

ATUALIZADO: 1 de setembro de 2020

Este aviso descreve os dados pessoais que a ViacomCBS Inc. (“ViacomCBS”) e as suas entidades situadas no Reino Unido, na União Europeia e na Suíça podem recolher sobre as pessoas singulares, especificamente no que diz respeito à reabertura dos escritórios, produções e outros locais da ViacomCBS (adiante designados em conjunto por “Locais”) à medida que o pessoal for regressando aos Locais da ViacomCBS após a pandemia do novo coronavírus 2019 n-CoV (“COVID-19”).

Note-se que este aviso se aplica não apenas aos trabalhadores da ViacomCBS, mas também a outras pessoas singulares que prestem serviços à ViacomCBS, tais como profissionais liberais, consultores ou talentos contratados pela ViacomCBS. Neste aviso, este grupo de pessoas mais alargado é designado por “Colaborador/Colaboradores”, para ser mais simples. Os pontos I, II, IV, V e VII deste aviso também se podem aplicar a trabalhadores, prestadores de serviços e mandatários das produções terceiras da ViacomCBS, na medida em que tenham acesso aos Locais desta última.

Nomeadamente, este aviso explica:

- quais os dados pessoais que a ViacomCBS recolhe;
- as razões pelas quais a ViacomCBS procede ao tratamento dos seus dados pessoais;
- os fundamentos jurídicos que permitem à ViacomCBS tratar os seus dados pessoais; e
- quem pode aceder aos seus dados pessoais.

I. DADOS PESSOAIS – O QUE A VIACOMCBS RECOLHE E FUNDAMENTO PARA O TRATAMENTO

A COVID-19 é a doença infecciosa causada pelo coronavírus recentemente descoberto. A COVID-19 é altamente contagiosa e transmite-se facilmente de pessoas que tenham o vírus para outras pessoas. De modo a reduzir o risco de propagação da doença entre os membros do pessoal da ViacomCBS, bem como no exterior, a ViacomCBS poderá recolher e tratar certos dados pessoais relativos à saúde e outras circunstâncias do colaborador.

Conforme já foi comunicado, no início de 2020, em resposta à pandemia e propagação da COVID-19, a ViacomCBS encerrou, em todo o mundo, os Locais aos colaboradores não essenciais. À medida que a ViacomCBS começa gradualmente a reabrir os Locais, poderá tratar os dados pessoais dos colaboradores em conformidade com os protocolos de saúde e segurança da ViacomCBS e a lei aplicável, de modo a minimizar o risco de os mesmos contraírem a COVID-19 no local de trabalho da ViacomCBS.

Mais concretamente, nos casos em que a lei aplicável o permita, a ViacomCBS poderá solicitar e, em certos casos, exigir, que o colaborador participe em rastreios de saúde diários antes de entrar em qualquer um dos Locais. O colaborador deve consultar o apêndice específico do seu Local para obter mais informações sobre os testes que a ViacomCBS poderá implementar. Na presente data, os referidos rastreios de saúde podem incluir:

- (1) um questionário sobre a saúde (“Controlo de Saúde”);
- (2) um controlo da temperatura, realizado no local ou em casa (“Controlo de Temperatura”); e
- (3) para produções apenas, testes de diagnóstico ao COVID-19 (“Testes de Diagnóstico”).

Dados do Controlo de Saúde

No âmbito de um Controlo de Saúde, a ViacomCBS poderá tratar os seguintes dados pessoais do colaborador: o nome, departamento e endereço de correio eletrónico profissional, a(s) data(s) em que o colaborador irá estar no Local e, caso o colaborador tenha respondido afirmativamente a eventuais questões sobre se o mesmo ou algum membro do seu agregado familiar contraiu ou foi exposto à COVID-19, exibe certos sintomas relacionados com a COVID-19, viajou para o estrangeiro, trabalha no setor dos cuidados de saúde ou foi de outro modo exposto a pacientes diagnosticados com COVID-19.

