à jour.

Suède

Si vous fournissez des données à caractère personnel dans le cadre d'un processus de recrutement en Suède, les informations supplémentaires suivantes s'appliquent.

L'organisme de réglementation est le Datainspektionen (qui sera bientôt remplacé par l'Integritetsskyddsmyndigheten).

| | |
|--|--------------------------------------|
| Les Responsables du traitement sont les entités indiquées ci-dessous et chacune de leurs affiliées : | Adresse |
| VIMN Nordic AB | Kungsbro Strand 31, 112 26 Stockholm |
| Paramount Sweden AB | Kungsbrostrand 31, 112 26 Stockholm |

| Coordonnées de l'employeur | Société | Adresse électronique |
|-------------------------------------|-------------|----------------------------------|
| Délégué à la protection des données | Viacom Inc. | EmployeePrivacyRights@viacom.com |

- Les données à caractère personnel concernant les candidats à un poste (autres que les personnes dont la candidature est retenue) seront généralement effacées après un délai de 24 mois.

Suisse

Si vous fournissez des données à caractère personnel dans le cadre d'un processus de recrutement en Suisse, les informations supplémentaires suivantes s'appliquent.

L'organisme de réglementation est le Préposé fédéral à la protection des données et à la transparence.

| | |
|---|------------------------------------|
| Les Responsables du traitement sont l'entité indiquée ci-dessous et ses affiliées : | Adresse |
| VIMN Switzerland AG | Bellerivestrasse 11 8008 Zurich |

| Coordonnées de l'employeur | Société | Adresse électronique |
|-------------------------------------|-------------|----------------------------------|
| Délégué à la protection des données | Viacom Inc. | EmployeePrivacyRights@viacom.com |

Royaume-Uni

Si vous fournissez des données à caractère personnel dans le cadre d'un processus de recrutement au Royaume-Uni, les informations supplémentaires suivantes s'appliquent.

L'organisme de réglementation est le Bureau du Commissaire à l'information (Information Commissioner's Office, ICO).

| | |
|--|---|
| Les Responsables du traitement sont les entités indiquées ci-dessous et chacune de leurs affiliées : | Adresse |
| Channel 5 Broadcasting Limited | 17-29 Hawley Crescent Londres NW1 8TT |
| The Paramount UK Partner | 17-29 Hawley Crescent Londres NW1 8TT |
| Viacom International Media Networks U.K. Limited | 17-29 Hawley Crescent Londres NW1 8TT |
| Nickelodeon - UK (JV) | 17-29 Hawley Crescent Londres NW1 8TT |
| VIMN CP Services (UK) Limited | 17-29 Hawley Crescent Londres NW1 8TT |
| Viacom Camden Lock Limited | 17-29 Hawley Crescent Londres NW1 8TT |
| Viacom Global Limited | 17-29 Hawley Crescent Londres NW1 8TT W4 5YA |
| Paramount Pictures International Limited | Building 5 566 Chiswick High Road, W4 5YF |
| Paramount Pictures UK | Building 5 566 Chiswick High Road, W4 5YF |

| Coordonnées de l'employeur | Société | Adresse électronique |
|-------------------------------------|-------------|----------------------------------|
| Délégué à la protection des données | Viacom Inc. | EmployeePrivacyRights@viacom.com |

Veillez noter que la présente Déclaration de confidentialité, ainsi que toutes autres politiques et/ou protocoles de Viacom y afférents, constituent la politique de Viacom en matière de traitement des données particulières, conformément au projet de loi britannique de 2018 sur la protection des données (Data Protection Bill) (Chapitre 1 Partie IV).