A ViacomCBS pode igualmente perguntar (quer no âmbito de um Controlo de Saúde, quer em separado) se o colaborador ou um membro da sua família é particularmente vulnerável ao vírus, por exemplo, devido ao facto de ter certos problemas de saúde.

Note-se que a ViacomCBS apenas procederá ao tratamento dos dados pessoais do colaborador se tal for necessário para as finalidades da ViacomCBS. Em circunstâncias normais, a única informação registada pela ViacomCBS consistirá no facto de o colaborador ter respondido *afirmativamente* a qualquer uma das questões do Controlo de Saúde. Contudo, em certas situações (por exemplo, caso o colaborador se tenha identificado como sendo particularmente vulnerável) a ViacomCBS poderá necessitar de obter mais informações junto do colaborador.

Dados do Controlo de Temperatura

Durante o Controlo de Temperatura, a ViacomCBS poderá tratar os seguintes dados pessoais do colaborador: o nome, departamento e endereço de correio eletrónico profissional, a data do controlo e se a temperatura corporal do colaborador é igual ou superior a 38°C (100,4°F). Em circunstâncias normais, a ViacomCBS apenas procede ao tratamento dos dados quando a temperatura do colaborador atinge ou excede o limite aplicável.

Dados do Testes de Diagnóstico¹

Em relação às nossas produções, a ViacomCBS (ou as empresas de produção com as quais a ViacomCBS estabeleceu parcerias nos respetivos territórios) pode pedir-lhe para realizar Testes de Diagnóstico (nomeadamente, teste molecular Covid-19 PCR ou quaisquer testes médicos análogos) antes de entrar em locais de produção específicos. Qualquer um destes testes será fornecido por um prestador de serviços de saúde externo e realizado por médicos qualificados, enfermeiros ou outro pessoal médico treinado contratado em nome da ViacomCBS ("Prestadores de Serviços de Saúde") ou em nome dos nossos parceiros de produção locais. Estes Prestadores de Serviços de Saúde apenas irão tratar dados pessoais muito limitados sobre si, de forma confidencial e segura e, em alguns casos, nos termos da legislação aplicável, notificarão a ViacomCBS de qualquer resultado positivo e/ou se não está autorizado a entrar no local de produção. Quando seja relevante, pessoal limitado da ViacomCBS poderá ter acesso aos resultados positivos dos testes a fim de garantir a saúde e a segurança nos locais de produção e tomar quaisquer medidas que se mostrem necessárias, incluindo a partilha desses resultados positivos com autoridades de saúde públicas, na medida exigível ou permitida pela legislação aplicável.

II. O QUE É QUE A VIACOMCBS FAZ COM OS DADOS?

Os dados recolhidos serão utilizados para assegurar que a ViacomCBS mantém os seus Locais tão seguros quanto possível.

¹ A ViacomCBS apenas solicitará a realização de Testes de Diagnóstico aos colaboradores que prestem serviços nos locais de produção da ViacomCBS.

Se:

- o colaborador informar a ViacomCBS ou o Teste de Diagnóstico o indicar, de que o colaborador (ou algum membro do seu agregado familiar) foi diagnosticado com COVID-19 e o colaborador tiver entrado no Local e/ou estado em contacto com outros colaboradores;
- o colaborador informar a ViacomCBS ou o Teste de Diagnóstico o indicar, de que o colaborador (ou algum membro do seu agregado familiar) foi diagnosticado com COVID-19, mas o mesmo não tiver entrado no Local, nem tiver estado em contacto com outros colaboradores;
- o colaborador informar a ViacomCBS de que o colaborador (ou algum membro do seu agregado familiar) apresenta sintomas de COVID-19;
- o colaborador informar a ViacomCBS de que o colaborador (ou algum membro do seu agregado familiar) é particularmente vulnerável ao vírus; ou
- o colaborador apresentar uma temperatura corporal superior a 38°C (100,4°F).

a ViacomCBS poderá adotar **uma ou várias** das seguintes medidas, **consoante o caso**:

- notificar os outros colaboradores ou indivíduos que possam ter sido expostos ao colaborador e/ou atualizar a intranet da ViacomCBS com a indicação do edifício e do piso onde está situado o escritório de um colaborador com diagnóstico positivo.

Trata-se de uma informação especialmente importante para os elementos do pessoal da ViacomCBS que possam ser particularmente vulneráveis ao vírus, ou que tenham familiares vulneráveis com os quais devam evitar o contacto. Note-se que quando a ViacomCBS avisa outras pessoas de que poderão ter sido expostas ao vírus, **não** partilha o nome do colaborador nem quaisquer dados suscetíveis de permitir a identificação pessoal (salvo nos casos em que a autoridade sanitária local o exija ou em que o colaborador autorize expressamente a ViacomCBS a fazê-lo) – apenas as informa de que tem conhecimento de que podem ter entrado em contacto com alguém que tenha tido um diagnóstico positivo. Por conseguinte, se a ViacomCBS informar o colaborador de que acredita que o mesmo poderá ter estado em contacto com alguém que esteja infetado com o vírus, não poderá confirmar ou negar a identidade da pessoa em causa;

- estabelecer contacto para discutir os passos seguintes, incluindo medidas de autoisolamento;
- procurar obter mais informações junto do colaborador, de modo a discutir com este as opções para atenuar os riscos que o vírus comporta para o colaborador e/ou para outros membros do seu agregado familiar;
- solicitar que o colaborador exerça as suas funções fora do local (na medida em que seja possível);
e
- registar as medidas tomadas conforme acima descrito.

III. QUAL É O FUNDAMENTO JURÍDICO PARA O TRATAMENTO DOS DADOS RELATIVOS À SAÚDE DO COLABORADOR?

Está disponível um resumo dos fundamentos para o tratamento de dados pessoais ao abrigo da legislação sobre proteção de dados aplicável no aviso sobre a privacidade no local de trabalho da Viacom (*Viacom Workplace Privacy Notice*) (“APLT”), que está disponível para consulta [aqui](#), ou no aviso sobre a privacidade no local de trabalho da CBS (*CBS Workplace Privacy Notice*) (“APLT da CBS”), que o colaborador pode solicitar junto do representante local da equipa de recursos humanos. Além disso, o

colaborador pode consultar o Aviso de Privacidade relativo à COVID-19 datado de 27 de março de 2020, que se encontra disponível para consulta [aqui](#).

Neste caso, a ViacomCBS procede ao tratamento dos dados pessoais do colaborador para cumprir a obrigação legal a que está adstrita de proteger os seus colaboradores. Além disso, uma vez que os dados relativos à saúde do colaborador configuram dados sensíveis, antes de a ViacomCBS os tratar assegura que o tratamento é necessário para efeitos do cumprimento das obrigações e do exercício de direitos específicos da ViacomCBS em matéria de legislação laboral, de segurança social ou de proteção social. Neste caso em concreto, a ViacomCBS tem a obrigação de proporcionar um local de trabalho seguro e um dever geral de cuidado para com todo o seu pessoal. A ViacomCBS também entende que este tratamento é necessário por motivos de interesse público importante.

Em certas jurisdições, a ViacomCBS poderá também proceder ao tratamento dos dados pessoais com base no consentimento do colaborador e para cumprimento de todos os protocolos de saúde relevantes fornecidos pelas autoridades locais.

IV. QUEM TEM ACESSO AOS DADOS RELATIVOS À SAÚDE DO COLABORADOR?

Os dados relativos à saúde do colaborador serão tratados por e/ou partilhados com um grupo limitado de elementos essenciais do pessoal da ViacomCBS, os quais integram, na sua totalidade, a equipa de resposta à COVID-19 da ViacomCBS, e alguns dos quais estão situados nos Estados Unidos. Para obter mais informações sobre os motivos gerais pelos quais a ViacomCBS transfere os dados pessoais do colaborador para o exterior do Reino Unido ou do EEE, consultar o APLT ou o APLT da CBS, consoante o caso.

Os dados relativos à saúde do colaborador podem ser igualmente partilhados com o(s) seu(s) supervisor(es), bem como com autoridades de saúde pública na medida do que for necessário ou permitido nos termos da legislação local.

Além disso, conforme já foi referido, em caso de diagnóstico positivo a ViacomCBS poderá, **de forma anónima**, informar as pessoas relacionadas com o trabalho com as quais o colaborador possa ter entrado em contacto e, caso seja relevante, algum pessoal crítico da ViacomCBS e dos seus parceiros de produção, assim como sindicatos, assegurando a confidencialidade e numa política de *need-to-know*

V. POR QUANTO TEMPO CONSERVA A VIACOMCBS OS DADOS PESSOAIS DO COLABORADOR?

Em regra, a ViacomCBS apenas conserva os dados pessoais do colaborador pelo período que for necessário tendo em conta as finalidades acima indicadas – isto é, para proteger os colaboradores e visitantes e manter a segurança dos locais da ViacomCBS. Tal poderá depender da duração da pandemia de COVID-19, das orientações governamentais pertinentes e dos desenvolvimentos científicos. Por exemplo, à medida que forem sendo obtidas informações sobre a imunidade, a ViacomCBS poderá conservar dados sobre as pessoas que contraíram o vírus (e, por conseguinte, suscetíveis de serem imunes), o que lhe permitirá gerir melhor os riscos.

Nalguns casos, os dados do colaborador podem ser conservados para fins legais ou para efeitos de declaração, exercício ou defesa de um direito num processo judicial.

VI. OUTRAS INFORMAÇÕES

Os dados relativos à saúde serão mantidos em segurança e, salvo conforme acima referido, não serão utilizados para outras finalidades que não a gestão da crise da COVID-19.

Para obter mais informações sobre a forma como a ViacomCBS trata os dados pessoais do colaborador, incluindo os direitos que assistem ao colaborador sobre os mesmos nos termos da legislação sobre proteção de dados aplicável, ou como o colaborador pode contactar a ViacomCBS, consultar o APLT ou o APLT da CBS, consoante o caso.

VII. NATUREZA DESTE AVISO

Para que não se suscitem dúvidas, este aviso não faz parte integrante do contrato do colaborador e não cria direitos ou obrigações contratuais. A ViacomCBS pode alterá-lo em qualquer momento. Nada do estipulado neste aviso se destina a criar uma relação de trabalho entre a ViacomCBS e qualquer pessoa que não seja um colaborador.

Apêndice

Se estiver empregado ou contratado em Portugal, aplicam-se as seguintes informações adicionais.

| São responsáveis pelo tratamento as seguintes entidades e cada uma das suas afiliadas: | Endereço |
|--|--|
| MTV Networks Unipessoal Lda | Av. da Liberdade, 245, 4A, 1250-143 Lisboa |
| MTV Ownership (Portugal), Lda | Av. da Liberdade, 245, 4A, 1250-143 Lisboa |

De acordo com a legislação local sobre proteção de dados, não temos planos para implementar, neste momento, exames de saúde aos colaboradores.

No entanto, a orientação local exige que os funcionários informem a Autoridade Nacional de Saúde em caso de suspeita ou de infeção real. Se tiver ou suspeitar que tem o vírus, por favor informe-nos também para que possamos proteger os outros funcionários. Deve também monitorizar diariamente a sua temperatura e se esta for superior a 38 graus centígrados/100,4 graus, não deve deslocar-se ao local de trabalho. Dar-lhe-emos mais informações sobre o que deve procurar e quem deve contactar.